

VERBALE DI ACCORDO

Tra la Oto Melara SpA e

le Segreterie Nazionali di FIM, FIOM e UILM

le Segreterie Provinciali di FIM, FIOM e UILM

le RSU delle Unità OTO e BMB

Premesso che:

1. le parti intendono dare esecuzione a quanto previsto dal Protocollo di Intesa fra Finmeccanica e Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil Nazionali del 26/10/2007 e dall'Accordo Integrativo Aziendale del 10 Giugno 2008 in merito alle Alte Professionalità
2. si vuole applicare al personale impiegatizio inquadrato nel 7° livello, un sistema di retribuzione variabile legato al raggiungimento di obiettivi aziendali
3. è stata costituita una specifica Commissione Tecnica che ha positivamente concluso i propri lavori nel mese di Marzo 2009 con la definizione di 17 aree professionali, individuate attraverso il criterio dell'omogeneità degli obiettivi assegnabili e dettagliate nell'Allegato 1 che forma parte integrante del presente Accordo

si conviene quanto segue:

- a. gli obiettivi verranno assegnati all'area professionale e saranno comuni per tutte le risorse di 7° livello ad essa appartenenti;
- b. tali obiettivi saranno quanto più possibile coerenti con quelli annualmente assegnati alle aree corrispondenti e saranno assegnati dall'Azienda entro il primo trimestre di ogni anno. Tali obiettivi saranno sempre quantitativi e misurabili e non di natura qualitativa/comportamentale;

- c. antecedentemente alla divulgazione degli obiettivi, le Parti concordano di calendarizzare un incontro, a livello di Commissione Tecnica, utile ad illustrare la congruenza qualitativa degli stessi alle linee guida del presente accordo. Si prevede inoltre la possibilità – su richiesta di una delle Parti – di calendarizzare nell'arco dell'anno un ulteriore incontro, sempre a livello di Commissione Tecnica, di verifica sull'andamento di tali obiettivi;
- d. analogamente le Parti concordano di prevedere uno specifico incontro nei primi mesi dell'anno successivo a quello di riferimento degli obiettivi assegnati, utile alla verifica della consuntivazione dei risultati raggiunti e della relativa percentuale di raggiungimento ottenuta dalle singole Aree;
- e. al raggiungimento dell'obiettivo di area, al gruppo di 7° di tale area verrà riconosciuto un premio di importo lordo derivante dall'applicazione di un fattore moltiplicatore pari a 0,4 al PdR (Premio di Risultato) erogato a tale categoria impiegatizia nel medesimo anno.

Il premio legato all'obiettivo di area sarà liquidato nel modo seguente:

- obiettivo al 95 % => premio al 95 %
- obiettivo al 100 % => premio al 100 %
- obiettivo al 105 % => premio al 105 %

- f. quando il premio di cui al precedente punto e. sarà raggiunto nel suo valore massimo (105%), sarà incrementato individualmente di una ulteriore quota percentuale correlata alle ore di maggiori prestazioni effettuate nell'anno di riferimento dal singolo dipendente, secondo la seguente tabella:

- ore di maggiori prestazioni 25 - 70 => extra bonus pari al 5 %
- ore di maggiori prestazioni 71 - 120 => extra bonus pari al 10. %
- ore di maggiori prestazioni > 120 => extra bonus pari al 15 %

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a large signature that appears to be 'Ballob'. To the right, there are several other signatures, some of which are more stylized or abbreviated, including one that looks like 'Ballob' again and another that might be 'Ballob' with a flourish. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

g. le Parti concordano che, viste le premesse indicate, il presente Accordo avrà un periodo di validità pari a quello dell'Accordo Integrativo Aziendale in essere al momento della firma dello stesso.

La Spezia, 09 Novembre 2009

OTO MENARA SpA

[Handwritten signatures for OTO MENARA SpA]

OO. SS.

[Handwritten signatures for OO. SS.]

RSU

[Handwritten signatures for RSU]

ALL. 1

NUM	AREA
1	ACQUISTI
2	AMM.NE, FINANZA E CONTROLLO
3	ASSICURAZIONE E GARANZIA QUALITA'
4	ESE - LAVORAZIONI
5	ESE - LME
6	ESE - PRODOTTI/PIANIF/MATERIALI
7	ESE - STS
8	INTERNAL AUDITING
9	LINEE BUSINESS OTO
10	LINEA BUSINESS BMB
11	PRODOTTI E TECNOLOGIE
12	PROGETTAZIONE MECCANICA
13	PROGETTAZIONE ELETTRONICA
14	PROGETTAZIONE MUNIZ. INTELL.
15	PROGETTAZIONE SISTEMI
16	PROMOZIONE E VENDITE
17	RISORSE UMANE

NOTE

Le funzioni societarie AFC ed AGQ comprendono l'organico sia dell'Unità OTO sia dell'Unità BMB

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures and initials]

VERBALE DI ACCORDO

Tra la Oto Melara SpA e

le Segreterie Nazionali di FIM, FIOM e UILM

le Segreterie Provinciali di FIM, FIOM e UILM

le RSU delle Unità OTO e BMB

Con riferimento all' Accordo Aziendale siglato in data 9.11.2009, avente per oggetto un sistema di retribuzione variabile legato al raggiungimento di obiettivi aziendali per il personale inquadrato nel 7° livello impiegatizio, le Parti concordano di coprire la mancata applicazione di tale Accordo per l'anno 2009 attraverso l'erogazione di una "Una Tantum" dell'importo lordo pari ad € 600 (seicento/00) da erogarsi al personale inquadrato nel 7° livello impiegatizio in forza alla data del 30.11.2009.

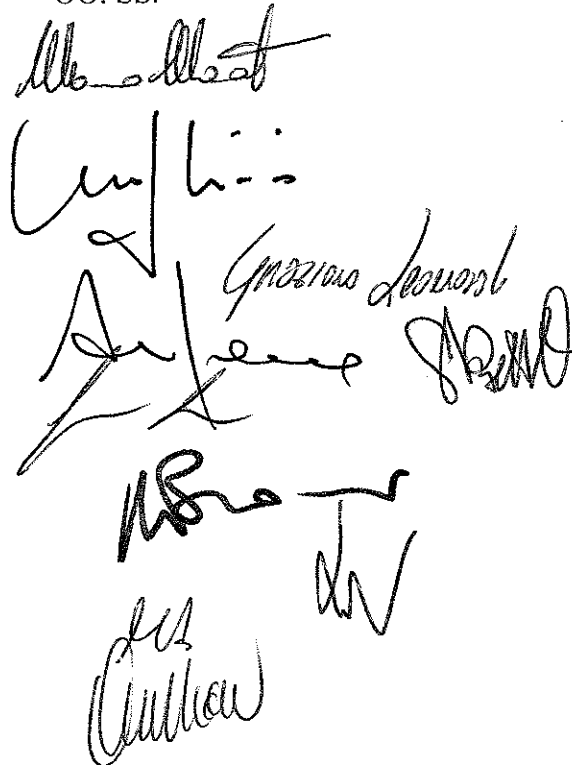
Le Parti concordano che l'erogazione di tale "Una Tantum" avverrà contestualmente alle competenze del mese di Febbraio 2010.

La Spezia, 09 Novembre 2009

OTO MELARA SpA



OO. SS.



RSU

