

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 dicembre 2013, in Roma, presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma

tra

la Telespazio S.p.A., ed e- GEOS assistite da Unindustria – Confindustria Roma

e

la FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU delle unità produttive di Telespazio ed e-GEOS interessate

premesse che:

- durante gli incontri effettuati nel corrente anno, a partire dall'informativa annuale del 5 giugno u.s., le Aziende hanno presentato i dati relativi all'andamento economico-gestionale, evidenziando obiettivi e risultati previsti;
- nel corso di tali incontri le OOSS hanno richiesto alle Aziende di valutare la possibilità di avviare il negoziato di secondo livello relativo all'anno 2013;
- le Aziende hanno evidenziato che il piano di riorganizzazione, avviato nel 2011, pur avendo prodotto una serie di risultati positivi, deve essere ancora completato e quindi non sussistono ancora le condizioni, nel corso del corrente anno, per l'avvio di un articolato negoziato di secondo livello;
- ciononostante, come da intese verbali avvenute nei sopracitati incontri, dal momento che Telespazio S.p.A. ed e-GEOS hanno raggiunto risultati positivi nell'anno 2013 e che tale positività è stata realizzata anche con il contributo di tutti i lavoratori, le Società si sono dichiarate disponibili ad istituire, in via del tutto eccezionale e limitatamente al 2013, un Premio incentivante transitorio.

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Limitatamente all'anno 2013 viene istituito un Premio incentivante transitorio, di seguito "Premio" articolato sui seguenti indicatori :

h

SS

Vi pago una parte

Ch

[Multiple handwritten signatures and initials]

Parametri di riferimento	Budget 2013	Pesi percentuali
<i>Ordini</i>	400.418	60 %
<i>EBITA Adjusted</i>	25.435	40 %

I valori obiettivo fissati agli indicatori suindicati per il 2013, nonché gli importi progressivi lordi che saranno riconosciuti in relazione ad ogni singolo livello raggiunto, anche disgiuntamente, saranno i seguenti:

min - 5%

max +5%

budget		
min 95%	medio 100%	max +105%
Euro 380.397	Euro 400.418	Euro 420.439
Euro 24.163	Euro 25.435	Euro 26.707

liv	tot pdr base 100% €
Q	2400
7	2275
6	2200
5S	2100
5	1950
4	1800

Il valore del Premio potrà avere un'oscillazione di +/- 5% rispetto alla base 100.

Al raggiungimento dei risultati, così come indicati dal bilancio consolidato di chiusura dell'esercizio 2013, gli importi del Premio verranno erogati con le competenze del mese di luglio 2014.

Il Premio, come sopra definito, sarà ad ogni effetto di competenza esclusiva dell'anno 2013.

L'importo del Premio è differenziato per livello di inquadramento.

Per il personale assunto successivamente al 1° gennaio 2013 ed in forza alla data del presente accordo l'importo del Premio complessivo sarà riproporzionato ai mesi di effettivo servizio, considerandosi a tal fine mese intero le frazioni di mese superiori ai 15 giorni.

[Handwritten signatures and initials]

Per il personale con rapporto di lavoro part time, il valore del Premio complessivo sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime orario in corso di semestre.

Il Premio verrà riconosciuto, con le previste modalità e per il tramite della società di somministrazione, anche ai lavoratori con contratto di somministrazione.

Per il personale della Sede di Scanzano il "Premio" verrà riconosciuto per intero.

Le Parti hanno inteso definire l'importo del Premio in senso onnicomprensivo e pertanto non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art.2120 c.c., le parti convengono che le somme riconosciute a titolo di PDR, sono escluse dalla base di calcolo del TFR.

Le Parti si danno atto che le particolarità del Premio consentono l'applicazione delle norme legislative vigenti in materia di decontribuzione e fiscalità agevolata, ove applicabili.

A tale fine il presente accordo verrà depositato, a cura dell'azienda, presso la Direzione Territoriale del Lavoro, nonché presso la sede degli Istituti Previdenziali Competenti, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Le parti concordano infine di definire, entro il mese di gennaio 2014, il calendario delle chiusure collettive per l'anno 2014.

Letto, confermato e sottoscritto

p. UNINDUSTRIA/ CONFINDUSTRIA ROMA

p. TELESPAZIO S.P.A/e-GEOS S.p.A.

p. FIM Cisl

p. FIOM CGIL

p. UILM UIL

p. le RSU

S. Fransen

all.

bellini

Medell

Caro

fo

St. Fransen

Roma, 17 dicembre 2013

Spett/li Segreterie nazionali FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL

Loro sedi

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna, le Aziende confermano che, qualora si dovesse verificare uno scostamento negativo all'interno del -5 % rispetto ai dati del budget, le Parti si incontreranno per ricercare soluzioni nei limiti delle compatibilità economico-finanziarie della Società.

Soc. TELESPAZIO

Soc.e-Geos

