

Volantino n. 5

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL:

ORARIO DI LAVORO

Orario “elastico”

L'accordo prevede che laddove non vi siano ostacoli di natura tecnico-produttiva, sarà possibile adottare orari di entrata e di uscita elastici.

Orario di lavoro

In materia di orario di lavoro, sono state apportate alcuni adeguamenti alle norme contrattuali, specificando i tempi per l'esame congiunto, l'affissione dell'orario giornaliero, l'esplicitazione della possibilità di definire diverse modalità di collocazione della mezz'ora di pausa pranzo.

Inoltre, sono state apportate modifiche al paragrafo “Orario plurisettimanale” che potrà essere attivato, per ragioni produttive, dalla Direzione aziendale per un massimo di 80 ore annue, con un esame congiunto con le Organizzazioni sindacali.

Nel caso in cui l'azienda ricorra congiuntamente all'orario plurisettimanale e allo straordinario “esente” (si veda al capitolo straordinario) il limite annuo è di 120 ore nelle imprese con oltre 200 dipendenti e 128 nelle aziende fino a 200 dipendenti.

E' stata prevista anche un'altra modalità di orario plurisettimanale, che, mantenendo l'esame preventivo e il preavviso ai lavoratori, si svolge complessivamente nell'arco di un trimestre e che prevede maggiorazioni superiori, del 20% dal lunedì al venerdì e il 30% al sabato.

Sono stati inoltre definite il modo di trattamento delle assenze giustificate nei periodi di supero, a fronte della fruizione nei periodi di prestazione inferiore alle 40 ore, prevedendo l'utilizzo dei PAR, delle ferie o delle ore accantonate in conto ore, o ancora di permessi non retribuiti, tenendo conto delle preferenze del lavoratore e sancita la possibilità con accordo tra Rsu e Direzione di individuare diverse forme di articolazione dell'orario plurisettimanale.

Permessi annui retribuiti

Il numero di PAR da fruirsì collettivamente, per reparti o gruppi di lavoratori, sulla base di esigenze aziendali si riduce da 7 a 5 ed è prevista la possibilità per l'Azienda di rinviarne la fruizione all'anno successivo. Gli altri 8 PAR, a fruizione individuale potranno essere richiesti con 10 giorni di preavviso, all'interno di una percentuale del 10% di assenza a tale titolo e dovranno essere concessi. Tale preavviso potrà essere inferiore per i casi di lutti familiari e di improvvisi eventi morbosi dei figli o di altri familiari conviventi entro il primo grado.

Lavoro notturno

Le maggiorazioni per lavoro notturno, notturno festivo e notturno festivo con compensativo dei turnisti aumentano dal 1° giugno 2013 al 20%, 60% e 35%. Per le ore lavorate dalle 22 alle 6 del mattino successivo le maggiorazioni sono elevate rispettivamente al 25%, al 65% e al 40%. Sono escluse da quest'ultimo incremento le attività di gestione e manutenzione svolte da aziende impiantistiche.

Gli incrementi concordati assorbono fino a concorrenza quanto eventualmente previsto in sede aziendale.

Straordinario

Le ore di straordinario annuali esenti potrebbero aumentare: dalle attuali 40 (48 nelle aziende fino a 200 dipendenti) fino ad un massimo di 80; in questo caso, però, l'orario plurisettimanale verrà ridotto di 24 ore, passando dalle attuali 64 ore alle 40 ore, sempre annuali.

In ogni caso, la somma dei due istituti, orario plurisettimanale e straordinario, non dovranno superare le 120 ore (128 per le aziende fino a 200 dipendenti).

Inoltre, è prevista la possibilità per i lavoratori che abbiano delle esigenze personali, di poter assentarsi (il 10% dei lavoratori che ne fanno richiesta).

Per le ore di straordinario eccedenti le 40 (48 nelle aziende fino a 200 dipendenti) è prevista la maggiorazione aggiuntiva dell' 8%.

Roma, 10 dicembre 2012

UILM NAZIONALE