



Comunicato Sindacale

INFORMATIVA ANNUALE GRUPPO ENGINEERING

Il 6 luglio la direzione aziendale ha incontrato i membri del Coordinamento interno e i rappresentanti Fiom Fim e Uilm nazionali e territoriali presso la sede di S. Martino della Battaglia a Roma, per l'informativa annuale, prevista dall'art. 8 del CCNL.

L'Amministratore delegato ha illustrato i dettagli dell'operazione finanziaria, che ha avuto ad oggetto l'acquisto delle azioni del gruppo da parte di una società appositamente costituita da due Fondi di investimento, Fondo NB Renaissance Partners e Fondo Apex VIII. I Fondi hanno lanciato un'OPA dopo aver rilevato la quota di azioni detenuta da Michele Cinaglia e altri Soci industriali, che si è conclusa con l'acquisizione del 97% del capitale azionario.

Il gruppo Engineering non è più una società quotata, ma l'attuale CEO ha riferito che questo era l'obiettivo della nuova proprietà, che può vantare disponibilità finanziarie da poter investire nella crescita dell'attuale gruppo attraverso nuove acquisizioni. Tale operazione è stato sottolineato è stata fatta con un ricorso all'indebitamento limitato e comunque circoscritto in parametri che non pregiudicano la solidità dell'azienda.

Il CEO ha illustrato i prossimi passi del piano strategico che da un lato hanno visto l'ingresso di una nuova società tedesca nel gruppo per aumentare la presenza sul mercato europeo e dall'altro un riassetto organizzativo interno e un aumento degli investimenti infrastrutturali sui DC per essere sempre più competitivi sulle tecnologie cloud.

Sono state anticipate le seguenti operazioni di riassetto societario:

- nel mese di ottobre conferimento di infrastrutture e lavoratori dal reparto Managed Operation di EII ad EMO, coinvolgerà circa 660 lavoratori in molte sedi, la procedura sindacale prevista per legge, il cd. "art. 47" sarà avviata a fine agosto;
- nel mese di gennaio 2017 circa 70/100 lavoratori da EII passeranno a Eng Tributi, che cambierà nome per diventare l'azienda volta ad offrire servizi ad alto contenuto tecnologico alle amministrazioni pubbliche locali.

Sebbene la dichiarazione di mantenimento dei livelli occupazionali fosse già stato dichiarato formalmente dall'azienda nei documenti dell'OPA, abbiamo come UILM chiesto di ribadire un tale impegno e l'AD ha confermato che al momento non sono previste ulteriori operazioni, che coinvolgeranno il personale, se non eventualmente politiche di incentivazione per i colleghi prossimi alla pensione, ma solo dopo i necessari interventi normativi da parte del Governo.

Il successivo incontro con il Dott. Biestro è stato caratterizzato da una panoramica sulla forza lavoro e sua composizione e su vari argomenti portati all'attenzione da parte dei Rappresentanti dei Lavoratori.

Abbiamo concordato che i processi di conferimento dei lavoratori verranno effettuati con l'obiettivo comune di rendere omogenei i trattamenti, basati sullo stesso CCNL ed integrativo aziendale, ma con una disciplina del regime di reperibilità molto diversa. E' stato sottolineato che è obiettivo anche dei lavoratori di Eng.Mo rinegoziare un trattamento più favorevole rispetto a quello in essere.

L'azienda ha evidenziato che ha cominciato una sperimentazione di smart-working in alcune aree aziendali, dove per l'allungamento dell'orario di servizio richiesto dal cliente è stato concesso ai colleghi di lavorare da casa, ma al momento non c'è un protocollo di Intesa che regola modalità e impegno delle parti. Abbiamo dato disponibilità a lavorare su questo argomento, forti anche dell'esperienza decennale con i contratti di telelavoro attivi in Eng.Mo prima dell'acquisizione.



L'azienda ha dichiarato che l'attuale accordo sul Pdr non consente di applicare il regime di tassazione agevolato, in quanto non rispondente ai criteri stabiliti dalla recente normativa e le Parti su questo sono stati concordi nel ritrovarsi per rivedere l'Accordo vigente e introdurre dei nuovi criteri, che consentano l'accesso ai benefici fiscali. Tale situazione era stata da tempo segnalata dalla UILM.

E' stata ribadita l'importanza della formazione come processo aziendale di comune interesse e non come benefit che l'azienda concede ai lavoratori quasi fosse un premio. Su questo punto abbiamo di nuovo sollecitato l'erogazione delle ore formative spettanti ai colleghi Eng.MO derivanti ancora dall'accordo di armonizzazione. L'azienda ha di nuovo sostenuto che rispetterà gli impegni presi.

L'installazione di tornelli presso le sedi e l'aumento della videosorveglianza sono stati portati all'attenzione dell'azienda per evidenziare che queste misure non devono essere in alcun modo strumenti di controllo dei lavoratori. L'azienda ha sostenuto che è sua intenzione proteggere il patrimonio aziendale attraverso il controllo degli accessi e rispondere alle esigenze di alcuni clienti, che hanno richiesto di garantire elevati livelli di sicurezza.

La UILM è da sempre stata allerta sulla piena tutela dei diritti dei lavoratori attraverso l'ascolto costante di coloro che quotidianamente vivono l'azienda, ha sempre cercato di trovare la migliore strada possibile tra aspettative dei colleghi ed esigenze manifestate dall'azienda. Ci rendiamo conto che il gruppo Engineering sta avviando un processo di trasformazione, che lo può portare verso un'ulteriore crescita, noi vigileremo affinché questo avvenga in un contesto di collaborazione e reciproco rispetto dei ruoli. Il primo banco di prova saranno gli incontri durante il mese di settembre, durante i quali verranno definite le regole per i passaggi infra-societari e ci aspettiamo che l'azienda mostri vera disponibilità a regolamentare i trattamenti in modo dignitoso per tutti i lavoratori coinvolti.

Infine, ci permettiamo di segnalare l'anomalia di tre comunicati separati delle Organizzazioni sindacali, su un incontro sì importante nei contenuti, ma che non ha evidenziato sostanziali divisioni: non è stata una scelta della Uilm, che anzi - lo ammettiamo - siamo stati colti "in leggero contropiede", ma ancor di più non ne comprendiamo i motivi: sarà stato il caldo!

Uilm Nazionale

Roma, 18 luglio 2016