



## Comunicato sindacale

### FINMECCANICA: GIUDIZIO POSITIVO SUL PROTOCOLLO DI RELAZIONI INDUSTRIALI DEL GRUPPO

Si è tenuto a Roma il Coordinamento di tutte le RSU Uilm del Gruppo Finmeccanica, per una discussione in merito al Protocollo di relazioni industriali sottoscritto in 16 aprile u.s. tra Fim Fiom Uilm e la 'Holding.

Il Coordinamento nazionale delle RSU considera il Protocollo un importante passo verso un modello più partecipativo ritenendo necessario che il confronto, per definirne tutti i campi applicativi, si svolga in tempi brevi per poter dotare Finmeccanica di un sistema relazionale al passo con i tempi e in grado da un lato di poter contribuire ad un maggior posizionamento competitivo sui mercati e dall'altro dare la possibilità a chi contribuisce a questo successo di beneficiarne in termini di ritorni sia economici che di maggiori diritti e tutele.

Il protocollo firmato con Finmeccanica deve essere esteso a tutte le società unitamente alla definizione dei ruoli di competenze dei tre livelli di relazioni sindacale nazionale territoriale e le Rsu di stabilimento, con impegni vincolanti delle parti nel rispettare gli accordi sottoscritti.

Il nuovo modello di relazione sindacale si deve basare su regole e tempi definiti tra le parti e le modalità di confronto sui singoli temi devono essere in grado di prevenire il conflitto e derimere eventuali contenziosi tra le parti.

In questi mesi, successivi alla firma del Protocollo, il confronto che si è aperto a visto affrontare i temi del Welfare Aziendale e quello del nuovo modello di riconoscimento della professionalità, sul tema del Welfare la discussione sull'Assistenza Sanitaria Integrativa è in uno stato significativamente avanzato, tanto che ad oggi si è svolta una gara tra i più importanti player assicurativi e dopo una prima fase di selezione siamo oggi ad una analisi su le due migliori offerte pervenute.

Per il Coordinamento nazionale delle RSU è necessario quindi che, in questa fase, sia determinante individuare la proposta migliore sia in termini di condizioni per il Dipendente che in termini di prestazioni erogate, non essendo fin d'ora disponibili a soluzioni mediate che non avrebbero nessun beneficio per i lavoratori.

Per quanto riguarda il capitolo della Professionalità. Il Coordinamento nazionale delle RSU Uilm, ritiene che sia necessario proseguire sull'individuazione di un sistema di "Fasce Professionali", che possa essere il più trasparente possibile e in grado di riconoscere sia la Professionalità espressa che la prestazione del singolo lavoratore, sicuri inoltre che dalla discussione dovrà uscire un sistema che definisca tempi modi e perimetro di applicazione ma demandando la definizione delle declaratorie professionali al confronto all'interno delle singole Aziende in quanto, molto diverse tra loro, sia per attività che per specificità del settore.



Questo argomento si intreccia anche con quello della competitività del Gruppo dove è necessario, per essere in grado di aggredire mercati internazionali sempre più difficili, avere un livello di efficienza sempre più spinto verso il prodotto rispettandone tempi, costi e qualità, per fare questo è però importante definire regole chiare e certe che permettano alle Aziende del Gruppo di poter far fronte a picchi di lavoro in tempi rapidi anche attraverso un sistema di orari che possa tener conto da un lato delle necessità dell'Azienda e dall'altro delle esigenze del lavoratore.

Sul tema del Premio di Risultato il Coordinamento nazionale delle RSU Uilm condivide la linea proposta sul definire criteri uguali per tutte le Aziende del Gruppo e auspica che si definiscano parametri che oltre a tener conto del raggiungimento di obiettivi variabili che misura i risultati economici e di efficienza si individuino un sistema premiante basato sul riconoscimento sia della professionalità espressa che della prestazione del singolo.

Su queste basi il Coordinamento nazionale delle RSU Uilm ritiene di proseguire il confronto con Finmeccanica sui temi oggetto del Protocollo ritenendo uno strumento importante e utile per poter affrontare le sfide che il Gruppo sarà chiamato ad affrontare per il futuro.

UILM NAZIONALE  
COORDINAMENTO DELLE RSU UILM FINMECCANICA

Roma, 11 luglio 2013