

1 POTESI

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 maggio 2013, in Roma

TRA

Sogei S.p.A. e Consip S.p.A.

E

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, UGL territoriali di Roma, unitamente alle RSU Sogei e Consip

PREMESSO CHE:

- In adempimento delle disposizioni di cui al D.L. 27 giugno 2012, n. 87, art. 4, comma 7, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135, Consip dovrà procedere, tramite scissione, alla cessione di ramo d'azienda, consistente in risorse materiali ed umane organizzate e finalizzate allo svolgimento dell'attività in materia informatica a supporto delle amministrazioni pubbliche, a Sogei S.p.A.;
- nel corso della procedura prevista dall'art. 47, legge 428/1990, sono stati illustrati dalle società interessate i criteri in base ai quali è stato individuato il personale afferente al ramo d'azienda oggetto di scissione, come da atti depositati presso il Registro delle imprese;
- in data 22 febbraio 2013 la suddetta procedura è stata esperita con esito positivo e pertanto i rapporti di lavoro dei dipendenti interessati si trasferiranno, senza soluzione di continuità, da Consip S.p.A. a Sogei S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice civile, a far data dal 1° luglio 2013 (o dalla data di efficacia della cessione);
- entrambe le società interessate alla scissione applicano il CCNL Metalmeccanico;
- nel corso della suddetta procedura, le parti hanno convenuto sull'avvio di un confronto per l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, nonché sugli aspetti logistici, relativi ai dipendenti del ramo scisso, che si è concluso alle condizioni di seguito indicate.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo

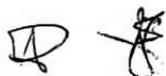
Al personale afferente al ramo oggetto di scissione, sarà applicata la vigente disciplina Sogei per tutti gli istituti economici e normativi, fatte salve le precisazioni di seguito specificate.

**ASPETTI LOGISTICI**

Allocazione delle risorse

Le risorse saranno collocate sulle seguenti sedi:

- Via Isonzo 19/e (sede operativa "Centro")
- Piazza Dalmazia 1 (sede operativa "Centro")
- Via XX settembre (sede operativa "Centro")
- La Rustica - Via A. Soldati, 80















- Carucci 99
- Carucci 85
- via A. Baiamonti, 6 e 27 (Corte dei Conti)

Entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione del presente accordo a ciascun dipendente sarà comunicata la sede di lavoro operativa dal 1° luglio 2013.

In ogni caso, qualora dovessero intervenire modifiche dell'allocazione, le stesse saranno comunicate al lavoratore interessato con un periodo di preavviso di almeno 30 giorni.

#### Servizio Navette e collegamenti

E' previsto il mantenimento del servizio sulle 4 sedi ex Consip già contrattualizzate, con collegamenti assicurati da pullman da 9 posti e introduzione di una linea aggiuntiva, per raggiungere la sede di La Rustica.

#### Servizi generali ed ausiliari

Il servizio mensa erogato a La Rustica proseguirà con le condizioni in atto fino alla scadenza del contratto (luglio 2014)

Sarà comunque integrata la capacità di erogazione del servizio mensa a La Rustica, adeguandola ai maggiori carichi, ottimizzandone l'efficienza a regime, tramite l'installazione di macchinette per la timbratura, anche per il controllo dell'erogazione dei buoni pasto.

#### Buono Pasto

L'importo del buono pasto è fissato a 9 euro (in sostituzione di 8 euro ex Consip).

E' altresì confermata, a decorrere dal 1° luglio (o dalla data di efficacia della cessione) l'intera disciplina e prassi vigente in Sogei, con richiesta anticipata dei buoni e verifica a consuntivo dell'effettiva spettanza e restituzione dei buoni non utilizzati.

Per agevolare i dipendenti che, per comprovati motivi, non possano ritirare il buono nei tempi stabiliti, il buono stesso sarà erogabile fino al 3° giorno successivo alla stessa data di maturazione del diritto. Tale disciplina sarà estesa a tutti i dipendenti Sogei.

#### Rimborso chilometrico

Per quanto riguarda lo spostamento tra sedi sarà applicata la vigente prassi e disciplina Sogei, con assegnazione di sede operativa.

A decorrere dalla data della cessione, l'importo del rimborso chilometrico, per il personale del ramo scisso e per tutto il personale Sogei, è stabilito in 0,50 euro nel Comune e 0,37 fuori del Comune.

Le parti concordano di procedere ad una analisi dettagliata dell'utilizzo del servizio taxi e dei mezzi di trasporto pubblico cui seguirà la predisposizione di una apposita policy aziendale.

#### ISTITUTI NORMATIVI

#### Componenti della RSU



I componenti della RSU Consip inclusi nel ramo scisso confluiranno nella RSU Sogei, compresi i membri della RLS, e manterranno tale incarico, fino alla scadenza del mandato della RSU Sogei (maggio 2014).

#### Ferie, festività e permessi annui retribuiti (p.a.r.)

Le ferie e i p.a.r. maturati fino al 31 dicembre 2012 e non ancora fruiti al 30 giugno 2013, dovranno essere consumati nei 18 mesi successivi al 1° luglio 2013 con le modalità in atto in Sogei per la fruizione delle ferie (a giornata intera o ½ giornata).

Le ore di P.a.r. non utilizzabili con tale modalità saranno liquidate con la retribuzione in atto al momento del passaggio in Sogei.

Qualora per motivi eccezionali, le ferie e i p.a.r. maturati fino al 31 dicembre 2012 e non ancora fruiti al 30 giugno 2013, non vengano fruiti alla scadenza prevista del 31 dicembre 2014, saranno liquidati con la retribuzione in atto al momento della scadenza, fatta eccezione per la quota obbligatoria delle ferie, per legge non liquidabile.

Dal 1° luglio 2013 (o dalla data di efficacia della cessione) sarà applicata la disciplina vigente in Sogei per la maturazione e la fruizione delle ferie e delle festività cadenti di sabato e di domenica.

Il residuo delle ferie e dei P.a.r. di competenza dell'anno 2013, maturato fino al 30 giugno, sarà conservato e fruito con le modalità in atto per la fruizione delle ferie in Sogei.

I dipendenti del ramo scisso osserveranno il calendario lavorativo adottato in Sogei.

Verrà mantenuta la pianificazione ferie già programmata in Consip compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio Sogei.

#### Assistenza sanitaria

Verrà effettuato il passaggio sulle coperture assicurative sanitarie collettive Sogei a decorrere dal 1° luglio 2013 (o dalla data di efficacia della cessione), sulla base di adesione volontaria.

#### Part-time

I part-time attualmente in corso proseguiranno fino alla scadenza con le regole in atto in Consip.

#### ISTITUTI ECONOMICI

##### Superminimo collettivo

Gli attuali superminimi individuali assorbibili del personale ex Consip saranno assorbiti fino a concorrenza dall'importo spettante a titolo di superminimo collettivo di categoria.

Qualora l'importo del superminimo individuale non sia capiente, sarà integrato fino al raggiungimento del superminimo collettivo stesso.

##### Parte variabile della retribuzione (Premio di risultato e MBO)

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be the signatures of various individuals involved in the document's approval or execution.

Il premio di risultato sarà riconosciuto ai dipendenti del ramo scisso a partire dall'anno di erogazione 2014, in considerazione dell'apporto ai risultati dell'azienda nell'anno 2013, nelle seguenti misure:

- Per i dipendenti che, alla data del 30 Giugno 2013, non abbiano in atto un sistema di incentivazione MBO, il premio di risultato sarà corrisposto, per l'anno di erogazione 2014, nella misura del 50% dell'importo da erogare in funzione dei risultati conseguiti; dal giugno 2015, l'erogazione del premio seguirà le regole ordinarie.
- Per i dipendenti che, alla data del 30 Giugno 2013, abbiano in atto un sistema di incentivazione MBO, il premio di risultato sarà corrisposto a partire dall'anno di erogazione 2014, secondo le ordinarie regole Sogei.

Consip S.p.A. procederà, in via eccezionale, entro il 30 giugno 2013, alla liquidazione del 50% dell'ammontare dell'MBO per l'anno 2013 (base 100).

Sogei stabilizzerà come Retribuzione Annuale Lorda, a titolo di superminimo individuale assorbibile, la differenza tra l'ammontare dell'MBO (base 100 previsto per l'anno 2013) e l'importo del Pdr (base 100 previsto per l'anno di erogazione 2014) nella misura del 77% (su base annua).

Tale importo, determinato su base annua, sarà corrisposto a partire dal 1° luglio 2013 .

Per coloro che, al 30 Giugno 2013, hanno in atto un sistema di incentivazione MBO (base 100 previsto per l'anno 2013) per un importo inferiore al valore del Pdr (base 100 previsto per l'anno di erogazione 2014), il Pdr sarà corrisposto, secondo le ordinarie regole Sogei, in funzione dei risultati conseguiti.

Il presente accordo decorre dal 1° luglio 2013 (o dalla data di efficacia della cessione del ramo aziendale scisso) e costituisce un insieme di norme tra loro correlate ed inscindibili.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sogei S.p.A.

Consip S. p.A.

FIM CISL

FIOM CGIL

UILM UIL

UGL

la RSU Sogei

la RSU Consip

*André Proulx, Marco Maffei*  
*Roberto Sanna*  
*Antonio*  
*Roberto P...*  
*Federico M. Colucci*  
*...*  
*Mario U...* *Enrico V...*  
*Alberto Pompano* *Elisabetta*  
*Roberto Ben...* *Renzo...*