COMUNICATO SINDACALE

TELESPAZIO E-GEOS

Il giorno 23 giugno è continuato presso l'Unione Industriali il confronto fra l'Azienda, le Segreterie Nazionali UILM, FIOM e FIM e le RSU.
Il Segretario Nazionale della Uilm Giovanni Contento insieme al coordinamento Rsu direttivi Uilm, dopo una attenta analisi del primo documento consegnato dall'Azienda nella riunione dell'8 Giugno ha richiesto quanto segue:

- l'accordo deve prevedere una "Data Unica" per l'applicazione di tutti gli elementi in esso definiti e andrà a sostituire esclusivamente gli accordi attualmente vigenti che vengono esplicitamente normati in questo accordo;
- incrementare da 4 a 5 i permessi a recupero da fruire in contiguità con la pausa mensa e da 3 a 4 il numero di permessi a recupero da fruire in cumulo alla flessibilità Entrata e Uscita;
- con l'introduzione della rilevazione oraria per tutti i dipendenti la flessibilità oraria sarà gestita a minuti e la fruizione dei PAR a frazioni di 15 minuti così come richiesto dalla Uilm, l'Azienda ha consegnato un documento che verte in tal senso.

Partendo dal testo ricevuto dall'Azienda a conclusione del precedente incontro (8 giugno), sono stati concordati alcuni elementi che sono riportati nel nuovo testo che alleghiamo.
Nell'incontro **la UILM** inoltre ha sottolineato le necessarie integrazioni per finalizzare un accordo che recepisca, come concordato, le specificità di Telespazio ed E-geos chiedendo quanto segue:

PAR: a seguito dell'adeguamento dell'orario di lavoro settimanale a quello della ONE Company (40 ore settimanali), oltre all'automatica ri-attribuzione delle 80 ore di PAR (personale normalista) e delle 104 ore di PAR (personale turnista) è opportuno prevedere una attribuzione minima di 112 ore di PAR come previsto per tutti i dipendenti della One Company e gestire le situazioni transitorie (ex accordo Marzo 2006) dei dipendenti che non hanno ancora maturato il 18° anno di anzianità, tutto ciò dovrà trovare una soluzione che deve essere contestuale alla sigla dell'accordo.

Flessibilità dell'orario di Lavoro: relativamente alla flessibilità dell'orario di lavoro, causa la mancanza di tempo, la discussione non è stata compiutamente affrontata. L'Azienda ripropone rigidamente il modello della One Company; a fronte dell'incremento dei permessi a recupero da fruire in contiguità mensa/E-U vuole ridurre la flessibilità da 120 minuti, concordati nel precedente incontro dell'8 giugno.
E' stato condiviso con l'Azienda che la stagionalità di alcune attività lavorative, specificatamente in E-geos, comporti lo studio di modalità operative di recupero del maggior impegno lavorativo oltre le tempistiche mensili/trimestrali normalmente definite.

Alte professionalità: con riferimento ai trattamenti previsti per le "Alte Professionalità" è importante prevedere che queste stesse siano tutte inserite nel sistema di Incentivazione.

UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI
Corso Trieste, 36 00198 Roma - tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it

Dipendenti inquadrati al 6° livello: in relazione ai ruoli attribuiti al personale inquadrato al 6 livello, per permettere il normale svolgimento delle attività lavorative si ritiene necessario prevedere che i permessi a recupero vengano fruiti con la sola "comunicazione".

Assistenza sanitaria Integrativa: nonostante l'Assistenza Integrativa non fosse oggetto di discussione, l'Azienda ha consegnato una lettera alle segreterie dove sottolinea, condividendo non si sa con chi,di voler mantenere l'Assilt fino alla definizione di una nuova proposta complessiva a livello One Company.
La UILM ha ribadito al tavolo che l'Assilt non è in discussione, è una conquista importante ottenuta grazie ad uno sforzo congiunto dell'Azienda e del Sindacato, all'epoca del passaggio di TPZ dal Gruppo Telecom al Gruppo FNM blindando la natura contrattuale tra dipendente e società Assilt.
E' essenziale trovare per i tutti i dipendenti che non possono fruire dell'Assilt una polizza adeguata, come richiesto e sollecitato da molto tempo, ma non accettiamo che le nuove soluzioni debbano rappresentare un continuo gioco al ribasso nei confronti dei dipendenti.

Per tutto quello scritto la Uilm chiede all'Azienda un ulteriore sforzo anche per non compromettere le opportunità di business vista la sua natura "Transnazionale". L'incontro è stato aggiornato al 4 Luglio.

UILM NAZIONALE
Coordinamento RSU direttivi Uilm Telespazio ed e-GEOS

Roma, 28 Giugno 2016