



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 settembre 2009 presso il Ministero del lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali alla presenza della Dott.ssa Caterina Piselli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro, si è tenuta una riunione tra:

OERLIKON GRAZIANO SPA nelle persone dei Dott.ri Fabrizio Pugliese e Remo Vaccarone rappresentata dall'Unione Industriale Torino nella persona del Dott. Gabriele Fenouil

Le OO.SS.: FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL nazionali rappresentate rispettivamente dai Sigg. Leonardo Burmo, Fausto Durante e Eros Panicali,

Premesso che

- OERLIKON GRAZIANO SPA con sede legale a Rivoli (TO) e unità produttive in Cascine Vica-Rivoli (TO), Somma Riva Perno (CN), Garessio (CN), Cervere (CN), Luserna S.G. (TO), Cento (FE), Porretta Terme (BO) e Bari, opera nel settore della progettazione e produzione di ingranaggi, trasmissioni, cambi di velocità assali ecc per il mondo dell'automotive, dei trattori agricoli, delle macchine movimento terra dei carrelli elevatori ecc. Fornisce sia ingranaggi "sciolti" sia Kit completi, montati e no, principalmente quale primo equipaggiamento per i costruttori leaders mondiali, occupa complessivamente n. 2668 unità lavorative.
- Il mercato mondiale in cui l'azienda opera è stato caratterizzato da un crollo degli ordinativi di proporzioni impensabili per rapidità e portata, che ha travolto previsioni economiche, di mercato e vanificato le proiezioni di budget.
- Nel corso del 2009 la diminuzione diffusa degli ordini dei clienti della società è stata di poco oltre il 50% per il settore Auto, in alcuni casi del 90% del settore movimento terra, di oltre il 40% del settore agricolo e la quasi sparizione del comparto veicoli industriali autobus ecc.
- Tali trends negativi, che non accennano ad invertire la tendenza, fanno prevedere per il 2009 un fatturato in calo di oltre il 40% rispetto al 2008 e che probabilmente potrebbe consuntivarsi attorno ai 280 mln di euro.
- La crisi del mondo finanziario e bancario e la crescente congiuntura negativa della cosiddetta economia reale hanno generato una diminuzione significativa della liquidità disponibile in quanto alla riduzione di cash flow, causato dagli andamenti negativi

ca

Durante

¹

degli indici produttivi e finanziari, si sono aggiunti sempre più frequentemente ritardi o mancati pagamenti da parte dei maggiori clienti dell'azienda.

- I risultati economici complessivi di bilancio, nell'anno in corso e senza decisi interventi anche nei prossimi anni, saranno caratterizzati dalle conseguenze di una gestione ben al di sotto delle linee di break even.
- Il quadro complessivo di riferimento lascia presagire che la congiuntura non subirà modifiche significative quantomeno in tempi brevi, quindi la società ritiene che la situazione abbia perso qualunque connotato di temporaneità e contingenza per acquistare caratteristiche di emergenza strutturale.
- Nel corso dei numerosi incontri svoltisi tra le Parti le stesse hanno esaminato tutte le possibili soluzioni per una gestione meno traumatica della crisi sopra descritta ed in particolare si è convenuto di far ricorso alla CIG straordinaria per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto.
- Nel mese di maggio e di luglio c.a. si sono svolte riunioni anche presso il Ministero dello Sviluppo economico per esaminare le difficoltà aziendali ed identificare possibili azioni da intraprendere per il superamento delle difficoltà dell'impresa. Nell'ultima riunione del 28 luglio 2009 la società si è impegnata a predisporre un piano industriale che verrà illustrato alle OO.SS. entro il mese di dicembre p.v.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

- 1) La OERLIKON GRAZIANO SPA presenterà domanda di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto per un periodo di dodici mesi a decorrere dal 26 ottobre 2009 per un massimo di n. 2668 lavoratori così distribuiti:

- Cascine Vica-Rivoli (TO)	n.	850	lavoratori,
- Somma Riva Perno (CN),	n.	334	lavoratori
- Garessio (CN),	n.	98	lavoratori
- Cervere (CN),	n.	187	lavoratori
- Luserna S.G. (TO) ,	n.	179	lavoratori
- Cento (FE),	n.	222	lavoratori
- Porretta Terme (BO)	n.	296	lavoratori
- Bari	n.	502	lavoratori

L'intervento riguarderà inizialmente tutti gli stabilimenti e complessivamente mediamente ca 1700 lavoratori (1400 operai e 300 impiegati) individuati in base ad esigenze tecniche organizzative e produttive. E' peraltro prevista anche la possibilità che nel predetto periodo di CIGS sia necessario interessare al provvedimento un numero più ampio di lavoratori, sospesi a zero ore settimanali, fino a coinvolgere l'intero organico di singole unità produttive e/o di tutti gli stabilimenti.

- 2) Nelle more dell'approvazione, da parte degli Enti competenti, del periodo di CIGS, l'Azienda anticiperà ai dipendenti in cassa il relativo trattamento di integrazione salariale.
- 3) L'azienda adotterà meccanismi di rotazione del personale (di norma su base quindicinale), compatibilmente con le reciproche fungibilità, le professionalità e competenze necessarie alla realizzazione delle commesse presenti durante il ricorso alla CIGS. Le parti, fermo restando le attuali modalità di informazioni settimanali e/o bisettimanali in atto, si incontreranno a livello dei singoli stabilimenti

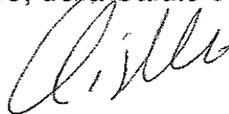
con cadenza mensile per esaminare le modalità di applicazione dei sistemi di rotazione che comporteranno coinvolgimenti anche non omogenei del personale, al fine di valutare una distribuzione più equa possibile della CIGS tra tutti i dipendenti tenuto conto delle compatibilità individuali ed aziendali richiamate.

- 4) La maturazione dei ratei di tutti gli istituti retributivi indiretti e differiti, anche aziendali (con esclusione del TFR) in via eccezionale e, limitatamente al periodo di CIGS, sarà proporzionata ai soli periodi (rapportati ad ore) di effettiva attività lavorativa.
- 5) L'azienda ribadisce alle OO.SS. l'impegno a presentare alle stesse entro il 31 dicembre 2009, il piano industriale che sarà oggetto di discussione di merito in appositi incontri. Nell'ambito di tale discussione saranno definiti, per il periodo di intervento della CIGS, anche gli eventuali strumenti non traumatici necessari per far fronte ad esigenze di contenimento della dinamica occupazionale ed eventuali interventi formativi avvalendosi degli strumenti e misure finanziate (Fondimpresa ecc) tesi all'arricchimento professionale ed alla riqualificazione e/o riconversione di lavoratori coinvolti dalla CIGS da definirsi previo accordo con le RSU dei singoli stabilimenti.
- 6) L'Azienda e le OOSS almeno tre mesi prima del termine della CIGS valuteranno la situazione complessiva aziendale, dei singoli stabilimenti e l'andamento della CIGS nel corso di appositi incontri.

Con il presente verbale le parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi del DPR 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali



Per OERLIKON GRAZIANO SPA



PER L'Unione Industriale Torino



Per OO.SS

