



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## COMUNICATO SINDACALE

### TBSIT: INCONTRO DI VERIFICA SUL CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

Lo scorso 16 Ottobre si è svolto l'incontro di verifica sul Contratto di Solidarietà, tra Direzione TBSIT (Direttore Generale e Responsabile delle Relazioni Industriali) Organizzazioni e Rappresentanze sindacali.

E' stato comunicato che l'utilizzo della CdS è stato inferiore a quanto previsto. L'impatto a fine Settembre vede coinvolti 41 FTE equivalenti (sui 100 previsti) su un totale di 264 lavoratori. In particolare per la B.U. Architettura & Soluzioni si hanno 19,3 FTE in CdS e per l'Operation 19,1 FTE su 76 e 179 lavoratori rispettivamente; per la struttura commerciale vengono confermate quelle iniziali di CdS.

L'azienda comunica che le previsioni di chiusura del bilancio aziendale 2015 con l'utilizzo della CdS, e l'usufruizione completa delle ferie ed eventualmente delle PAR, porterebbero ad un EBITA pari a zero.

E' confermato il progetto di aggregazione della componente I.T. Italia tra Insiel Mercato con ErreEffe e TBSIT. Queste rimarranno aziende autonome. Un comitato sta valutando le diverse offerte e sinergie, un risultato concreto è previsto per inizio 2016.

Come OOSS valutiamo positivamente l'impiego inferiore della CdS, trend che ci auguriamo sia confermato anche per il prossimo anno. Si evidenzia però che la stessa viene utilizzata in maniera "NON" molto solidale (l'utilizzo in modo estremo solo su alcuni lavoratori sembra dare già per scontato che siano pedine sacrificabili) e che l'impiego inferiore della CdS, è dovuto principalmente al prosieguo di attività che in precedenza si pensava dismettere.

Giudichiamo negativamente il risultato aziendale del 2015 in quanto si continua a "trascinare" il problema del posizionamento di TBSIT, l'individuazione di una sua "Leadership". Si conferma quanto più volte evidenziato: senza una ridefinizione dell'offerta, una reale sinergia con altre aziende del gruppo, accordi commerciali con partner del settore, non si faranno progressi.

Le informazioni sulle certificazioni aziendali sono risultate discordi. Si concorda un reciproco coinvolgimento per giungere ad una condivisione comune.

Si sollecita l'azienda al rinnovo delle certificazioni con un piano chiaro e condiviso, e si ribadisce la necessità di un percorso di formazione per tutti i lavoratori.

L'azienda conferma di avere individuato corsi nell'ambito sanitario per la maggior parte delle persone strutturati per programmatori di applicazioni, per supporto e commerciali.

L'azienda si impegna a fornire entro fine Ottobre, ad ogni singolo lavoratore:

- L'evidenza delle ferie da usufruire in regime CdS (non evidenziabile in busta paga, rispetto al totale)
- La visibilità del proprio percorso aziendale e formativo previsto.

Attendiamo risposte aziendali concrete affinché i lavoratori possano individuare una seria prospettiva futura

**Fiom – Uilm Nazionali**  
**Il Coordinamento Rsu Fiom Uilm TBSIT**

Roma, 21 Ottobre 2015