

Comunicato Sindacale

ALENIAAERMACCHI: RAGGIUNTA INTESA Premio di Risultato / utilizzo Impianti

Il premio di risultato concordato con l'Azienda è in linea con il Piano di ristrutturazione, riorganizzazione e rilancio, come previsto dall'accordo dell'8 novembre 2011.

I parametri concordati sono focalizzati per raggiungere l'efficacia, la consegna del prodotto e migliorare la qualità. Con il nuovo accordo viene superata la misurazione per Unità di Business prevista dal vecchio accordo che creava divisione tra i gruppi di lavoratori.

Il nuovo premio è basato, a livello di Gruppo, su due parametri - Redditività ed Efficacia - mentre a livello di sito, in ogni singolo stabilimento verrà misurata l'Efficienza, la tempistica di Consegna del prodotto e la Qualità-

Entro gennaio di ogni anno le RSU e l'Azienda concorderanno gli obiettivi dell'anno in corso e dovranno monitorare trimestralmente lo scostamento o il raggiungimento degli obiettivi concordati.

Articolazione del nuovo Premio di Risultato

	anno 2012	anno 2013	anno 2014
VALORE DEL PREMIO	€ 2.700,00	€ 3.000,00	€ 3.300

Parametri di misurazione a livello di Gruppo

	anno 2012	anno 2013	anno 2014
RECUPERO REDDITIVITÀ	10,0 %	13,0 %	15,0 %
EFFICACIA COMPLESSIVA	30,0 %	27,0 %	25,0 %
TOTALE	40,0%	40,0%	40,0%

Parametri specifici di stabilimento

	anno 2012	anno 2013	anno 2014
EFFICIENZA	20,0 %	20,0 %	20,0 %
CONSEGNA PRODOTTO	30,0 %	30,0 %	30,0 %
QUALITÀ	10,0 %	10,0 %	10,0 %
TOTALE	60,0%	60,0%	60,0%

Ingegneria di progettazione

	anno 2012	anno 2013	anno 2014
MILESTONES	40,0 %	40,0 %	40,0 %
EVENTI SIGNIFICATIVI	10,0 %	10,0 %	10,0 %
QUALITÀ	10,0 %	10,0 %	10,0 %
TOTALE	60,0%	60,0%	60,0%



Ingegneria industriale

	anno 2012	anno 2013	anno 2014
MEDIA SPECIFICA PRODUTTIVITÀ STABILIMENTI	50,0 %	50,0 %	50,0 %
EVENTI SIGNIFICATIVI	10,0 %	10,0 %	10,0 %
TOTALE	60,0%	60,0%	60,0%

Staff

Lo staff sarà misurato sulla media della produttività specifica di Ingegneria di stabilimento, pari al 60,0 % del valore del premio.

Il premio totale complessivo sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno di ogni anno.

Il premio di risultato sarà erogato a tutti i lavoratori compresi i somministrati ed apprendisti; per i lavoratori in trasferta verrà applicato il principio di prevalenza della prestazione; per i lavoratori in distacco presso altre società varrà il principio della condizione di miglior favore, fermo restando la non cumulabilità del premio.

Ai lavoratori AleniaAermacchi, a partire dal 1° luglio 2012, verranno inseriti in busta paga mensile € 50,00 per 12 mesi in sostituzione dei 150,00€ trimestrali pagati precedentemente come da vecchio accordo.

Sempre nella busta paga dal mese di luglio 2012 i lavoratori AleniaAermacchi in forza nell'anno 2011, percepiranno € 250 di Una Tantum sulla redditività 2011. Inoltre, sarà pagata l'integrazione della produttività mancante del 4° trimestre 2011 e del primo trimestre 2012 mentre il secondo trimestre sarà pagato per intero. Inoltre saranno pagati 150,00 € trimestrali del vecchio accordo integrativo.

- Per l'Ingegneria e Staff sarà pagata la Produttività a luglio 2012 anziché a settembre;
- per i lavoratori Ex Aermacchi la produttività riferita al semestre 2012 sarà pagata nel mese di luglio con un importo lordo di € 500,00 di Una Tantum.

Orario di lavoro e regimi di turnazione

REGIMI DI ORARIO CONGIUNTURALI

- Sono previsti n.6 sabati di straordinario per un periodo di due mesi per far fronte ai picchi di mercato e al recupero dei ritardi sulle commesse, di cui il lavoratore può accantonare un sabato per usufruirne successivamente.
- N. 2 sabati di straordinario al mese per un massimo di 4 mesi, di cui il lavoratore può accantonare un sabato al mese per usufruirne successivamente.
I due periodi sopra indicati non si possono sommare.

REGIMI DI ORARIO STRUTTURALI

L'Azienda dopo gli strumenti congiunturali deve organizzarsi con gli organici necessari e chiedere o i 18 turni a scorrimento oppure l'accordo prevede due modalità di orario "6x6" con la copertura salariale della 40esima ora.

Le RSU e l'Azienda a livello di sito, devono concordare almeno 10 giorni prima quale dei tre regimi di orario strutturale, previsti dal presente accordo, si intende applicare.



Integrazione salariale per il disagio logistico del lavoro al sabato

1. Per ogni sabato di straordinario chiesto dall'Azienda, al lavoratore sarà riconosciuta una integrazione di € 12,00 più un ticket restaurant del valore di € 5,29 in aggiunta alla maggiorazione del 50% + l'indennità di maggiorazione turno già esistente;
2. Per i 18 turni a scorrimento il lavoratore percepirà per ogni giornata di sabato il € 20,00 + un ticket restaurant del valore di € 5,29 e gli sarà riconosciuta inoltre la maggiorazione del 50% qualora lo stesso vada a lavorare nella sua giornata di riposo.
3. Per i lavoratori che sceglieranno una delle modalità del "6x6", per ogni giornata di sabato verrà riconosciuto un importo pari di € 15,00 più un ticket restaurant del valore di € 5,29.

Infine, sono previste verifiche periodiche con le Segreterie nazionali, le Strutture territoriali e le RSU sia sul Premio di Risultato che sull'orario di lavoro e turnistica.

Come Uilm esprimiamo un giudizio positivo sull'intesa raggiunta a partire dalla condivisione congiunta della OO.SS ; in particolare, l'accordo impegna l'Azienda a dotarsi di una "struttura" organizzativa che sia in grado di superare la gestione di emergenza continua e che punti a garantire la produzione e la realizzazione dei programmi in linea con le richieste dei committenti, che è la condizione fondamentale perché vengano acquisite nuove commesse per lo sviluppo industriale ed occupazionale di AleniaAermacchi.

Invitiamo pertanto tutte le Strutture territoriali a convocare le RSU dei singoli siti per la approvazione dell'intesa così come previsto dall'accordo confederale Cgil-Cisl-Uil.

Uilm Nazionale

Roma, 16 luglio 2012