



Comunicato sindacale FINMECCANICA

In data 14 aprile 2016 si è svolto l'incontro con la Direzione aziendale di Finmeccanica e le segreterie Nazionali Fim, Fiom e Uilm.

A fronte della richiesta delle OO.SS. di programmare un incontro con l'AD Mauro Moretti, Finmeccanica si è resa disponibile a farlo nella seconda settimana di maggio, per fare il punto sulle strategie industriali, investimenti, portafoglio ordini, carichi di lavoro ed occupazione, a partire dal budget 2016..

E' stato firmato inoltre il verbale di accordo che conferma la validità e l'applicabilità del Contratto Integrativo Aziendale utile per il deposito presso gli Enti preposti. Lo stesso testo sarà firmato dalle RSU di tutte le Divisioni.

Sono state inoltre concordate le modalità di confronto sui capitoli previsti nell'accordo integrativo del 2 febbraio scorso da definire nel 2016. In particolare:

- **Capitoli "Welfare"** che comprende i seguenti argomenti:
 - Trasporti e mobilità
 - CRAL
 - Assistenza sanitaria integrativa
 - Asili nido
 - Premi di anzianità
 - Sostegno allo studioIl gruppo di lavoro ristretto sarà composto da 12 rappresentanti di Fim, Fiom e Uilm e 12 di Finmeccanica.
- **Commissione "Professionalità specifiche"** sarà composta da n. 9 rappresentanti di FIM Fiom Uilm e n.9 rappresentanti di FNM
- **Commissione "Alte Professionalità"** sarà composta da n.12 rappresentanti di FIM Fiom Uilm e n.12 rappresentanti di FNM e si occuperà:
 - Alte Professionalità
 - Percentuali Target Bonus 7°Q

FNM entro le prossime due settimane avanzerà una proposta per quanto concerne:

- Revisione indennità di turnazione
- Trattamenti economici Reperibilità
- Indennità speciali Trasferte
- Trasferte estero



A partire dalla prossima settimana, i responsabili dei siti convocheranno le RSU per la definizione dell' indicatore del punto "3" previsto dal nuovo schema di PdR.

Al fine di definire la composizione numerica dei coordinamenti sindacali delle RSU sia di Finmeccanica che delle singole divisioni, è stata chiesta la situazione aggiornata del numero dei dipendenti.

Nei prossimi giorni vi informeremo sulle modalità e sui tempi di confronto con l'Azienda.

UILM NAZIONALE

Roma, 15 aprile 2016