



## Comunicato Sindacale **VITROCISSET**

Si è svolto il 25 febbraio, presso la sede di via Tiburtina della Vitrociset, l'incontro per l'illustrazione sia del nuovo modello organizzativo che per un esame della situazione aziendale.

L'azienda ha reso noto che la situazione 2013 è migliorata sul piano economico/finanziario rispetto al 2012 pur non riuscendo a raggiungere i livelli messi a budget per l'anno.

A fianco dell'acquisizione di importanti commesse (p.e. Lotti 1 e 2 di Consip) c'è il rinnovo della commessa del Poligono per tre anni anche se, ogni anno, essa dovrà essere sottoposta ad una conferma d'ordine.

Per quanto attiene il mercato della difesa esso ha fatto registrare un lieve incremento mentre il programma interforze Polizie è in forte diminuzione a causa della perdita di alcuni contratti messi a budget per il 2013 ciò introduce elementi di incertezza che vanno superati.

Il mercato dello Spazio Italia è anch'esso in calo risentendo della minore mole di investimenti connessa alle note difficoltà del sistema paese. Da mettere in evidenza, invece, è il buon risultato della parte estera (Belgio e Francia).

Difficoltà si registrano, ancora, sul mercato del Trasporto mentre un buon andamento si registra sui mercati della Pubblica Amministrazione Centrale e Locale in particolare per ciò che riguarda l'acquisizione di una importante commessa in Mali.

Per quanto riguarda il mercato estero mentre si registra un buon risultato in Turchia in affanno appare quello in Malesia.

In tale quadro l'azienda ha, comunque, comunicato di aver attivato un presidio in Algeria e Marocco pur, nel contempo, comunicando di non voler investire, nel 2014, in sud America.

Sul piano del nuovo modello organizzativo l'azienda ha fatto rilevare come le commesse siano, sempre più spesso, aggiudicate tramite gara, con margini più bassi. Ciò pone, con forza, il problema dei costi che va bilanciato da opportune azioni sul piano di una nuova organizzazione che deve puntare alla maggiore efficienza e produttività.

Il problema che si pone è, dunque, quello di capire come ridurre i costi evitando impatti traumatici sul personale.

Vitrociset deve dotarsi di competenze distribuite orizzontalmente modificando, alla radice, le fonti di legittimazione di vecchi modelli organizzativi (p.es. la gerarchia).

L'ordine di servizio reso noto, al momento è quello relativo al primo livello. Il secondo livello è in preparazione e solo dopo aver definito complessivamente il nuovo modello organizzativo dovrà puntare per spingere fino in fondo il necessario cambiamento finalizzato alla maggiore competitività aziendale.

Nel frattempo le organizzazioni sindacali hanno richiesto all'azienda di attivare, un tavolo di confronto territoriale a partire dalla Sardegna e in particolare per quanto riguarda la commessa della produzione ai carrelli per gli F-35.

Le organizzazioni sindacali, inoltre, hanno manifestato la propria netta contrarietà ai trasferimenti di sede intimati dall'azienda invitando la stessa a rivalutare tale decisione tenendo conto delle esigenze e problematiche dei singoli lavoratori interessati.

FIM, UILM, FISMIC Nazionali

Roma, 4 marzo 2014