

## COMUNICATO SINDACALE

### SELEX SISTEMI INTEGRATI- SELEX GALILEO-SELEXELSAG

Il giorno 10 luglio a Roma si sono riuniti i coordinamenti nazionali Uilm di Selex Sistemi Integrati, Selex Galileo e Selex Elsag, per una valutazione delle problematiche industriali, occupazionali e gestionali delle singole Società anche in riferimento all'annunciata aggregazione della grande Selex.

Nell'arco della riunione è stata espressa forte preoccupazione per la mancanza di una figura giuridica e manageriale che abbia la responsabilità complessiva gestionale, tale da imprimere, all'interno delle singole società, cambiamenti organizzativi che puntino a consegnare il prodotto nei tempi previsti, con la qualità e i costi previsti dalle singole commesse.

Tutti i giorni si registrano atti non coerenti con le esigenze industriali di una parte significativa di dirigenti che hanno un approccio lavorativo e comportamentale completamente "alternativo" alle difficoltà finanziarie e commerciali delle aziende. Anche i rapporti con i fornitori spesso sono subalterni alla loro esigenza di fatturato a discapito della società che essi stessi rappresentano.

I massimi vertici della società capo gruppo e quelli delle singole società prendano consapevolezza che i dirigenti devono rappresentare un "valore aggiunto" e non un "centro di costo".

**Per la Uilm questo comportamento non è più accettabile, tanto più che spesso viene chiesto al Sindacato di effettuare accordi per Cassa integrazione e ancor peggio tagli occupazionali senza considerare la sproporzione esistente tra il rapporto numerico dirigenti e lavoratori.**

Per quanto riguarda l'aggregazione dell'elettronica della difesa i coordinamenti Uilm e la segreteria nazionale chiedono alla capo gruppo di mettere fine alle incertezze e nominare un Amministratore Delegato italiano che faccia da coordinatore nelle tre aziende Selex.

Per ultimo i coordinamenti nazionali Uilm hanno posto il problema sul mancato riconoscimento del PDR per la Selex Elsag dovuto ad una situazione economica aziendale ancora difficile. Su questo tema riteniamo però importate che tale situazione sia condivisa da tutti, e se così non fosse ci troveremo di fronte ad una situazione di grossa disparità a scapito sempre dei lavoratori, in quanto riteniamo inaccettabile che non si paghino somme legate ad obiettivi raggiunti (parametro qualità) mentre si sono pagati gli M.B.O. ai dirigenti.

La Uilm terrà informati i lavoratori sull'evoluzione dell'Elettronica della Difesa per la quale **rimangono fermi alcuni obiettivi fondamentali:**

- 1- No alla terziarizzazione di attività;**
- 2- consolidare e sviluppare in tutto il perimetro le attività industriali delle tre Selex;**
- 3- difesa occupazionale dei lavoratori.**

UILM NAZIONALE

Roma, 10 luglio 2012