

COMUNICATO STAMPA

Uilm Nazionale

FINMECCANICA, SELEX ES; CONTENUTO (UILM): “IL PIANO DI RIORGANIZZAZIONE VA NELLA DIREZIONE GIUSTA. EROGAZIONE DI UN PREMIO DI RISULTATO DI 750 EURO LORDI NELLA BUSTA PAGA DI QUESTO MESE”

Le dichiarazioni di Giovanni Contento, segretario nazionale della Uilm

“Il piano di riorganizzazione va nella direzione giusta. Dopo aver raggiunto gli obiettivi prefissati ci sarà l'erogazione di un premio di risultato di 750 euro lordi nella busta paga di questo mese”. E' questo il giudizio di Giovanni Contento, segretario nazionale della Uilm, rispetto all'incontro che si è tenuto ieri tra il “management” di Selex Es e i sindacati metalmeccanici.

“Il premio di risultato deriva da la combinazione di 44 milioni di euro disponibili per il recupero di efficienza e competitività, insieme alla somma di quasi 3 miliardi e 300 milioni di euro relativa all'acquisizione degli ordini per il 2013. Come sindacato siamo soddisfatti. Lo siamo, in particolar modo, del 9% in più di efficienza rispetto all'esercizio precedente. Un dato percentuale che deriva dalla politica condivisa col gruppo dirigente e basata sull'equilibrato utilizzo della Cassa integrazione e delle uscite incentivate con la mobilità, finalizzata al raggiungimento dell'età pensionistica. A questo riguardo, ci preme sottolineare che l'azienda deve mantenere il pieno rispetto degli accordi sottoscritti col sindacato che, tra le tante cose, prevedono l'assunzione di circa 300 nuovi lavoratori a partire da quelli con contratto di somministrazione che oramai hanno già superato i 36 mesi di attività professionale”. Da parte del dirigente sindacale della Uilm anche delle note dolenti.” Quello che ci preoccupa, invece, sono quelle criticità insite nell'integrazione societaria che comportano delle inevitabili ricadute sull'organizzazione gestionale e produttiva di Selex Es. L'effetto dello stesso cambiamento nel 'management' di Finmeccanica ha avuto come prima conseguenza una gestione estremamente rigida nel rapporto col personale della società controllata in questione. Si percepisce una diffusa insicurezza tra gli addetti ai lavori, una condizione che può guastare il clima in azienda rallentando l'efficienza del lavoro ed i livelli di produttività”. Giovanni Contento avverte l'azienda a considerare la situazione rilevata. “Ai lavoratori – conclude - si possono pagare il tempo e le prestazioni elargite, ma non si avverte quel giusto entusiasmo di cui c'è bisogno e che non ha prezzo salariale. Il senso di appartenenza è un sentimento che nasce spontaneamente rispetto a precise condizioni date e soprattutto con questo valore un'azienda può vincere la competizione esistente sui mercati”.

Ufficio Stampa Uilm

Roma, 8 luglio 2014