

VERBALE DI ACCORDO

Addi 29.07.2009 in Roma, presso la Sede dell'Assistal, si sono incontrati:

- EMICOM SRL rappresentata da Simone Cascioli
- ASSISTAL: rappresentata da Fabiano Crovetti
- FIM-CISL Nazionale rappresentata da Adolfo Pierotti e le rispettive strutture territoriali
- FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Augustin Breda e le rispettive strutture territoriali
- UILM-UIL Nazionale rappresentata da Adolfo Rocchetti e le rispettive strutture territoriali
- RSU territoriali rappresentate dai rispettivi membri

E sono avvenuti al seguente

ACCORDO SINDACALE

Si è convenuto quanto segue nell'ambito ed a conclusione della procedura per la dichiarazione di mobilità promossa dall'azienda con lettera del 24 luglio 2009 ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed a seguito di richiesta d'incontro del 27 luglio 2009 da parte delle OO.SS Nazionali.

Le parti, in ripetuti incontri, anche precedenti all'attuale procedura, hanno approfonditamente esaminato le problematiche gestionali, finanziarie e di mercato che da tempo affliggono l'azienda e che hanno determinato l'attuale difficile situazione, non più procrastinabile, caratterizzata dalla necessità di procedere ad una razionalizzazione e semplificazione produttiva ed organizzativa.

In relazione a quanto sopra esposto le parti, ad esito del confronto, hanno convenuto sulla necessità per l'azienda, anche in considerazione della inesistenza di misure alternative, di procedere alla risoluzione dei rapporti di lavoro, a seguito di riduzione di personale nei confronti di n. 60 unità lavorative (come da tabella di seguito indicata) che saranno conseguentemente collocate in lista di mobilità.

Sedi	Diretti	Indiretti	Totale
Modugno	0	1	1
Argelato	1	1	2
Uta	1	2	3
Settingiano	0	1	1
Bolzaneto	0	1	1
Massa Martana	5	17	22
Terni	6	4	10
Assago	1	4	5
Saviano	1	1	2
Rubano	2	2	4
Palermo	1	1	2
Pieve a Nievole	0	1	1
Roma	1	3	4
Teramo	0	1	1
Torino	0	1	1
Totale	19	41	60

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several initials below it.

Le parti inoltre convengono che nell'ambito delle esigenze tecnico-organizzative dell'azienda ad integrazione e modifica di quanto stabilito dall'art. 5, primo comma, della Legge n. 223/91, in merito ai

Large handwritten signatures of the representatives of the company and the unions, along with initials.

criteri di scelta dei lavoratori eccedenti, si adotterà il criterio unico della "non opposizione" al provvedimento di licenziamento e di conseguente collocazione in mobilità.

Peraltro, si conviene che l'intimazione dei provvedimenti di licenziamento possa avvenire, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93, entro e non oltre il **31 dicembre 2009**.

Pertanto l'azienda provvederà a comunicare per iscritto a ciascun lavoratore interessato la risoluzione del rapporto di lavoro ed a fornire contestualmente l'elenco dei lavoratori collocati in mobilità ai rispettivi organismi di competenza ai sensi dell'art. 4, comma 9, legge n.223/91.

Eventuali incentivi all'esodo saranno concordati tra le parti a livello aziendale.

Nel darsi reciprocamente atto del regolare svolgimento della procedura, ai sensi delle norme sopra citate, le parti dichiarano di ritenere conclusa con la sottoscrizione del presente accordo la procedura stessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

FIM Cisl
[Signature]
FIOM CGIL
[Signature]
UIL
[Signature]
RSU EMICOM SRL
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

EMICOM SRL
[Signature]
ASSISTAL
[Signature]