

## VERBALE DI ACCORDO

In data 19 febbraio 2009, si sono incontrate

la FENICE S.p.A assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

le OO.SS Nazionali FIM, FIOM, UILM e FISMIC con la RSU

L'Azienda ha illustrato lo scenario economico ed industriale all'interno del quale si trova ad operare caratterizzato dal forte calo della richiesta di servomezzi erogati da parte dei Clienti con particolare riguardo a quelli del Gruppo FIAT.

Premesso quanto sopra le parti hanno convenuto quanto segue:

a. Al fine di limitare il più possibile il ricorso all'utilizzo degli ammortizzatori sociali e/o a riduzioni di organico, nel rispetto delle disposizioni di sicurezza e della salvaguardia degli impianti, per far fronte al calo di volumi sopramenzionato, presso le Unità Operative di Fenice si adotteranno le seguenti linee guida:

1. al fine di adeguare l'organico alle necessità di servizio che di volta in volta il Cliente richiede, in via preliminare si farà ricorso all'utilizzo delle spettanze di Ferie e PAR. residui;
2. compatibilmente con le professionalità acquisite dai lavoratori, Fenice valuterà la possibilità di utilizzare le prestazioni lavorative dei dipendenti presso diverse squadre e/o reparti della stessa Unità Operativa di appartenenza o presso altre Unità Operative di Fenice limitrofe;
3. ove possibile saranno affidati al personale Fenice interventi manutentivi non rientranti nelle loro normali attività;
4. verrà valutata e discussa sulle singole Unità Operative la possibilità di mettere in atto diversi sistemi di turnazioni che consentano di adeguare la forza ai servizi richiesti dai Clienti (definizione squadre minime, passaggio a schemi di turnazione che consentano di limitare il ricorso allo straordinario strutturale...);
5. al fine di proseguire nel percorso di miglioramento continuo, Fenice farà ricorso ove possibile a corsi di formazione finanziata finalizzati all'accrescimento professionale.

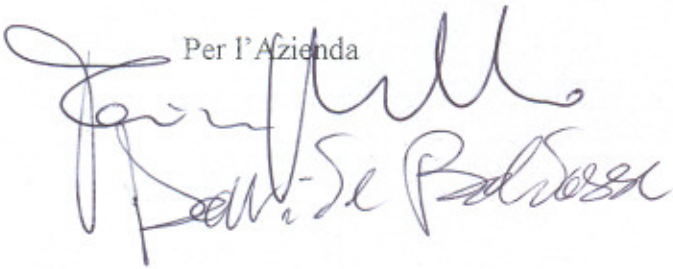
Qualora le richieste di servizio da parte dei Clienti dovessero mutare in modo da rendere necessaria la presenza di più persone rispetto a quelle previste, Fenice provvederà a richiamare in servizio il personale necessario,

Rosella

fatta salva la disponibilità del lavoratore che stia fruendo di ferie e PAR.

- b. qualora le spettanze maturate e maturabili di ferie e PAR da parte dei singoli lavoratori non siano comunque sufficienti ad adeguare le presenze del personale Fenice alle esigenze tecnico-organizzative e di salvaguardia degli impianti richieste dal Cliente nelle singole Unità Operative, e qualora non fosse possibile porre in atto gli altri interventi previsti nel punto a) del presente accordo, si farà ricorso all'utilizzo dello strumento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria. In questo caso Fenice, nel rispetto delle disposizioni di sicurezza e delle esigenze tecnico-organizzative si rende disponibile a mettere in atto le misure idonee a mitigare gli effetti della CIGO.
- c. Nei singoli siti sarà verificato il programma di utilizzo delle spettanze residue al fine del loro azzeramento.  
Entro maggio 2009 nei singoli siti si effettuerà il previsto esame congiunto per la definizione delle ferie e PAR collettivi dell'anno in corso.

Per l'Azienda



Per le OO.SS



Per L'Unione Industriali di Torino



Per la RSU





Cascine Vica, 19 febbraio 2009.

## VERBALE DI ACCORDO

In data odierna, si sono incontrate

la FENICE S.p.A

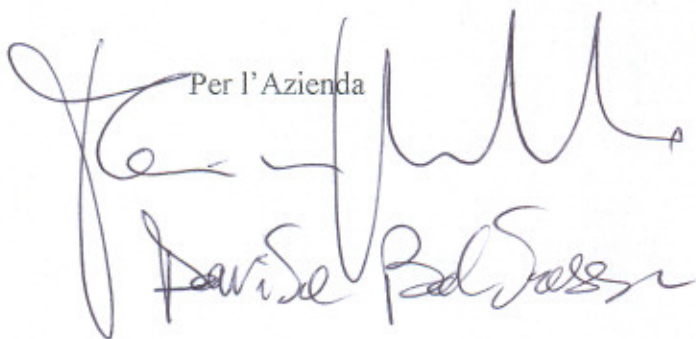
e

le OO.SS Nazionali FIM FIOM UILM e FISMIC e la RSU.

E hanno convenuto quanto segue:

qualora le spettanze maturate e maturabili di ferie e PAR da parte dei singoli lavoratori non siano comunque sufficienti ad adeguare le presenze del personale Fenice alle esigenze tecnico-organizzative e di salvaguardia degli impianti richieste dal Cliente nelle singole Unità Operative, e qualora non fosse possibile porre in atto gli altri interventi previsti nel punto a) del presente accordo, si farà ricorso all'utilizzo dello strumento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria. In questo caso Fenice, nel rispetto delle disposizioni di sicurezza e delle esigenze tecnico-organizzative, si rende disponibile a mettere in atto misure idonee a mitigare gli effetti della CIGO quali, ad esempio, la rotazione del personale.

Per l'Azienda



Per le OO.SS



Per la RSU

