

Accordo Sindacale Aziendale

Addì 21 maggio 2012, presso la sede Fiat in Roma

tra

Fiat SpA e Fiat Industrial SpA, in nome proprio e in nome e per conto delle Società dei rispettivi Gruppi cui si applica il CCSL del 29 dicembre 2010 nella stesura definitiva del 13 dicembre 2011, con effetto su tutte le Società che aderiscono ai Fondi sanitari previsti dall'art. 20 del Titolo III del medesimo Contratto

e

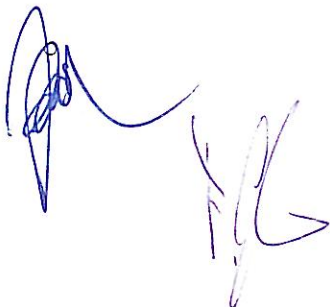
Le Organizzazioni Sindacali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e l'AQCF

Premesso che l'art. 20 del Titolo III del suddetto CCSL prevede:

- che l'assistenza sanitaria integrativa sia assicurata tramite la possibilità di adesione a FASIFIAT e FASIQ a beneficio dei lavoratori dipendenti da Società appartenenti ai due Gruppi, nonché alle Società che applicano il CCSL medesimo e alle Società che, pur applicando altri CCNL, abbiano aderito o aderiscano ai medesimi Fondi;
- la necessità di adattare la struttura dei due Fondi al mutato quadro contrattuale, superando quanto previsto dagli Accordi istitutivi, provvedendo anche a riformulare i livelli di contribuzione a carico delle Società e dei lavoratori e i relativi incrementi decorrenti dal 1° gennaio 2013;
- la necessità di valutare modalità e tempi di possibile integrazione delle due forme di assistenza sanitaria integrativa, affidandone il mandato alla Commissione bilaterale Welfare di cui alla Premessa del capitolo Welfare Aziendale del CCSL;
- la possibilità, come richiamato dal successivo art. 21, che siano esaminate, nella medesima sede della Commissione, le opportunità di armonizzazione delle due forme di prevenzione previste dai due Fondi suddetti, il "pacchetto prevenzione" e il "check-up", nell'ambito della complessiva struttura di costi e prestazioni;

premessò inoltre che nell'ambito delle attività della Commissione bilaterale Welfare è emerso che:

- al 31 dicembre 2012 scadono le intese contrattuali vigenti per entrambi i Fondi, che pertanto devono convenire entro l'anno le nuove condizioni per la gestione assicurativa e di servizi;
- la rendicontazione del dettaglio delle prestazioni erogate nel corso dell'esercizio appena concluso per entrambi i Fondi ha evidenziato un andamento tecnico assicurativo che rende necessario valutare:



1



- o una modifica della struttura dei due Fondi, attraverso l'estensione della mutualità a seguito dell'ampliamento del bacino di associati nell'ambito di un'unica realtà associativa;
 - o modalità per assicurare maggiore stabilità alle condizioni tecnico-economiche attualmente garantite agli associati, anche attraverso la possibile estensione del bacino degli stessi in termini antiselettivi e la possibile articolazione di più piani di assistenza sanitaria nell'ambito di un'unica struttura associativa;
- la valutazione condivisa di dare un assetto omogeneo alla materia, riconducendola in un unico Fondo che sia coerente con la fonte contrattuale stessa del CCSL suddetto;
 - la volontà comune di sviluppare l'attenzione nei confronti della salute dei lavoratori, ricercando soluzioni utili per garantire a tutti i lavoratori dei due Gruppi la possibilità di beneficiare di un programma di efficace e basilare prevenzione, in auspicabile combinazione con la copertura per eventuali casi di non autosufficienza, in linea con le raccomandazioni del Ministero della Salute e, più specificamente, con quanto previsto dai Decreti del Ministro della Salute del 31 marzo 2008 e del 27 ottobre 2009;

tutto ciò premesso e confermato, si conviene quanto segue.

Considerata e condivisa la volontà di allargare la base della mutualità dei due Fondi, le parti convengono sulla volontà di avviare il percorso per assicurare entro l'anno l'obiettivo di pervenire a un Fondo unico, mediante la fusione per incorporazione di FASIFIAT in FASIQ, con effetto dal 1° gennaio 2013. In quella data, contestualmente, FASIQ muterà nome, assumendo quello che le Parti si riservano di concordare.

A questo fine le Parti convengono che:

- il Consiglio di Amministrazione di FASIFIAT, ai sensi di quanto previsto dal vigente Statuto, deliberi il Regolamento Elettorale al fine di consentire l'elezione dell'Assemblea competente a deliberare la fusione;
- il Regolamento Elettorale dovrà prevedere che i 20 Delegati in rappresentanza dei lavoratori soci siano eletti dai lavoratori soci che compongono il Consiglio di Amministrazione, in quanto intervenuti nell'atto pubblico costitutivo del 29 febbraio 2008;
- nell'ambito del FASIQ, in qualità di Fondo incorporante, dovrà essere costituito un Organo di Governo Transitorio (in breve OGT), competente a deliberare quanto necessario per assicurare l'operatività del Fondo successivamente all'effetto della fusione, a partire dal 1° gennaio 2013;
- l'OGT costituirà pertanto l'Organo di Governo del nuovo Fondo unificato, in affiancamento al Consiglio di Amministrazione del FASIQ, che resterà invariato fino alla fine del 2012 con competenza sulla gestione corrente per l'esercizio in corso, analogamente al Consiglio di Amministrazione di FASIFIAT. L'OGT sarà eletto dall'Assemblea del FASIQ e sarà composto pariteticamente da 12 componenti, così suddivisi:

- 2 rappresentanti designati da Fiat Industrial SpA e 4 da Fiat SpA
- 2 rappresentanti designati dall'Assemblea del FASIQ e 4 dall'Assemblea di FASIFIAT
- l'OGT cesserà di operare al momento in cui sarà insediato il Consiglio di Amministrazione del Fondo successivo alla fusione, a seguito dell'elezione dello stesso da parte dell'Assemblea che sarà espressione della nuova compagine associativa;
- gli organi (Assemblea, CdA, Collegio sindacale e dei Probiviri) del Fondo avranno composizione paritetica con articolazione della rappresentanza coerente con il rapporto tra il numero degli iscritti a ciascuno dei due attuali Fondi;
- il Regolamento Elettorale per il Fondo sarà predisposto in base a due collegi corrispondenti alla suddetta articolazione della rappresentanza, riservati ai lavoratori aderenti volontariamente ai corrispondenti piani di assistenza sanitaria;
- il Nomenclatore delle prestazioni del Fondo sarà articolato su prestazioni omogenee, ma differenziate coerentemente con il livello di contribuzione in due piani di assistenza sanitaria ai quali sarà dato accesso tramite adesione volontaria e finanziati con la contribuzione prevista dall'art. 20 del CCSL;
- sarà oggetto di valutazione congiunta la possibilità di articolare la struttura delle prestazioni anche tenendo conto di eventuali elementi comuni e omogenei, atti a stabilizzare l'equilibrio tecnico-attuariale e gestionale del fondo secondo modalità che saranno definite tra le Parti nell'obiettivo di dare strutturabilità e sostenibilità nel tempo alle prestazioni garantite in un corretto ed equo rapporto da stabilire per la contribuzione a carico dell'azienda e del lavoratore;
- la fusione dovrà essere portata a termine entro l'anno, nel condiviso obiettivo di assicurarne l'efficacia dal 1° gennaio 2013;
- l'OGT dovrà predisporre gli atti necessari ad assicurare l'operatività del Fondo sin dal 1° gennaio 2013, definendo il Nomenclatore / Tariffario delle prestazioni, stipulando i contratti assicurativi e di servizi, dando adeguate informazione e pubblicità a favore dei soci e dei lavoratori tutti, provvedendo a tutti gli adempimenti amministrativi necessari presso l'Agenzia delle Entrate, il Ministero della Salute e tutti gli Enti interessati, nonché provvedendo d'intesa con la Direzione di entrambi i Fondi e il Service a predisporre un Regolamento Operativo, avendo cura, a questo fine, di ridurre al minimo necessario le differenze operative attualmente esistenti;
- le Parti, infine, si impegnano a mettere a punto d'intesa con l'OGT, nell'ambito del Regolamento Operativo, le modalità di utilizzo delle risorse rese disponibili per il Fondo a seguito del trasferimento dei residui patrimoniali di FASIFIAT e della previsione del CCSL in merito alla destinazione al Fondo sanitario integrativo degli importi trattenuti dalla retribuzione dei lavoratori a titolo di multe disciplinari non aventi carattere risarcitorio.

Si conviene che quanto sopra definito sia avviato con immediatezza a decorrere dalla data odierna e si impegnano a fare quanto in loro potere al fine di assicurare il raggiungimento dell'obiettivo entro il 31 dicembre 2012.

Le Parti si danno reciprocamente atto che quanto sopra convenuto debba valere per tutte le società aderenti ai due Fondi o ad uno solo di questi.

A quest'ultimo riguardo si conviene:

- in caso di Società aderenti a entrambi gli attuali Fondi, l'adesione proseguirà senza soluzione di continuità e sulla base dei livelli di contribuzione previsti dall'art. 20 del CCSL;
- in caso di Società aderenti ad uno solo dei due attuali Fondi, l'adesione proseguirà senza soluzione di continuità e sulla base dei livelli di contribuzione previsti dall'art. 20 del CCSL limitatamente al piano di assistenza sanitaria corrispondente nell'ambito del Fondo derivante dalla fusione;
- saranno valutati con particolare attenzione gli aspetti connessi all'eventuale modifica dell'articolazione delle prestazioni e della contribuzione, al fine di assicurare il rispetto della necessaria coerenza gestionale e tecnico-attuariale.

Si allega il calendario di massima che le Parti concordano al fine di assicurare il rispetto degli impegni sopra descritti.

Le Parti si incontreranno nuovamente entro il mese di luglio per una specifica verifica.

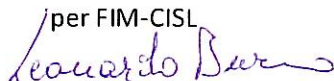
per Fiat SpA



per Fiat Industrial SpA



per FIM-CISL



per UILM-UIL



per FSMIC



per UGL Metalmeccanici



per l'AQCF



ALLEGATO _ BREVE SINTESI del CALENDARIO OPERATIVO per la FUSIONE

- 22 maggio approvazione del nuovo **Regolamento Elettorale FASIFIAT** (CdA)
- 24 maggio riunione (conclusiva del Progetto) della **Commissione Welfare** c/o sede Fiat in ROMA
- 28 maggio **elezione dell'Assemblea di FASIFIAT** e sua convocazione, **delibera del Progetto di Fusione** (CdA)
- 29 maggio convocazione dell'Assemblea di FASIQ e **delibera del Progetto di Fusione** (CdA)
- 29 giugno **Assemblee Straordinarie**, alla presenza del Notaio, di FASIFIAT e FASIQ per l'**approvazione del Progetto di fusione** e **elezione dell'Organo di Governo Transitorio**
- 31 luglio **Atto pubblico di fusione** (Notaio con Legali Rappresentanti)
- Settembre definizioni contrattuali relative al **Contratto assicurativo** e al **Contratto di Servizi** (Fiat, due CdA, Compagnia e Service)
- Ottobre **campagna informativa** a beneficio degli assistiti dei due Fondi e campagna informativa e **promozionale** a beneficio di tutti dipendenti, che risulteranno comunque tutti iscritti in forza dello "zoccolo" obbligatorio (Fiat, OOSS e due CdA, Service)

