

## **AGUSTA WESTLAND: UN ACCORDO IMPORTANTE CHE PORTA BENEFICI ECONOMICI E NORMATIVI PER TUTTI I DIPENDENTI DEL GRUPPO**

Dopo due anni dalla scadenza dell'accordo integrativo di Agusta Westland, finalmente si è giunti alla condivisione di un'ipotesi di accordo che riconosce importanti ritorni economici e normativi a tutti i lavoratori del Gruppo.

La Uilm e il Coordinamento nazionale Uilm di Agusta Westland ritengono questo risultato molto importante che rispecchia quanto richiesto nella piattaforma rivendicativa di 2° livello e quindi valutano positivamente l'ipotesi di accordo sottoscritta nella giornata di martedì 26 marzo.

I contenuti dell'ipotesi di accordo, raggiunto dopo mesi di confronto, produrranno importanti ritorni economici e normativi: è stato definito un importo consolidato di 2.000 € che in aggiunta al Premio di Risultato porterà nelle tasche dei lavoratori nella vigenza dell'accordo e al raggiungimento dei parametri 5.650 € annui che possono essere incrementati di ulteriori 200 € in caso di assenze inferiori a 5 giorni nell'anno (escludendo dal computo malattie, infortuni, ferie, par e donazioni sangue); altro risultato importante è l'Assistenza sanitaria integrativa che partirà inderogabilmente dal 1° luglio 2013 per tutti i dipendenti con un importo annuo di 250 € di cui 200 € a totale carico dell'Azienda, inoltre per quanto riguarda l'epa si è concordato il superamento di alcune professionalità oggi plafonate e si è deciso di avviare una discussione che dovrà portare entro il 2014 alla condivisione di un nuovo modello di inquadramento professionale all'interno di Agusta Westland che misuri sia la professionalità che la prestazione del singolo lavoratore.

Questi contenuti sono solo una parte di quelli contenuti nell'intesa ma utili a dare un segno dell'importanza di questa ipotesi di accordo, confermando comunque che tutti i dettagli dell'ipotesi di accordo saranno illustrati nelle assemblee che si terranno nei prossimi giorni in tutti gli Stabilimenti.

Per quanto riguarda invece la disponibilità data dalla Uilm sul ripristinare il patto di solidarietà all'interno del Gruppo Agusta Westland per le elezioni delle RSU, questo è indubbiamente un atto politico importante ma che, come dichiarato al tavolo di confronto, è legato a due fattori importanti e ineludibili quali il ritiro formale e sostanziale da parte della Fiom nazionale della disdetta di quel patto fatta nel 2009 e una piena condivisione da parte di tutte le organizzazioni del patto stesso.

Come Uilm e Coordinamento nazionale Uilm di Agusta Westland auspichiamo che nei prossimi giorni ci sia una piena condivisione da parte di tutte le RSU del Gruppo dell'ipotesi di accordo e che già a partire dalle assemblee si possa riscontrare da parte di tutti i dipendenti del Gruppo l'importanza del lavoro svolto nella trattativa integrativa per giungere alla sua completa validazione con la consultazione che si terrà in tutto il Gruppo.

Roma, 28 marzo 2013

**UILM NAZIONALE  
COORDINAMENTO NAZIONALE UILM AGUSTA WESTLAND**