

VERBALE DI ACCORDO

tra

Finmeccanica S.p.a.

e

Fim Cisl, Fiom Cgil e Uilm Uil Nazionali

Premesso che:

1. Le parti intendono dare esecuzione a quanto previsto nella dichiarazione sul sistema di inquadramento allegata all'art. 1, titolo II, sezione IV del CCNL metalmeccanico del 20.01.2008. A tal fine a decorrere dal 1 marzo 2009 l'attuale livello superiore della 5^a categoria verrà trasformato in una specifica categoria (5^aS), aperta anche agli operai ed agli intermedi, e definita con apposita declaratoria e relativi profili professionali.
2. Nell'attuale 5^a sono anche ricompresi gli operai un tempo inquadrati nella 6^a categoria contratto Intersind, che con l'accordo del 07.07.1999 percepiscono un apposito superminimo individuale assorbibile in caso di futuri passaggi di categoria.
3. Nell'ambito della contrattazione aziendale di 2° livello, in alcune Aziende del Gruppo, sono stati individuati elementi distintivi della professionalità per gli operai di 5^a categoria, ai quali, limitatamente alla appartenenza in detta categoria, sono state riconosciute specifiche voci retributive.

Tutto ciò premesso, tra le parti

si conviene quanto segue:

- A. I lavoratori operai delle Aziende del Gruppo attualmente inquadrati in 5^a categoria ed ai quali è stata riconosciuta una specifica professionalità al momento in cui erano inquadrati in detta categoria, verranno, a decorrere dal 1 marzo 2009, escluso qualsiasi aggancio ed automatismo, inquadrati nella nuova categoria 5^aS, laddove la professionalità acquisita dovesse corrispondere alla declaratoria e relativi profili professionali previsti per detta categoria.
- B. In conseguenza di quanto indicato al precedente punto A) decadono, esclusivamente per detti lavoratori, gli elementi retributivi aggiuntivi legati alla professionalità precedentemente previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale. Contestualmente all'inquadramento in 5^a S le Aziende del Gruppo attribuiranno a ciascun interessato, fino a concorrenza della retribuzione di fatto da ciascuno precedentemente percepita, un emolumento economico a titolo di elemento aggiuntivo di professionalità. Da tale calcolo restano esclusi eventuali superminimi individuali e/o collettivi ad altro titolo riconosciuti. Detto elemento individuale della professionalità, assorbibile in caso di ulteriori passaggi di categoria, per concorde volere delle parti verrà portato in compensazione con ogni eventuale pretesa di natura economica che dovesse essere avanzata in conseguenza di tale passaggio categoriale.

- C. Gli accordi aziendali attualmente in essere per la 5^a categoria operai restano in vigore fino alla conclusione dei lavori della Commissione di cui al successivo punto D), anche per quanto riguarda i possibili percorsi professionali definiti con la contrattazione di secondo livello, fermo restando che anche per i lavoratori inquadrati nella 5^aS successivamente al 1 marzo 2009 varranno le modalità di erogazione dei trattamenti economici così come previste al precedente punto B).
- D. Le parti - considerata la centralità della gestione delle professionalità operaie inquadrato nelle categorie 5^a e 5^aS - verificheranno la possibilità di introdurre per questa popolazione un sistema di misurazione della professionalità e di valorizzazione della posizione, del ruolo e della prestazione, coerente con i profondi cambiamenti tecnologici intervenuti nelle aziende del Gruppo che hanno modificato la prestazione lavorativa e la professionalità ad essa connessa.
A tal fine le parti concordano di istituire a livello nazionale una Commissione paritetica - composta per un massimo di 6 componenti di parte aziendale e per un massimo di 6 componenti di parte sindacale - con la finalità di definire una nuova proposta strutturata che rappresenti una linea guida da trasferire al confronto ed alla applicazione in tutte le aziende del Gruppo.
La Commissione completerà i suoi lavori entro la fine del corrente anno
- E. A conferma di quanto sopra convenuto, si allega al presente verbale di accordo, di cui costituisce parte integrante, una tabella esemplificativa degli effetti di quanto pattuito su alcune Aziende del Gruppo.

Roma, 23 febbraio 2009

Letto, confermato e sottoscritto

FINMECCANICA S.p.a.

FIM CISL

FIOM CGIL

UILM UIL

[Handwritten signature]
[Handwritten initials MB]

SOCIETA'	Operai categoria 5a					Operai categoria 5a S							
	EPA 0	EPA 1	EPA 2	PPC 1	PPC 2	EX 5a ERP Ex Interind	EX 5a ERP EPSA 1	EX 5a ERP EPSA 2	EX 5a ERP EPA2	EX 5a ERP EPA3	EX 5a ERP EPA4	EX 5a PPC3	EX 5a PPC4
AGUSTA WESTLAND		X	X			X					X		
ALENIA AERONAUTICA						X	X	X					
OTO MELARA	X	X							X	X			
SELEX GALLEO				X	X							X	X

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]