

COMUNICATO STAMPA
Uilm Nazionale

FINMECCANICA, ALENIA AERMACCHI; CONTENTO (UILM): “INTESA RAGGIUNTA PER IL PREMIO DI RISULTATO A FAVORE DI CIRCA 11.000 ADDETTI”

La dichiarazione di Giovanni Contento, segretario nazionale Uilm

“Un’importante intesa tra i sindacati metalmeccanici ed Alenia Aermacchi” che riguarda il premio di risultato per circa 11.000 addetti tra i lavoratori con inquadramento fino al “sesto livello” e quelli che sono di “settimo livello” e “quadri”. Precisamente 9.000 i primi, 2.300 i secondi. Lo ha reso noto Giovanni Contento, segretario nazionale della Uilm che questa sera ha firmato, insieme ai suoi colleghi di parte sindacale, l’accordo col “management” della società controllata dalla “capogruppo” Finmeccanica. “Il premio – ha continuato il dirigente sindacale - per i lavoratori dal ‘primo’ al ‘sesto livello’ sarà di 300 euro aggiuntivi su base annua, nel 2015, rispetto al premio esistente che è di 3.300 euro; i ‘settimi livelli’ avranno, invece, un premio che varierà da soggetto a soggetto, proprio perché calcolato sulle ‘performance’ individuali e collettive, che potrebbe corrispondere, a titolo d’esempio, a una media su base annua di 4.600 euro nel 2014 e di 4.800 euro nel 2015. I quadri di ‘fascia A’, potrebbero percepire con lo stesso metodo di valutazione, basato sul criterio suddetto della ‘performance’ a regime, su base annua, mediamente 7.950 euro (M.B.O. pari al 15% della Ral individuale); mentre quelli di ‘fascia B’, 5.300 euro (M.B.O. pari al 10% della Ral individuale). Inoltre, è stata introdotta l’assistenza sanitaria integrativa, su base annua, pagata per chi vorrà sottoscriverla, con 200 euro a carico dell’azienda e 50 euro a carico del lavoratore. Questa innovazione assistenziale potrà coprire tutti i lavoratori fino al settimo livello, perché i quadri già ne usufruivano”. Soddisfatti, quindi, per il risultato conseguito, i metalmeccanici della Uil: “L’accordo – ha concluso Contento - e’ il risultato dell’andamento positivo dell’azienda che in questo modo ha ancor di più rafforzato il sistema di relazioni sindacali e si è impegnata al miglioramento dei livelli qualitativi, quantitativi e di produttività relativi a risorse umane e prodotti. Tutto ciò significa competitività nell’ottica del futuro, una logica che il sindacato è disposto a condividere”.

Ufficio Stampa Uilm
Roma, 31 marzo 2014