



Comunicato sindacale

# THALES ALENIA SPACE ITALIA

## Osservatorio strategico

In data 24 maggio si è tenuta, presso la sede Thales Space di via Saccomuro, la riunione dell'Osservatorio Strategico con la presenza dell'AD. Donato Amoroso, il presidente Elisio Prette ed il management di TAS-I.

L'AD, ha illustrato i dati relativi alla chiusura di bilancio 2016 con gli indicatori economici/finanziari che hanno registrato risultati "buoni", anche superiori agli obiettivi di budget.

Di seguito si riportano le tabelle dei valori di consuntivo del PdR e CIPI 2016:

### Premio di Risultato 2016 – Consuntivo

Budget IFO >7,2%

TARGET	PESO	RANGE			JV BDG.	BUDGET RANGE			CONSUNTIVO		DA PAGARE €
		MIN.	BDG.	MAX.		MIN.	BDG.	MAX.	VAL.	%	
IFO (1)	70%	80%	100%	110%	216,40	173,1	216,4	238,0	228,80	105,73%	1.482
OI (1)	15%	75%	100%	125%	2.280,00	1.710,0	2.280,0	2.850,0	2.403,59	105,42%	297
GMOI (2)	15%	-2,00	0,00	+2,00	18,0%	16,0%	18,0%	20,0%	20,9%	> Max	342
TOT.	100%										2.122
									Importo Premio Liv. 1 - 5		2.440
									Importo Premio Liv. 55 - 6		2.758

Note: (1) Valore di Budget e Consuntivo in M€ - (2) Valore di Budget e Consuntivo in %

### CIPI 2016

M€ MARGINE LORDO	BDG 2016	ACTUAL 2016	Livello ragg.	Importo premio Q fino 60h	Importo premio Q fino 140h	Importo premio Q fino 220h	Importo premio Q Oltre220h
TLC	9,236	9,867	106,8%	1.935	2.766	3.872	5.531
DONI	50,062	45,569	91,0%	651	1.640	2.460	4.100
DESI	33,047	30,210	91,4%	651	1.640	2.460	4.100
CC/STAFF	92,345	85,646	92,7%	779	1.753	2.601	4.243
				Importo premio 7 fino 60h	Importo premio 7 fino 140h	Importo premio 7 fino 220h	Importo premio 7 Oltre220h
				1.613	2.305	3.227	4.610
				543	1.367	2.050	3.600
				543	1.367	2.050	3.600
				650	1.461	2.168	3.701

1° Livello soglia d'accesso  
 2° Livello (da 95,0% a 99,9%)  
 3° Livello (da 100% a 109,9%)  
 4° Livello (da 110% e oltre)



- La Direzione aziendale ha definito il 2017 “un anno difficile” per quanto concerne gli Ordini sia per il contesto di mercato reso sempre più competitivo sia per il mancato conseguimento di alcune opportunità (Galileo B3 e O3B); il management di TASI ha, quindi, fissato per il 2017 un obiettivo di ordini da acquisire nell’anno in corso inferiore a quello del 2016.
- La Direzione aziendale ha espresso il suo rammarico rispetto all’esito negativo della gara UE-ESA per la costellazione Galileo nonostante la capacità nell’aver prodotto una “buona” offerta e di aver coinvolto le istituzioni dei Paesi della JV coinvolti (Francia, Italia e Spagna).
- Per far fronte alle nuove necessità di mercato TASI concentrerà gli investimenti per sviluppare satelliti più piccoli e “prestazioni” in linea con le nuove esigenze di mercato e clienti; sarà, dunque, necessario trasformare i processi organizzativi e produttivi per fornire una quantità di satelliti capaci di fare margini e competere sul mercato e cogliere tutte le opportunità offerte dalla “Space Economy”.
- L’AD ha infine aggiunto che le mutate condizioni di scenario che vedono una riduzione dei budget istituzionali a fronte della crescita del mercato commerciale ci impongono uno sviluppo in quest’ultima direzione, fermo restando la necessità di avere dei programmi istituzionali come “spina dorsale” per continuare ad investire sulla Ricerca e Sviluppo di nuove tecnologie.
- TASI ha previsto inoltre per il 2017 di raddoppiare, rispetto al 2016, gli investimenti R & D .
- L’AD ha dichiarato che sarà necessario continuare monitorare con attenzione i costi di esecuzione dei programmi.

**Come Uilm** abbiamo espresso la perplessità sulle prospettive a breve periodo, in particolare per il livello dei carichi di lavoro, nel caso in cui non venissero acquisite nuove commesse in tempi brevi; occorre intervenire in tempi strettissimi con il nuovo modello organizzativo ed intensificare il confronto con tutti i lavoratori, migliorare l’efficienza e qualità; solo con il completo coinvolgimento di tutti i lavoratori è possibile superare il momento di transizione che TASI si accingeva a compiere.

**Infine, abbiamo convenuto** che il cambio al vertice dell’azionista “Leonardo” possa rappresentare un’opportunità per una “rivisitazione” della Space Alliance con l’azionista Thales.

**Abbiamo già pianificato, per il giorno 22 giugno**, la riunione per l’informativa annuale, con il Coordinamento Nazionale, in cui approfondiremo i carichi di lavoro dei singoli siti, gli organici ed il dettaglio degli investimenti.

Dopo tale incontro potremo esprimere una valutazione complessiva sull’andamento aziendale e sulle prospettive.

**UILM NAZIONALE**

*Roma, 26 maggio 2017*