



UNIONMECCANICA

CONFAPI

PROPOSTA

CONTRATTUALE

16 FEBBRAIO 2010

OBIETTIVI

LA PROPOSTA CHE UNIONMECCANICA
PRESENTA NON PUÒ PRESCINDERE DA UN
VALUTAZIONE DELLA STESSA IN UN QUADRO
DI REGOLE CONDIVISE E CHE SONO
INDEROGABILI PER IL RINNOVO DEL CCNL.
SOLO IN UN QUADRO DI RECIPROCHE
CERTENZE POSSIAMO TENTARE DI TROVARE
UNA STRADA COMUNE PER IL RINNOVO DEL
CCNL.

CONTENUTO

- RINNOVO ECONOMICO CON ADEGUAMENTO ALL'INDICE DI INFLAZIONE CONCORDATO E DEFINITO DA UN SOGGETTO ESTERNO INDIVIDUATO DALLE PARTI
- DURATA TRIENNALE

PARTE ECONOMICA

- AUMENTI SALARIALI SU BASE TRIENNALE
- INCREMENTO ELEMENTO PEREQUATIVO DA
DEFINIRE

PARTE NORMATIVA

- **DEFINIZIONE DI LINEE GUIDA FINALIZZATE ALLA CONDIVISIONE DI MODELLI ATTI A GARANTIRE STRUMENTI DI MISURA DEGLI OBIETTIVI PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMI DI RISULTATO DA APPLICARE ALLE PMI CHE NE SONO PRIVE**
- **DEFINIRE L'AMBITO, LE MATERIE E LA TEMPORALITÀ DELLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO**

LA BILATERALITA'

CONFRONTO PER L'ISTITUZIONE DI:

- UN FONDO SANITARIO INTERCATEGORIALE PER TUTTI I LAVORATORI DELLE PMI E APERTO ALLA PARTECIPAZIONE VOLONTARIA DEI DATORI DI LAVORO E DEI LORO FAMILIARI
- UN FONDO INTERCATEGORIALE DI SOSTEGNO AL REDDITO CON LA PARTECIPAZIONE DELL'IMPRESA E DEI LAVORATORI E IN GRADO DI OFFRIRE STRUMENTI INNOVATIVI DI SOLIDARIETA' E DI WELFARE

CON RACCORDO AGLI ACCORDI INTERCONFEDERALI

- RACCORDO DELLA NORMATIVA CONTRATTUALE CON GLI STRUMENTI INTERCONFEDERALI E INTERCATEGORIALI DELLA BILATERALITA' IN MATERIA DI:
 - FORMAZIONE PERMANENTE E CONTINUA
 - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
 - OSSERVATORIO DELLE PMI
 - PREVIDENZA
 - SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

FORMAZIONE

- RECEPIMENTO DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE IN MATERIA DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DEL 9/2/2010
- PROMOZIONE DELL'ANALISI DEI FABBISOGNI NELL'AMBITO DI UN OSSERVATORIO INTERCONFEDERALE BILATERALE (FAPI)
- DEFINIZIONE DI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI PER L'INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO

MERCATO DEL LAVORO

- PROMOZIONE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI FLESSIBILI DI LAVORO PER UN MIGLIOR UTILIZZO DEGLI STRUMENTI LEGISLATIVI IN MATERIA

MODIFICHE NORMATIVE

- MIGLIORAMENTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI FLESSIBILITÀ DELL'ORARIO PER UNA MAGGIORE ESIGIBILITÀ DELL'ISTITUTO.
- DISCIPLINA DI UTILIZZO COLLETTIVO DEI P.A.R. (PERMESSI ANNUI RETRIBUITI) CON RIFERIMENTO ALL'UTILIZZO DURANTE IL RICORSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI (CIG.O, CIG.S).
- MODIFICA DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI PERMESSI PER STUDIO.

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- RECEPIMENTO DEI CONTENUTI DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE DEL 23 LUGLIO 2009 IN MATERIA DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE:
 - DEI LAVORATORI
 - DEI DATORI DI LAVORO
 - DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
 - DEI NEO ASSUNTI
- DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DEI RLS E PARTECIPAZIONE AL SERVIZIO BILATERALE E PARTETTICO IN MATERIA DI RLS
- PROMOZIONE E SOSTEGNO ALLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI E NEGLI AMBIENTI DI LAVORO IN RACCORDO CON GLI ENTI BILATERALI

RELAZIONI INDUSTRIALI

DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI:

- PARTECIPAZIONE ALL'ATTIVITA' DELL'OSSERVATORIO INTERCONFEDERALE PER LE PMI
- PARTECIPAZIONE ALL'ATTIVITA' DELL'OSSERVATORIO INTERCONFEDERALE PER LA BILATERALITA'
- PARTECIPAZIONE ALL'ATTIVITA' DELL'OSSERVATORIO INTERCONFEDERALE DELLA CONTRATTAZIONE
- DETERMINAZIONE DELLA QUOTA DI SERVIZIO PER ASSISTENZA CONTRATTUALE