



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 gennaio 2009 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali - Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e M. Cristina Gregori, si sono incontrati:

La **EMICOM S.r.L.** rappresentata dall'A.D. Prof. Claudio Fava, dal Dott. Simone Cascioli e dal Dott. Romeo Sorbelli, assistita dall'Assistal nelle persone dell'Avv. Giancarlo Ricciardi e dal Dott. Fabiano Crovetti.

e

OO.SS. FIM – C.I.S.L. e FIOM-CGIL e UILM-UIL Nazionali rispettivamente nelle persone del Sig. ri Adolfo Pierotti, Augustin Breda, Adolfo Rocchetti e territoriali nelle persone del Sig. ri Maurizio Maggi, Claudio Cesari e Maurizio Rossi

Premesso che

- La Società EMICOM S.r.L. Spa operante nel campo delle Telecomunicazioni ha sede legale in Massa Martana (PG) e occupa n. 523 dipendenti dislocati presso le sedi di Massa Martana (PG), Terni, Argelato (BO), Assago (MI), Palermo, Roma, Saviano (NA), Rubano (PD), Uta (CA)
- Il mercato italiano delle Telecomunicazioni, nel quale Emicom srl svolge la propria attività come produttore ed installatore di apparati per la rete telefonica fissa e mobile, vive un periodo di crisi, caratterizzato da significativi fenomeni di discontinuità e da una forte concorrenza da parte dei paesi in via di sviluppo che, grazie ai loro bassi costi di produzione, occupano una posizione di forte competitività su tale mercato.
- Per fronteggiare tale situazione la Emicom S.r.L. si è vista costretta ad elaborare un piano di riorganizzazione per il biennio 2009-2010 che, attraverso una rigorosa gestione delle spese ed una radicale revisione dei processi produttivi ed organizzativi consenta di recuperare quote di mercato e di allargare lo scenario commerciale di riferimento.
- Aperta formalmente la procedura di CIGS in data 02/12/2008, in data 20 gennaio 2009 la Emicom S.r.L., al fine di salvaguardare le professionalità e le prospettive occupazionali, ha presentato alle Organizzazioni Sindacali il seguente piano di riorganizzazione meglio esplicitato nel "Documento del Piano Industriale 2009/2010":
 1. Attuazione di adeguati investimenti che consentano:
 - a) adeguamento dell'intero processo produttivo (progettazione, costruzione, e collaudo) attraverso l'introduzione di modelli innovativi che consentano di realizzare sia per i prodotti consolidati che per quelli in fase di avvio, concreti miglioramenti in termini di qualità e contenimento dei costi;
 - b) costituzione di tre specifiche aree dotate di strutture flessibili ed efficienti all'interno delle quali concentrare il *core business* aziendale nel settore delle Telecomunicazioni, dell'energia e delle infrastrutture per la mobilità;

- c) costituzione di società di riferimento nei Paesi con forte propensione allo sviluppo della telefonia mobile per la commercializzazione di apparati per l'alloggiamento dei sistemi di telecomunicazione avvalendosi, per tale costituzione, dell'esperienza maturata sul campo dalle società partners nel settore del broadcasting e del condizionamento.
- d) Attività di ricerca e sviluppo anche mediante la collaborazione dell'Università e di Centri di ricerca specializzati, verso la minimizzazione dei rischi derivanti dalla gestione di servizi e per il contenimento dell'impatto ambientale;
- e) Ampliare le sinergie esistenti con le società partners (Emicom Service S.r.L., Cael srl, Aea Srl, Electrosys S.r L) per la realizzazione di progetti comuni volti ad allargare lo spazio commerciale per i prodotti consolidati e sviluppare nuove aree di business in termini di prodotti ed innovazioni tecnologiche;
- f) riduzione di costi attraverso una forte azione di razionalizzazione dei sistemi informativi e di miglioramento dell'efficienza gestionale e dei processi come dettagliatamente illustrato nel piano industriale.
- g) Percorsi di formazione e riqualificazione teorico-pratico individuale e/o collettivo per accrescere la competitività aziendale, ridurre i costi, gestire gli organici, garantire la sicurezza dei lavoratori. La formazione, che coinvolgerà più del 30% dei lavoratori sospesi, è finalizzata all'acquisizione di quelle professionalità richieste dalle mutate esigenze aziendali e del mercato di riferimento.
- h) Investimenti in percorsi di aggiornamento informatico dei vari settori.
- i) Ricorso a consulenze specialistiche, manageriali ed organizzative per agevolare il processo riorganizzativo nell'ambito dell'implementazione di sistemi di sicurezza aziendale oltre gli standard previsti dalla legge, del lay out logistico delle sedi nazionali ed estere, degli impianti logistici di controllo e movimentazione e dei pacchetti applicativi software.
- 2) L'attuazione del piano di riorganizzazione comporterà la sospensione di parte del personale valutabile mediamente in 80 unità.

tutto ciò premesso le Parti hanno convenuto quanto segue

1. La EMICOM S r.L. inoltrerà istanza per la concessione di un periodo di CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi della legge 223/91, a decorrere dal 2 febbraio 2009 per un periodo di 24 mesi in favore di un numero massimo di 260 lavoratori operanti presso la sede di Massa Martana (PG), Terni, Argelato (BO), Assago (MI), Palermo, Roma, Saviano (NA), Rubano (PD), Uta (CA).
2. Riguardo all'individuazione dei lavoratori da sospendere, ai sensi dell'art. 1, comma 7, della legge 223/91, si terrà conto dei seguenti criteri:
- esigenze tecniche, organizzative e produttive con riferimento alle professionalità ed alla appartenenza dei lavoratori ai reparti o uffici interessati alla riorganizzazione;
 - possesso di caratteristiche di anzianità contributiva e/o anagrafica adeguate a raggiungere, anche dopo un eventuale percorso Cigs e/o Mobilità di cui al successivo punto 5., i requisiti per la pensione di anzianità o vecchiaia.
3. Per ciò che attiene i criteri di rotazione, i lavoratori individuati con il primo dei criteri suddetti effettueranno, nel corso del primo anno di piano, una rotazione tra il personale in servizio e quello da sospendere avente una periodicità minimo settimanale e massimo quadrimestrale relativamente all'anno 2009, da verificare a livello aziendale tra Direzione e Rappresentanze Sindacali; la suddetta rotazione non riguarderà alcune specifiche e rilevanti professionalità non fungibili. Entro il 31 dicembre 2009

[Handwritten initials and signatures on the left margin]

[Handwritten initials and signatures on the right margin]

[Handwritten initials and signatures at the bottom of the page]

verrà condotta una verifica tra le Parti firmatarie del presente accordo per valutare, in relazione allo stato di avanzamento del processo riorganizzativo, all'andamento del mercato e dei volumi produttivi se confermare o modificare le suddette modalità di attuazione della CIGS.

4. Ai lavoratori collocati in cassa, l'azienda garantirà l'anticipazione del relativo trattamento economico nonché la piena maturazione dei ratei di retribuzione differita
5. L'Azienda prevede di riassorbire il personale sospeso anche per effetto dei corsi di formazione e riqualificazione di cui alle premesse, tuttavia, qualora si verificassero degli esuberanti durante il Piano di riorganizzazione, le Parti concordano di ricorrere alla collocazione in mobilità dei lavoratori che non vi si opporranno ivi compresi quelli che entro il periodo di mobilità potranno raggiungere i requisiti per il pensionamento e per coloro che potranno essere ricollocati presso aziende terze;
6. Le Parti convengono di incontrarsi entro il 30 giugno 2009 per una prima verifica e, successivamente, con cadenza semestrale al fine di una verifica degli strumenti predisposti dall'azienda nel corso del periodo di CIGS ed per effettuare un monitoraggio dell'attività di formazione e riqualificazione.

Le Parti si danno atto di aver esperito, con accordo, a tutti gli effetti di legge la procedura di consultazione sindacale ai sensi del DPR 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

EMICOM Srl

O.O.S.S.

ASSISTAL

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are four signatures, with the text 'EMICOM Srl' and 'ASSISTAL' printed below them. On the right side, there are five signatures, with the text 'O.O.S.S.' printed above the first one. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.