



COORDINAMENTO NAZIONALE SINDACALE GRUPPO ALSTOM

COMUNICATO DEL COORDINAMENTO ALSTOM ITALIA

Si è svolto il giorno 16 ottobre a Milano, l'incontro del Coordinamento Nazionale Sindacale con la Direzione aziendale di Alstom Italia e di ASI (Alstom Services Italia) per l'armonizzazione dei trattamenti del personale che, proveniente dai siti di Nola, Savigliano e Sesto San Giovanni, è confluito in ASI.

Nel corso dell'incontro, la Direzione aziendale ha esposto la propria proposta di armonizzazione dei trattamenti, da prima illustrando come veniva risistemata la busta paga mensile e su questo aspetto non vi sono state obiezioni da parte sindacale e, poi, illustrando come trattare gli istituti "non mensili", quali la quattordicesima di Sesto San Giovanni, che è pari a una mensilità piena, le ferie aggiuntive per gli impiegati di Savigliano, i premi di Anzianità/Fedeltà, il trattamento per le "borse di studio" di Savigliano.

Inoltre la Direzione ha anche esposto un criterio per il calcolo della forfettizzazione e quindi il riconoscimento ai dipendenti provenienti da Alstom Italia delle maggiorazioni per turni eccedenti i trattamenti definiti per ASI (il 27,5% crescente sino al 35% per le notti da ottobre 2013).

A questo proposito la Direzione ha tenuto a ricordare che tali trattamenti si aggiungono alle 8 ore di "permessi retribuiti" che si maturano ogni 20 notti e ogni 8 domeniche lavorate, contrattati nell'accordo ASI, proprio nella prospettiva di un lavoro stabilmente a turnazione h24.

Le Organizzazioni sindacali e il Coordinamento a fronte di questa proposta hanno replicato:

- chiedendo di sviluppare il conteggio della forfettizzazione delle maggiorazioni turni su base individuale e non su base media collettiva, magari anche calcolando l'importo in seguito a un periodo di "rodaggio" delle turnazioni;
- chiedendo di mantenere a chi la percepiva la quattordicesima e la maturazione delle ferie aggiuntive;
- richiedendo di mantenere per tutti coloro che sono stati assunti anteriormente al 2002 la maturazione dei premi di Anzianità e Fedeltà e di prevedere la "forfettizzazione con il pagamento di una cifra annuale per coloro che sono stati assunti successivamente;
- segnalando che nelle normative di cui tener conto nell'armonizzazione dei trattamenti, ci sono almeno due importanti questioni che hanno dimenticato: i permessi per visite mediche e il trattamento di malattia quando diviene per CCNL al 50%, che nel mondo ex Fiat è innalzato all'80%.

Con queste posizioni la trattativa è stata aggiornata all'8 novembre.

Roma, 22 ottobre 2012

Fim Fiom Uilm Nazionali
Coordinamento nazionale
Fim Fiom Uilm Alstom

Fim Cisl Viale Fulvio Testi, 42 Sesto S. Giovanni Tel. 02 24426240 Fax 02 24426295	Fiom Cgil Via Breda, 56 Sesto S. Giovanni Tel. 02 26222266 Fax 02 2402426	Uilm Uil Corso Trieste, 36 Roma Tel. 06 85262201 Fax 06 85262203
---	--	---