



**Comunicato Sindacale**

## **GRUPPO TELESPAZIO**

### **PASSI AVANTI AL TAVOLO DI ARMONIZZAZIONE DELL'INTEGRATIVO AZIENDALE VERSO L'ACCORDO LEONARDO, MA OCCORRONO SFORZI MAGGIORI DELL'AZIENDA PER ARRIVARE ALL'INTESA**

Il giorno 8 giugno l'Azienda ha incontrato le Segreterie FIM-FIOM-UILM e le RSU del Gruppo per il proseguo del tavolo di confronto sull'armonizzazione verso il riferimento normativo della capogruppo Leonardo Finmeccanica, trovando così un momento di sintesi a livello nazionale, dopo il percorso di confronto effettuato singolarmente nei vari territori dei Siti aziendali.

L'Azienda ha esordito dichiarando di aver raccolto l'indicazione sull'orario di lavoro, data da tutte le componenti sindacali nel corso dei vari incontri della trattativa, abbandonando perciò la determinazione a mantenere la riduzione oraria settimanale ed accettando di uniformare il gruppo Telespazio al rimanente mondo Leonardo Finmeccanica, che adotta le 40 ore settimanali del CCNL Metalmeccanici.

Pertanto, l'Azienda ha garantito di essere disposta a restituire nella disponibilità dei dipendenti le ore di PAR che si utilizzano per la riduzione oraria (80ore/anno per i normalisti e 104 per i turnisti).

La Uilm ha apprezzato lo sforzo fatto dall'Azienda ed ha chiesto di cominciare a ragionare sul testo di una prima bozza d'ipotesi di accordo, per verificare quali delle richieste sindacali fatte nel percorso del confronto fossero state prese in considerazione oltre a quella sull'orario di lavoro.

L'Azienda, pertanto, si è presa una pausa di diverse ore ed ha prodotto un testo che ha sottoposto alla delegazione sindacale.

Il testo del documento ricevuto affronta i temi: orario di lavoro, rilevazione presenza, sistema di flessibilità, pausa pranzo, compensazioni orarie, lavoro straordinario. Per quanto non previsto nel testo del documento, vi è il rimando all'accordo "One Company" del 14 aprile 2016, da applicare integralmente nel Gruppo Telespazio.

Dopo una prima veloce disamina del testo consegnato, per quanto non normato nel documento proposto dall'Azienda e nemmeno nell'accordo della Capogruppo, la Uilm ha chiesto quale fosse l'orientamento, dato che non si evinceva dal testo consegnato. L'Azienda ha assicurato di essere intenzionata a mantenere in vigore la normativa Telespazio vigente relativa a tutte le materie non affrontate nei due testi suddetti, ed ha apportato una lieve ma significativa modifica in tal senso alle conclusioni del testo presentato.



Rispetto al testo presentato dall'Azienda, la UILM ha indicato la necessità di:

- Affrontare una discussione sulla gestione delle alte professionalità che, come ribadito nei vari incontri e comunicati, a motivo delle specifiche peculiarità dell'attività svolta e della conseguente organizzazione dell'azienda, sono attualmente inquadrati in un sistema normativo lontanissimo da quello verso il quale s'intende armonizzare.
- Riallineare le date di entrata in applicazione della nuova normativa, per evitare che determinate modifiche della normativa vigente entrino in applicazione prima di altre, rendendo disarmonico il quadro complessivo dei trattamenti anche solo temporaneamente.
- Il testo dell'accordo dovrà recepire tutti i passi in avanti fatti nella trattativa durante gli incontri a livello territoriale, come anche dichiarato dall'Azienda nella stessa premessa alla consegna di tale primo documento.

Comunque, nei prossimi giorni, la UILM convocherà il proprio Coordinamento Nazionale delle due Aziende del Gruppo Telespazio, per una riflessione approfondita sulle proposte di modifica al testo presentatoci.

Il tavolo di confronto è stato aggiornato al prossimo 23 giugno.

Infine, la UILM invita l'Azienda a porre un'attenzione maggiore ai problemi già sollevati dalle RSU sulle difficoltà che incontrano i colleghi in missione in paesi esteri ad alto rischio.

**NAZIONALE UILM  
RSU UILM DI TELESPAZIO/EGEOS**

Roma, 10 giugno 2016