



RASSEGNA STAMPA
Uilm Nazionale

FINMECCANICA: UILM, BENE RISULTATI SELEX, PREMIO 2014 PAGATO A LUGLIO

Il testo integrale dell'agenzia di stampa Adn Kronos con le dichiarazioni di Giovanni Contento, segretario nazionale della Uilm

"Il premio di risultato 2014 sarà pagato con la retribuzione del mese di luglio ai lavoratori di Selex Es". Ad annunciarlo è Giovanni Contento, segretario nazionale della Uilm, che ieri ha incontrato l'ad della società controllata da Finmeccanica, Fabrizio Giulianini. "Il premio in questione -ha continuato Contento- sarà di 1.500 euro dal secondo al quinto livello; di 1.800 euro dal 'quinto S' al sesto livello; 2.100 euro al settimo livello. Il Premio di risultato sarà pagato anche ai lavoratori somministrati, in apprendistato, contratti a tempo determinato, a part-time in proporzione all'orario effettivo". "Per quanto riguarda i lavoratori delle società incorporate in Selex Es e le società controllate - spiega Contento - che non hanno uno specifico di premio di risultato con la retribuzione del mese di luglio sarà riconosciuto un importo lordo, una tantum di 750 euro relativamente all'anno 2014". Nell'incontro le parti hanno concordato e firmato l'accordo sugli obiettivi per il premio 2015 ed il valore totale del premio sarà uguale a quello del 2014. Inoltre, sindacati ed azienda hanno concordato come previsto dall'accordo del 27 giugno 2013 di procedere con il rinnovo di un altro anno (da agosto 2015 ad agosto 2016) della cigs e di contratti di solidarietà.

"La Uilm- ha concluso Contento- ha dato un giudizio positivo sui risultati raggiunti da Selex Es nel 2013 e in particolare nel 2014. Ma anche l'anno in corso determinerà dati analoghi come risulta dall'impegno del 'management' per migliorare l'ingegneria, l'organizzazione aziendale, i tempi di consegna, la qualità, la fornitura; ridurre costi e capitali circolanti. Abbiamo, però, rilevato un punto dolente, che sottoporremo al prossimo incontro a Finmeccanica: i continui cambiamenti e gli obiettivi troppo ambiziosi potrebbero causare problematiche tendenti a frenare il processo positivo registrato negli ultimi due anni. Infine, è bene che si apra il piano meritocratico per i lavoratori della società in questione, bloccato da due anni".

Ufficio Stampa Uilm
Roma, 24 giugno 2015