



Comunicato Sindacale SELEX ES

Mercoledì 11 febbraio si è svolto, alla presenza delle Segreterie nazionali Fim, Fiom, Uilm il coordinamento Fim, Fiom, Uilm e la Direzione Aziendale l'incontro di verifica dell'accordo sull'andamento del Piano Industriale di riorganizzazione del 27 giugno 2013 che prevedeva due obiettivi prioritari :

1. riorganizzazione delle tre società incorporate in Selex ES per il recupero di efficienza, efficacia e redditività del processo industriale;
2. rispetto e raggiungimento degli obiettivi di Budget.

I risultati 2014 sono ancora in fase di ufficializzazione, le linee di tendenza sono più positive per **Ordini**, **Fatturato**, **rapporto Fatturato/Ricavi** e **FOCF**, che dovrebbero confermare il valore di Budget, mentre **Ricavi** ed **EBIT** dovrebbero essere un po' al di sotto del Budget, anche se in largo miglioramento rispetto al 2013.

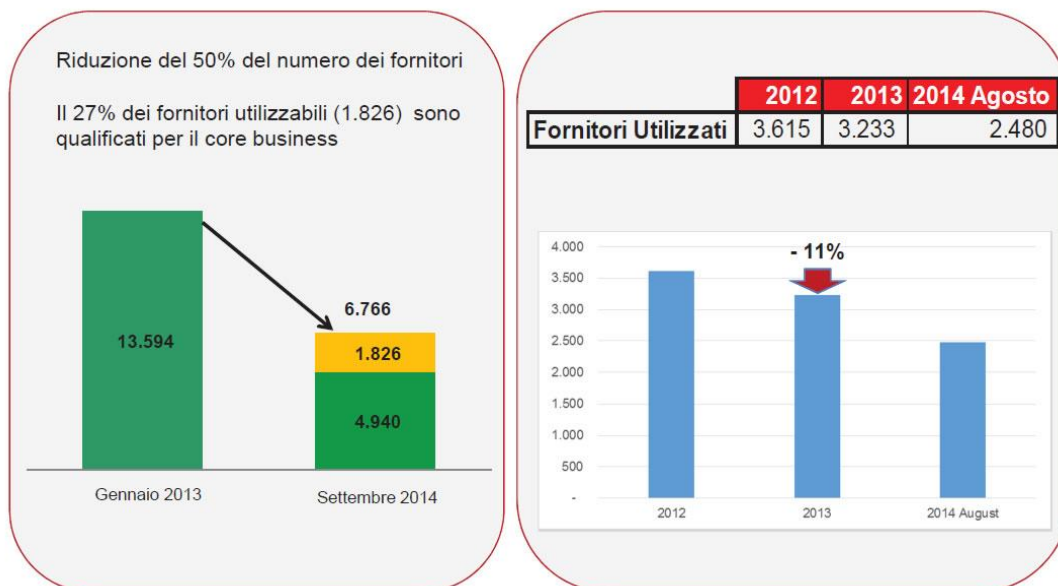
Gli investimenti previsti per il 2014, son stati sostanzialmente realizzati anche se in alcuni casi rallentati per problematiche operative su alcuni dei business.

Organizzazione Sono stati già definiti i primi livelli di responsabilità, i secondi entro febbraio e l'accentramento delle funzioni come indicato da Finmeccanica.

- Dal 3 febbraio le Lobs sono ridotte a 4 come di seguito:
Security & Information Systems Division (S&ISD)
 1. Homeland Security & Critical Infrastructures
 2. Traffic Control Systems
 3. Cyber Security & ICT Solutions
 4. Automation

Fornitori

Ottimizzazione Fornitori in SELEX ES SPA: da Gennaio 2013 ad Agosto 2014





Carichi di Lavoro 2015 – Linee di tendenza

INGEGNERIA CENTRALE: complessivamente i carichi si presentano in equilibrio tra capacità e domanda, con alcune problematiche in fase di analisi nelle discipline Sistemi Elettronici e Comunicazione & Networking

PRODUZIONE: alcune problematiche in fase di analisi nei Siti di Pomezia, Cisterna, Fusaro, Giugliano

ALCUNI NUOVI ORDINI sono slittati, da verificare quindi le prospettive e gli impatti sui carichi

Efficacia 2° semestre 2014 Milestone raggiunto l'86%

Efficienza Interventi di ottimizzazione del personale; riduzione di costi organizzativi (sono stati realizzati 2,7 M€ di savings – insourcing 2013-2014 per un totale di 12,8 M€).

Qualità E' stato raggiunto e superato l'obiettivo oltre il 20%.

Riduzione Siti L'accordo prevedeva la riduzione di 27 Siti; sono stati chiusi ed accorpati:
13 Siti nel 2013
11 Siti nel 2014

Gestione degli organici L'accordo prevedeva la riduzione del Personale in tre anni (2013/2017) di 2529 unità, di cui 1938 in Italia comprensive delle 810 derivanti da accordi precedenti alla fusione societaria in Selex ES.

USCITE	BILANCIO 2013	PRE BILANCIO 2014	Totale 2013 - 2014
<i>Selex ES SpA</i>	641	504	1.145
<i>- di cui mobilità</i>	482	352	834
<i>- di cui incentivate</i>	68	49	117
<i>- di cui Legge Fornero</i>	0	0	0
<i>- di cui altro</i>	91	103	194

Uscite previste dagli accordi (Selex ES – Italia):

Diretti = previsti 840 uscite – effettuate 671 – da fare 169 uscite
Indiretti = previsti 1.098 uscite - effettuate 474 – da fare 624 uscite
Totale = 1.938 da fare 793 unità



Contratti di Solidarietà Sono stati utilizzati complessivamente in misura inferiore a quella autorizzata dal Ministero del Lavoro.

CIGS 2013 – 2014 (uscite per mobilità)

	SITO	TOTALE Risorse collocate in CIGS a zero ore	di cui CIGS con scadenza entro il		
			31/12/2013	31/12/2014	31/08/2015
C I G S	Totale diretti	264	18	61	185
	Totale indiretti	161	9	41	111
	<i>Totale</i>	<i>425</i>	<i>27</i>	<i>102</i>	<i>296</i>

Per quanto riguarda l'armonizzazione dei trattamenti normativi, salariali, Welfare, Assistenza Sanitaria integrativa, trasferte, ticket mensa e trattamenti economici per il personale trasferito con la chiusura dei Siti, complessivamente l'accordo sottoscritto tra le parti è positivo.

Nell'incontro, le Organizzazioni sindacali hanno evidenziato alcune criticità che vanno risolte e su cui l'Azienda si è impegnata a fare uno specifico approfondimento.

Inoltre l'Azienda ha espresso la necessità di utilizzare a pieno gli strumenti sociali e di efficientamento previsti nell'accordo di giugno 2013 fino a giugno 2016.

La UILM dà un giudizio positivo sulla trasparenza dei dati industriali e finanziari esposti dalla Direzione aziendale di Selex ES, dichiarando la propria disponibilità a perseguire e realizzare gli obiettivi indicati nel Piano stesso, convinti che l'accordo non sia in contraddizione con il piano presentato dall'AD di Finmeccanica Moretti il 27 febbraio scorso.

L'unica preoccupazione che la Uilm rileva è l'accorpamento in Finmeccanica di tutte le funzioni di Staff centrale, deciso da Moretti, e pur essendo consapevoli del problema non saremo disponibili ad ulteriori tagli del personale al netto di quelli già previsti nell'accordo.

La Uilm inoltre pur essendo consapevole della necessità di un efficientamento, ribadisce con forza l'urgenza che Finmeccanica si decida ad investire sulle innovazioni tecnologiche e sui prodotti per poter acquisire nuove commesse.

SOLO TAGLI SENZA INVESTIMENTI, IL FUTURO DIVENTA INCERTEZZA!

E' per questo che la Uilm farà di tutto per difendere e sviluppare le attività industriali ed occupazionali indispensabili non solo per Finmeccanica ma anche per il Paese.

Nelle prossime settimane concorderemo altre date di incontri con Selex ES sui problemi che restano ancora aperti; l'Azienda si è impegnata a fornire, dopo il 18 marzo, i dati consuntivi del Bilancio 2014 e relativo Premio di Risultato per tutti i dipendenti e la definizione del premio di risultato per il 2015.