

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 luglio 2012 si sono incontrati, in Roma:

- la Direzione Aziendale di AnsaldoBreda SpA;
- le Segreterie Nazionali FIM-FIOM-UILM Nazionali e Territoriali unitamente al Coordinamento delle RSU di AnsaldoBreda.

PREMESSA

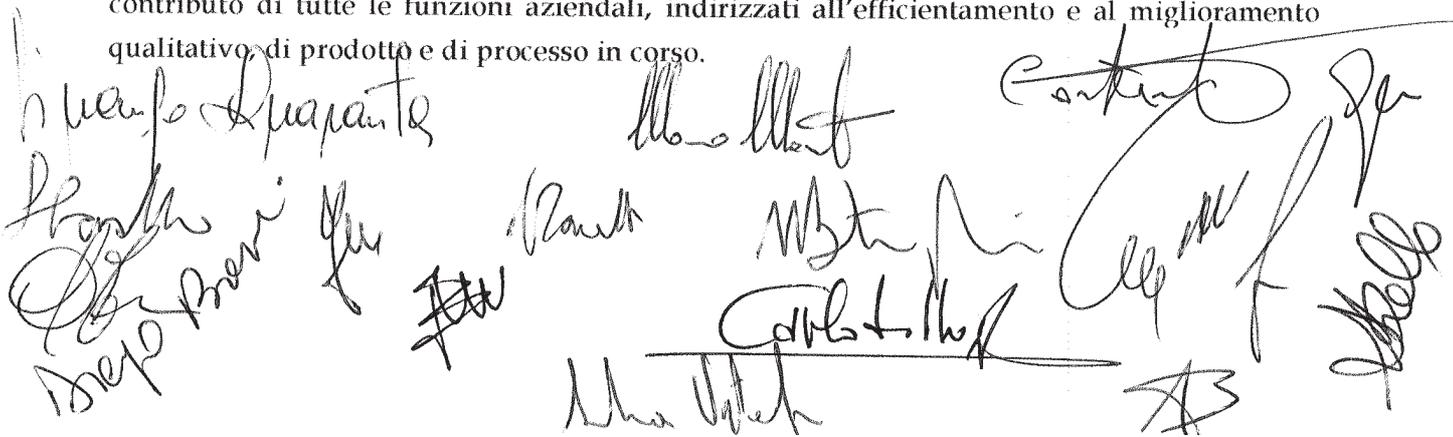
Il presente Accordo assume come riferimento la volontà delle Parti di dare una "risposta di sistema" a supporto del piano di efficientamento in corso.

Negli ultimi sette anni, l'Azienda ha consuntivato oltre 1,7 miliardi di perdite generate da costi di inefficacia e non qualità e da costi di struttura e funzionamento.

Il 2011, in particolare, è stato l'anno peggiore di AnsaldoBreda con una perdita economica ante imposte di oltre 700 milioni di euro che rende impossibile distribuire il premio di risultato secondo i parametri di Redditività, Efficacia ed Efficienza di cui all'Accordo del 21 luglio 2006.

Le Parti, anche in funzione delle modifiche intervenute nel modello organizzativo aziendale e sulla base delle nuove sfide competitive che impone il mercato di riferimento, si danno reciprocamente atto di considerare decaduto, alla data di entrata in vigore del presente Accordo, l'Accordo Sindacale del 21 luglio 2006 limitatamente al Premio di Risultato.

In considerazione del fatto che, entro il 31 marzo 2013, l'Azienda è chiamata al rispetto di impegni di consegna rilevanti per il raggiungimento di obiettivi strategici le Parti convengono, in conformità a quanto previsto dal CCNL (ex art. 12 - Sez. Quarta - Titolo IV del vigente CCNL), di definire un sistema di incentivazione collettivo (Premio di Risultato), fino al 31 marzo 2013, legato al rispetto dei suddetti impegni; ciò, con l'obiettivo di realizzare un efficace coinvolgimento delle persone e per stimolare e valorizzare il merito e il contributo di tutte le funzioni aziendali, indirizzati all'efficientamento e al miglioramento qualitativo di prodotto e di processo in corso.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are approximately six signatures, likely representing the union side. On the right side, there are approximately six signatures, likely representing the company side. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. There are also some initials and symbols scattered throughout the signature area, including a large 'X' or 'B' symbol on the far right.

Pertanto, in relazione alla sua configurazione, il Premio di Risultato, per il periodo indicato, si intende integralmente correlato ai risultati di AnsaldoBreda e corrisposto in funzione degli obiettivi raggiunti.

Le Parti, quindi, con la sottoscrizione del presente accordo, hanno congiuntamente individuato i principi utili alla determinazione transitoria del Premio di Risultato per il periodo dal 1[^] luglio 2012 al 31 marzo 2013.

DISCIPLINA DEL PREMIO DI RISULTATO

Il Premio di Risultato concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Viene istituito il Premio di Risultato, fino al 31 marzo 2013, la cui quantificazione dipenderà dal raggiungimento degli obiettivi legati all'andamento delle consegne/stato di avanzamento di specifiche e strategie commesse produttive in essere (All 1).

L'importo lordo del Premio di Risultato, riferito al IV[^] livello viene determinato nelle seguenti misure:

- € 1.800 nel caso in cui venga raggiunto il 100% dell'obiettivo
- € 1.280 nel caso in cui venga raggiunto l'80% dell'obiettivo
- € 940 nel caso in cui venga raggiunto il 60% dell'obiettivo
- € 600 nel caso in cui venga raggiunto il 40% dell'obiettivo

Ogni punto percentuale intermedio tra il 40% e l'80% incluso, corrisponderà ad un aumento del valore lordo del Premio di € 17. Ogni punto percentuale intermedio maggiore dell'80% e fino al 100%, corrisponderà ad un aumento del valore lordo del Premio di € 26.

Al di sotto dell'40% di raggiungimento dell'obiettivo non sarà erogato alcun importo.

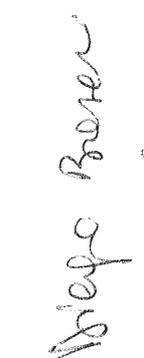
Le Parti, inoltre, concordano di incontrarsi con cadenza quadrimestrale a livello Nazionale per verificare l'andamento degli indicatori del presente Accordo ed eventuali mutamenti significativi che si dovessero registrare nelle condizioni organizzative e/o operative; inoltre, bimestralmente a livello di sito, verranno effettuate verifiche per monitorare e analizzare l'andamento degli indicatori di cui al presente Accordo e, a fronte di eventuali cause ostative, individuare gli opportuni correttivi.

Gli importi di cui sopra sono parametrati secondo la seguente scala:

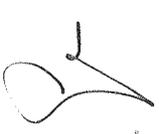
Categoria	Parametro
1 [^] -2 [^] -3 [^] -4 [^]	100
5 [^] -6 [^]	110
7 [^] -8 [^] -Q	120

Handwritten signatures and notes:
- "Importo da parte AnsaldoBreda" (written vertically)
- "Raut" (written vertically)
- Multiple handwritten signatures and initials, including "Mysty", "Carlo", "AS", and others.

Assegnazione obiettivi


 Diego Boreari
 Paolo



Target	ETR1000	Vivalto	V250	IC2	IC4	Fortaleza	MIL5	MD	IC270
Descrizione	Treni collaudati a cassa singola	Collaudo statico carrozze	Invito del Cliente al collaudo	Invito del Cliente al collaudo	Invito del Cliente al collaudo	Uscita treni	Uscita treni	Carrozze consegnate	Carrozze consegnate

Plant PT									
Plant NA									
Plant RC									
Plant PA									
BU ML									
BU MT									
BU Service									
SPP1									
Qualità									
Altre funzioni ²									

25 (ML) e 15 (MT) open items pre-visita cliente

1. R&D, Industrializzazione, Supply Chain, Manufacturing Third Parties, Service Manufacturing, Sirio Manufacturing, Certification & Safety, WOB, Portfolio Management, Verification
 2. HR & Change Management, CFO, Innovation & Competitiveness, Legal, External Relations, Internal Auditing



Selezione commesse di riferimento

Commissa	Descrizione Obiettivo	Quantità contratto	Consuntivo al 30.6.12	Raggiungimento obiettivo al 31.3.13			
				100%	80%	60%	40%
V250	PTO treni	19+3R ¹	5	19+3R	19+2R	19+1R	19
IC2	PTO treni	23	5	23	20	18	15
IC4	PTO treni	69	48	69	68	66	65
Vivalto	Collaudo statico carrozze	135	0	112	98	84	70
ETR1000	Treni collaudati	50	0	1	1 ²	1 ³	1 ⁴
Fortaleza	Uscita treni	20	8	20+3 kit	20+2kit	20+1kit	20
MiL5	Uscita treni	21	4	18	15	13	12
MD	Carrozze consegnate	52	3	52	48	44	42
IC270 Gran Comfort -170171	Carrozze consegnate	28	0	24	19	13	10

1. Commessa composta da 19 treni + 3 da retrofittare 2. Treno collaudato a cassa singola 3. Quattro casse collaudate 4. Treno non collaudato

Disegno Brester. Ponte

Stano MB

Manfredi

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]