

Volantino n. 3

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL: TRATTAMENTO DI MALATTIA

L'accordo di rinnovo firmato oggi interviene, dopo 18 anni dalla precedente riforma, sul trattamento in caso di malattia, rimodulando le tutele normative ed economiche.

In primo luogo, sono stati aumentati i periodi di trattamento economico al 100% che sono pari a:

- 122 giorni di calendario (cioè 4 mesi) per anzianità aziendale fino a 3 anni;
- 153 giorni di calendario (cioè 5 mesi) per anzianità aziendale tra 3 e 6 anni;
- 214 giorni di calendario (cioè 7 mesi) per anzianità aziendale oltre i 6 anni;

Per gli eventuali periodi di malattia successivi e fino a che il lavoratore abbia diritto alla conservazione del posto (che è rimasta calcolata come nel precedente CCNL) il trattamento è stato elevato dall'attuale 50 all'80% e comunque sono stati particolarmente garantiti i ricoveri ospedalieri da 10 a 61 giorni che sempre saranno pagati al 100%.

E' stato superato il cosiddetto meccanismo della "sommatoria", cioè la somma delle malattie nel triennio precedente l'ultimo evento, come criterio per la determinazione del trattamento economico della malattia e si è quindi tornati al calcolo per singolo evento o comunque per eventi interrotti da una ripresa del lavoro non superiore a 61 giorni di calendario.

Inoltre, si è intervenuti, rafforzando il meccanismo, già previsto nel CCNL, per contrastare abusi e assenteismo, prevedendo che per ciascun anno (dal 1 gennaio al 31 dicembre) siano pagati al 100% i primi tre giorni di malattia per le prime 3 malattie di durata fino a 5 giorni.

Per la 4^a malattia fino a 5 giorni nell'anno è previsto il pagamento dei "giorni di carenza" al 66% mentre la 5^a e le eventuali, successive malattie fino a 5 giorni nell'anno, il pagamento "dei giorni di carenza" sarà nella misura del 50%.

Ovviamente, sono state escluse tutte quelle malattie gravi, brevi e ricorrenti come per esempio l'emodialisi e tutte quelle malattie già elencate nei precedenti contratti, ai quali abbiamo aggiunto tutti gli eventi di malattia legati allo stato di gravidanza e abbiamo anche tempo fino alla stesura per inserire a questo elenco ulteriori malattie gravi, brevi e ricorrenti.

Infine, è stata adeguata la parte relativa alla comunicazione dell'assenza, da realizzarsi entro la fine del turno di lavoro previsto e l'invio del protocollo del certificato elettronico entro il secondo giorno.

Roma, 5 dicembre 2012

UILM NAZIONALE