

Verbale di Accordo

In data 19 gennaio 2012 in Roma, presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma,

tra

La Società Thales Alenia Space Italia, assistita da Unindustria – Confindustria Roma

E

Le Segreterie Nazionali di FIM – FIOM – UILM


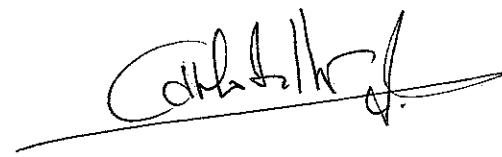
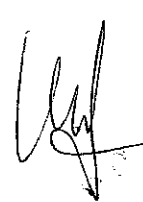

Le Segreterie Territoriali FIM – FIOM – UILM di Roma, Torino, L'Aquila, Milano e Firenze

Il Coordinamento sindacale Nazionale di FIM – FIOM – UILM di Thales Alenia Space Italia composto dalle RSU degli stabilimenti di Roma, Torino, L'Aquila, Milano, Firenze

di seguito denominate congiuntamente Parti, si sono incontrate per un ulteriore esame del Piano di Riassetto industriale di Thales Alenia Space Italia.

Le Parti altresì, nel corso degli incontri tenutisi nelle date del 20 settembre, del 4 e 19 ottobre del 15 e 30 novembre e 19 dicembre 2011, hanno approfondito i contenuti del Piano di Riassetto industriale di TAS Italia.

Con l'Accordo sottoscritto in data odierna presso Unindustria – Confindustria Roma viene concordato quanto segue:

 on 
  1

IL PIANO DI RIASSETTO INDUSTRIALE DI TAS ITALIA

Il mercato spaziale sta vivendo momenti di forte contrazione congiunturale determinata non solo dalla crisi finanziaria mondiale e le sue conseguenze sui bilanci delle Agenzie Spaziali Nazionali ed europee ma anche dal conseguente riposizionamento delle aziende del settore alla luce della riduzione/diluizione dei Programmi sia nel segmento commerciale che nel segmento istituzionale.

Per far fronte a questo scenario di incertezza, TAS ha immediatamente posto in essere azioni correttive, volte al riposizionamento delle sue realtà industriali in questo scenario.

Inoltre in Italia il terremoto di L'Aquila ha creato una non volontaria occasione di revisione profonda dell'assetto industriale della SpA.

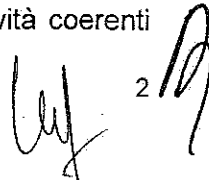
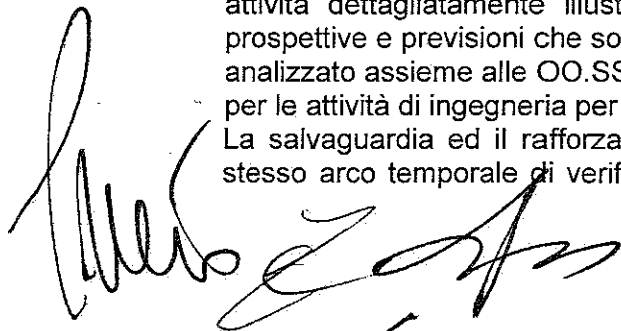
Pertanto con la decisione della ricostruzione ex novo della sede abruzzese, si è potuta definire una profonda ridefinizione dei processi di Produzione della componente Elettronica, ponendo in sinergia le attività della sede di Milano e quelle de L'Aquila.

Nello stesso tempo TAS Italia continua a riscontrare problemi in specifici segmenti dei suoi processi industriali e precisamente:

- ❖ nella standardizzazione e nel riuso nella fase progettuale
- ❖ nel rispetto dei tempi di consegna
- ❖ nel miglioramento dell'attuale Lead Time di produzione

Queste differenti necessità sono alla base del Progetto di Riassetto industriale di Thales Alenia Space Italia che così può essere riassunto:

- ❖ nella sede de L'Aquila vengono concentrate le attività di produzione degli equipaggiamenti elettronici, insieme al già presente sviluppo delle tecnologie abilitanti (microelettronica e materiali compositi); L'Aquila diventa quindi l'unico centro di produzione elettronica di TASI accogliendo così le produzioni attualmente realizzate nel sito di Milano;
 - ❖ lo stabilimento di Milano manterrà la responsabilità delle attività di ingegneria dei Calcolatori di Bordo, delle Memorie di Massa, degli Apparati di Navigazione e degli Equipaggiamenti Scientifici con i relativi sistemi EGSE e di test;
 - ❖ il Piano prevede inoltre la chiusura della sede di Firenze il 31 dicembre 2011 e quella di Vimodrone alla fine del 2012. In parallelo, e sempre nel 2012, viene realizzata la nuova sede di Gorgonzola per accogliere le risorse milanesi che li saranno trasferite alla fine del 2012;
 - ❖ la concentrazione delle attività di ingegneria a Gorgonzola determina la necessaria riallocazione nelle altre sedi di Thales Alenia Space Italia delle risorse non facenti parte del nuovo perimetro operativo; orientativamente verranno pertanto destinate in L'Aquila le risorse legate alle attività produttive ed a Torino/Roma le risorse operanti nelle Funzioni di Supporto (includendovi in questa tipologia anche l'Assicurazione di Qualità e le Funzioni di Supporto alle attività di produzione);
 - ❖ la nuova sede di Gorgonzola avrà un organico complessivo, a valle del trasferimento, di 200 risorse; conseguentemente il resto dell'organico dovrà trovare una collocazione in altre sedi di TAS Italia, in linea con il Piano di Riassetto e comunque al netto delle azioni gestionali tendenti a ridurre il numero dei dipendenti che devono cambiare sede di lavoro. La dimensione occupazionale prevista per la sede di Gorgonzola è in linea con i piani di attività dettagliatamente illustrati alle OO.SS. per il prossimo triennio nonché con le prospettive e previsioni che sono state illustrate per il triennio successivo. Questo scenario, analizzato assieme alle OO.SS. configura l'unità di Gorgonzola come il centro di eccellenza per le attività di ingegneria per i prodotti prima menzionati.
- La salvaguardia ed il rafforzamento di queste competenze, consentirà all'Azienda, nello stesso arco temporale di verificare la possibilità di ulteriori opportunità di attività coerenti



con la missione del sito, anche nell'intento di rafforzare l'integrazione dello stesso con le altre attività scientifiche sviluppate nel perimetro di TAS Italia.

Infine, per meglio comprendere come le attività oggi sviluppate a Milano e a L'Aquila verranno distribuite a valle del trasferimento, di seguito vengono dettagliati i contenuti e l'allocatione delle differenti attività per competenza:

C.C. ELETTRONICA

1. La Progettazione, inclusa la ingegnerizzazione, degli apparati Digitali e Scientifici viene realizzata a Milano - Gorgonzola.
2. La fabbricazione dei moduli elettronici per ogni tipologia di apparato definito al punto 1, sarà allocata a L'Aquila.
3. Le attività di Integrazione e Collaudo dei Modelli di qualifica degli apparati Digitali e Scientifici verranno realizzate a Milano - Gorgonzola.
4. I Modelli seriali degli apparati digitali di volo saranno integrati e collaudati a L'Aquila mentre i Modelli di volo scientifici saranno integrati e collaudati a Milano - Gorgonzola.

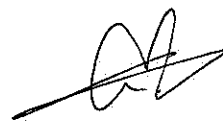
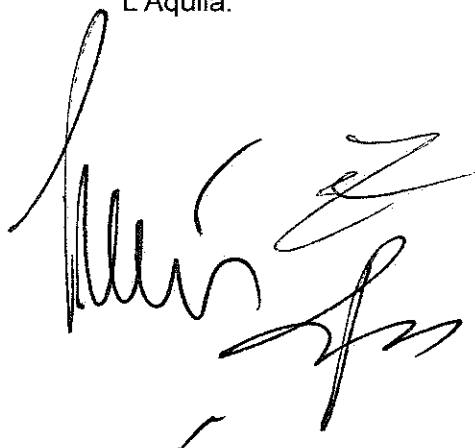
C.C. GROUND (EGSE)

1. L'attività di progettazione di EGSE e Test Equipment viene realizzata a Milano - Gorgonzola.
2. Le attività di integrazione dei Test Equipment nonché l'installazione ed il supporto all'End User rimarranno a Milano - Gorgonzola.
3. L'integrazione degli EGSE, così come le attività di Installazione e Supporto all'End User saranno allocate prioritariamente nei siti dell'utilizzatore finale (AIT Roma o Torino) secondo la logica della "filiera corta" o, secondo necessità specifiche, a Milano - Gorgonzola.

C.C. GROUND (Ricevitori di terra/bordo)

1. La progettazione (inclusa ingegnerizzazione) dei ricevitori GNSS di terra e di bordo viene realizzata presso la sede di Gorgonzola.
2. Per l'attività di integrazione e collaudo, i ricevitori di bordo sono equiparati alla strumentazione scientifica; pertanto verrà utilizzato lo stesso approccio industriale sopra-definito
3. Le attività di integrazione e collaudo dei prototipi dei ricevitori di terra verranno realizzate a Milano - Gorgonzola mentre la produzione di massa e collaudo verrà realizzata attraverso produttori esterni.

L'azienda, entro il primo trimestre del 2012, comunicherà alle OO.SS. interessate il Piano di dettaglio (c.d. Piano B), relativo al trasferimento e concentrazione delle attività industriali a L'Aquila.



L'ASSETTO ORGANIZZATIVO E LA MISSIONE DELLE SEDI TAS ITALIA

A fronte del Piano di Riassetto di TAS Italia, vengono di seguito indicati i nuovi perimetri di missione delle sedi italiane di Thales Alenia Space Italia:

- **Linee di Business / Segmenti di Business:** costituiscono il punto di riferimento e presidio verso il mercato e sono orientati alle soluzioni verso i clienti, i sistemi ed i programmi con responsabilità di profitti e perdite relativamente alle linee di prodotto assegnate. Con tale finalità sono state costituite due Linee di Business, ciascuna delle quali composta da Segmenti di Business:
 - o **Linea di Business Osservazione, Esplorazione e Navigazione**, che comprende i seguenti Segmenti di Business:
 - **Sistemi di Osservazione e Radar**, dedicato a Osservazione della Terra, Monitoraggio e Controllo del Clima e dell'Ambiente, Sistemi per la Difesa, Intelligence e Sicurezza, in Italia presente sul sito di Roma;
 - **Osservazione Ottica e Scienza**, dedicato a Programmi Spaziali per l'Osservazione Ottica, Meteorologia e Ambiente, Programmi Scientifici per l'Esplorazione dello Spazio con Sonde Automatizzate, in Italia presente sul sito di Torino;
 - **Navigazione e Comunicazioni Integrate**, dedicato a Sistemi GNSS, Programma Galileo per i Segmenti Sistema/Spazio/Ground, Sistemi Aerocomms, in Italia presente sul sito di Roma, Torino e Milano;
 - **Infrastrutture Spaziali e Trasporti**, dedicato a Sistemi per Infrastrutture Spaziali, Sistemi per il Trasporto e per l'Esplorazione Spaziale, Payload e Installazioni per la Stazione Spaziale, in Italia presente sul sito di Torino insieme ad ALTEC;
 - o **Linea di Business Telecomunicazioni**, dedicata a Programmi Commerciali per Costellazioni di Satelliti, Payload Commerciali, Sistemi End - to - End di Telecomunicazione, Programmi Istituzionali e per la Difesa Francese e Italiana, che comprende i seguenti Segmenti di Business:
 - **Satelliti Francia**
 - **Satelliti e Payload Italia**, presenti sui siti di Roma e Torino
 - **Sistemi e Payload Francia**

In aggiunta alle suddette Linee di Business, è stato istituito il **Segmento di Business Equipaggiamenti**, dedicato alla Promozione e alla Vendita di Equipaggiamenti on Board e Terrestri prodotti dai Centri di Competenza, in Italia presente sul sito di Milano e Roma.

- **Centri di Competenza:** garantiscono la capacità tecnologica a livello di ingegneria, industrializzazione, implementazione e produzione di prodotti con responsabilità nel raggiungimento degli obiettivi assegnati in termini di costi, tempi e qualità. Sono responsabili dell'attività di vendita dei prodotti di competenza e del mantenimento delle linee di prodotto. I Centri di Competenza sono:
 - o **Elettronica**, presente sui siti di Milano, Roma e L'Aquila
 - o **Meccanica e Termica**, presente sul sito di Torino
 - o **AIT**, presente sui siti di Torino e Roma
 - o **Terra**, presente sui siti di Milano, Roma e L'Aquila
- **Funzioni di Supporto:** si intendono le aree di staff che supportano le diverse unità nel raggiungimento dei loro obiettivi (Risorse Umane, Amministrazione, Finanza e Controllo, Legale, Comunicazione, Acquisti, Qualità, ecc.)
- **Entita' Nazionali:** hanno lo scopo di:

- assicurare tutte le attività nazionali delle Linee di Business e dei Centri di Competenza sotto la gestione manageriale dei responsabili a livello TAS;
- rappresentare TAS verso le Autorità locali ed i Clienti (Istituzionali / Difesa) nazionali;
- assicurare l'interfaccia commerciale verso i clienti nazionali per i programmi nazionali e la ricerca e sviluppo.

Pertanto le missioni produttive dei singoli stabilimenti di TAS Italia sono confermate così come ora definite; in caso di una loro variazione significativa, TAS Italia si impegna ad effettuare un confronto preventivo con le OO.SS..

Di seguito vengono riportati i principali obiettivi strategici per Segmento di business:

Telecomunicazioni

Consolidare la posizione di principale partner industriale per lo sviluppo del sistema TLC italiano per la Difesa e la Sicurezza (Sicral2 e Athena Fidus) e per i programmi dell'Agenzia Spaziale Italiana (Sigma). Implementare una capacità industriale competitiva sulla fascia dei satelliti di media capacità attraverso la produzione in Italia e l'utilizzo della Small Spacebus (piattaforma B2 – B3). Seguire le necessità di sistemi Europei a larga banda e Data Relay Satellite. Lanciare nuove offerte nel settore commerciale sui mercati esteri.

Osservazione della Terra

Mantenere il ruolo di leadership Nazionale ed Europea nella Osservazione Radar, attraverso lo sviluppo della nuova generazione del sistema end-to-end Cosmo Skymed. Massimizzare la ricaduta di TAS ed, in particolare, italiana alle iniziative Europee nell'ambito GMES e Meteo (MTG).

Navigazione

Massimizzare la partecipazione alle commesse Galileo ed EGNOS, ed alle nuove gare dedicate al completamento della costellazione (FOC). Presidiare le opportunità emergenti nell'area dell'ausilio alla navigazione (Aerocom e.g. IRIS) e per la zona dell'artico.

Infrastrutture Spaziali e Trasporti

Condurre e partecipare ai programmi manned e unmanned space exploration in Europa ed in partnership negli USA. Sviluppare la presenza su nuovi mercati europei. Sviluppare appieno il potenziale del mercato NASA COTS riguardo ai moduli Cygnus e a sistemi manned di rientro.

Scienza

Mantenere il posizionamento in importanti aree tecnologiche e sistemistiche nelle future missioni scientifiche a livello nazionale ed internazionale.

Equipaggiamenti ed Antenne

Partecipare alla sfida dell'integrazione verticale a livello aziendale confermando l'eccellenza delle produzioni nazionali. Recupero della capacità e competitività produttiva con il completamento ed avviamento del nuovo sito produttivo a L'Aquila.

RICERCA E SVILUPPO PER IL SITO DI MILANO

Le Parti convengono che per il sostegno a medio e lungo termine della sede di Milano – Gorgonzola, sia necessario prevedere un Piano finanziario dedicato al supporto delle attività “core” della sede lombarda di TAS Italia; nei prossimi anni (2012/2014) si prevederà di effettuare i seguenti investimenti, che potranno esser eventualmente integrati anche dai clienti e/o dalle nostre Agenzie di riferimento.

Si sintetizza di seguito la pianificazione della R&S interna finanziabile nel periodo 2012-2014:

- **Computer di bordo** (1M€): Piattaforme di calcolo di nuova generazione per applicazioni di P/L e Piattaforma
- **Mass Memory** (1M€): Sviluppo moduli di memoria “*plug and play*” con tecnologia flash
- **Navigation Receivers** (1,5M€): Sviluppo ricevitore doppio standard (GPS Galileo) finalizzato al mercato high end e scientifico
- **EGSE** (0,5M€): Sviluppo di sistema di prova di nuova generazione

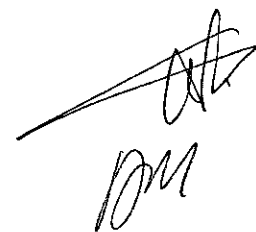
L'Azienda darà visibilità, in periodici incontri su base semestrale con la RSU di Milano, dell'andamento degli investimenti indicati.

Distretto Aerospaziale Lombardo

Thales Alenia Space Italia entrerà a far parte del Distretto Aerospaziale Lombardo.

Verrà pertanto strutturata in ambito istituzionale la consolidata collaborazione con le istituzioni scientifiche INAF, POLIMI e PMI del nostro indotto.

Attraverso questa iniziativa si intende anche perseguire con maggiore determinazione la creazione di una catena che porti giovani laureati ad intraprendere una carriera professionale nel mondo aerospaziale.



LA SEDE DI MILANO – GORGONZOLA

La nuova sede di TAS Italia Milano è ubicata nello stabilimento di Thales Italia a Gorgonzola, in via Enrico Mattei n.1. I nostri uffici occupano il primo piano dello stabile principale, estendendosi per circa 4000 mq. in configurazione Open Space.

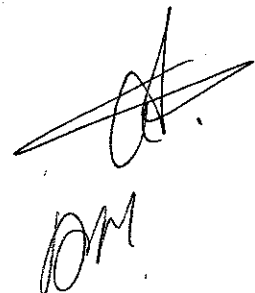
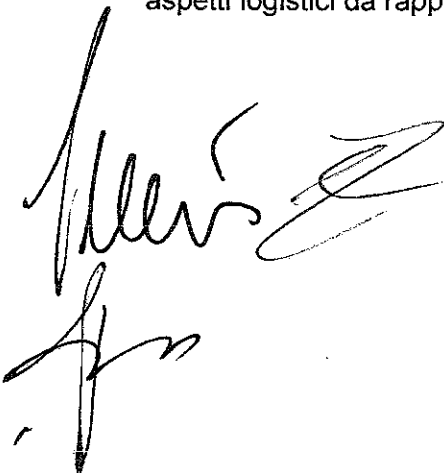
Il dettaglio del lay out è in via di definizione ed una volta approvato, verrà illustrato alle OO.SS.; il progetto comunque prevede circa 230 posti di lavoro e la predisposizione di sale riunioni attrezzate, che potranno ospitare circa 140 risorse nonché una area dedicata ai laboratori di circa 300 mq.

La nuova sede inoltre avrà una Camera Pulita, posta all'edificio Sud nel perimetro dello stabilimento.

Per la realizzazione della nuova sede di Milano sono stati pianificati da Thales Alenia Space 4 milioni di Euro.

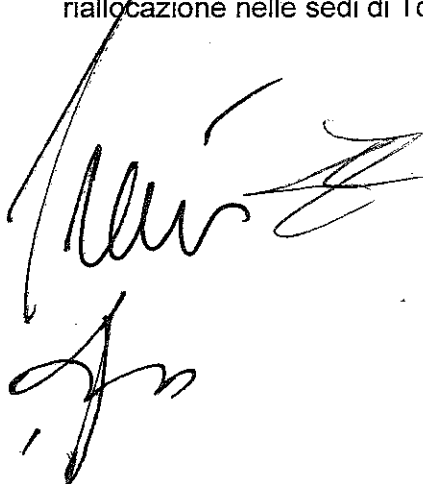
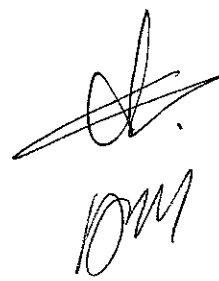

TASI infine si impegna a realizzare nel perimetro aziendale di Gorgonzola una struttura idonea ad ospitare una mensa aziendale, previa verifica con la Proprietà dell'immobile delle condizioni tecnico-legislative per la concretizzazione della stessa.

L'Azienda verificherà con le RSU e le OO.SS. Territoriali eventuali problematiche legate ad aspetti logistici da rappresentare agli enti pubblici territoriali.



STRUMENTI DI GESTIONE

Il Progetto di Riassetto della sede di Milano ora evidenziato in premessa, determina la necessità di gestire le risorse non coinvolte nel trasferimento di Gorgonzola che dovranno trovare una riallocazione nelle sedi di Torino, Roma e L'Aquila.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several sweeping, interconnected strokes.A handwritten signature in black ink, featuring a prominent loop at the top and a series of smaller, connected strokes below.A handwritten signature in black ink, with a distinct loop at the top and a horizontal stroke extending to the right.A handwritten signature in black ink, characterized by a large, rounded loop at the top and a vertical stroke extending downwards.

MOBILITA' EX LEGE 223/1991

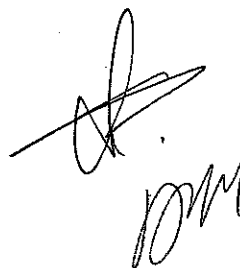
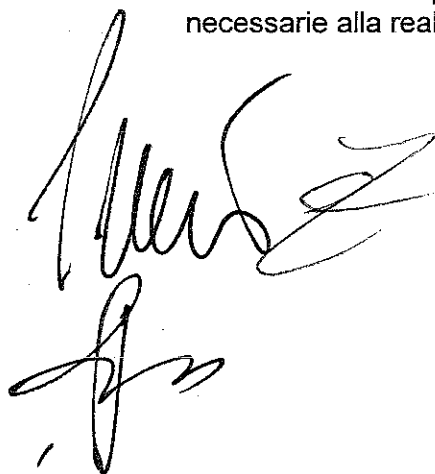
Gli accordi sulla mobilità sottoscritti il 19 e 22 dicembre 2011 si intendono qui integralmente recepiti.

L'utilizzo della mobilità sulla sede di Milano, sarà impiegato per ridurre la quota di risorse destinate ad altre sedi TAS Italia; in tal senso quindi si conviene sulla opportunità di offrire possibili soluzioni a Gorgonzola ai lavoratori di Milano non destinati a detta sede in sostituzione dei lavoratori destinati a Gorgonzola posti in mobilità. Si precisa però che questa possibilità, dovrà prevedere l'idoneità della candidatura offerta rispetto allo skill richiesto dalle Strutture organizzative presenti a Gorgonzola.

Al fine di supportare la migliore gestione delle risorse coinvolte nel Piano di Riassetto, le Parti concordano nel prevedere specifici piani di formazione individuale da svilupparsi anche in anticipo rispetto all'emergere di occasioni di riallocazione del personale nel Territorio e con l'ausilio di enti specializzati, che favoriscano la chiusura di eventuali gap di skill/ esperienze professionali, riferite alle posizioni rese disponibili.

In tal senso, quindi la formazione si strutturerà su due assi principali:

- *Tutor e Training on the job*: le risorse milanesi che verranno impiegate in nuove mansioni, beneficeranno della presenza di un Tutor (nel Reparto di destinazione), che aiuterà a colmare le eventuali lacune di conoscenza settoriale richieste;
- la Funzione R.U./Formazione, coadiuvata dalla Linea Gerarchica predisporrà *corsi di formazione mirati* per supportare l'apprendimento delle conoscenze richieste dalle skills necessarie alla realizzazione compiuta del Piano di Riassetto.

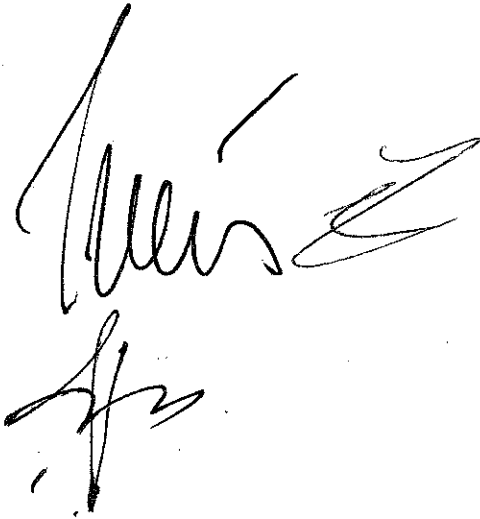
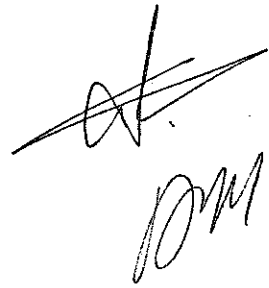


TRASFERIMENTI INTRA- SITO DI TAS ITALIA

Thales Alenia Space Italia comunicherà entro il 29 febbraio 2012 alle risorse interessate la loro futura destinazione lavorativa, in coerenza con il Piano di Riassetto (orientativamente L'Aquila per la Produzione, Torino e Roma per le Funzioni di Supporto), ponendo l'attenzione sugli esiti delle azioni gestionali di cui al presente accordo, mirate alla riduzione del personale interessato al trasferimento della sede di lavoro.

Le Parti convengono quindi sulla opportunità di supportare i trasferimenti tra le diverse sedi di TAS Italia, al fine di agevolare la compiuta realizzazione del Piano di Riassetto.

Le Parti altresì si danno atto di aver espletato con la sottoscrizione del presente accordo la procedura prevista dall'art. 8, comma 4 – Sezione IV, Titolo I del CCNL.

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alessandro' followed by a flourish.A handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'A' and the letters 'DM' below it.A handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'L' and the letters 'L' below it.A handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'B' and the letters 'B' below it.

"TRIANGOLAZIONI" DA OPERARE SULLA SEDE DI GORGONZOLA

Per "triangolazioni" dovranno intendersi le sostituzioni tra le uscite a qualsiasi titolo avvenute a Milano con risorse della sede di Milano stessa ma destinate dal Piano di Riassetto ad altre sedi TAS Italia.

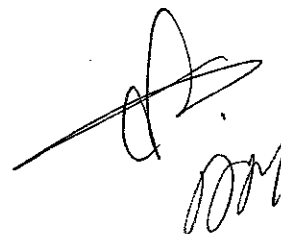
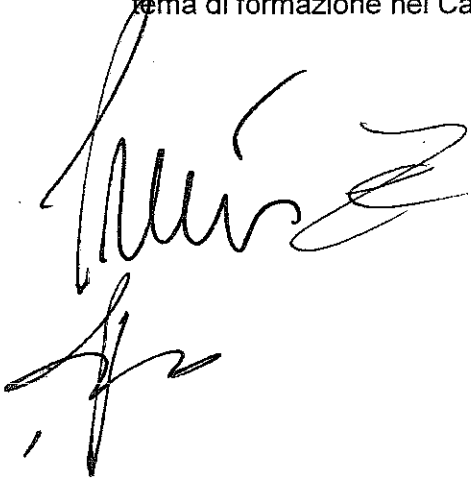
In tal senso, infatti, si conviene sull'utilizzo "socialmente responsabile" di dette triangolazioni, al fine di ridurre la popolazione lombarda di TASI destinata ad altre sedi italiane.

Pertanto in detta casistica dovranno esser comprese anche le eventuali dimissioni volontarie (definibili "naturali") di risorse TAS Italia destinate a Gorgonzola, che potranno generare una attenta riflessione per l'impiego a Gorgonzola di possibili candidature di colleghi TAS Italia destinati a Torino, Roma e L'Aquila.

In tal senso quindi si concorda sull'uso mirato anche della politica di incentivazione all'esodo volontario, la quale, potrà favorire la concretizzazione delle c.d. triangolazioni.

Peraltro al fine di evitare un sostanziale depauperamento della sede di TASI Gorgonzola, le Parti concordano che il possibile impiego delle candidature offerte, debba avvenire solo in seguito ad una analisi delle skills richieste, con il profilo professionale del candidato di TAS Milano destinato ad altra sede italiana; questa attività, dovrà riscontrare una soddisfacente compatibilità tra richiesta ed offerta.

In questa circostanza si potrà prevedere un percorso formativo "ad hoc", volto alla riduzione di eventuali lacune di conoscenza riscontrate. Sul tema specifico si rimanda a quanto previsto in tema di formazione nel Capitolo Mobilità di accompagnamento alla pensione del presente Accordo.



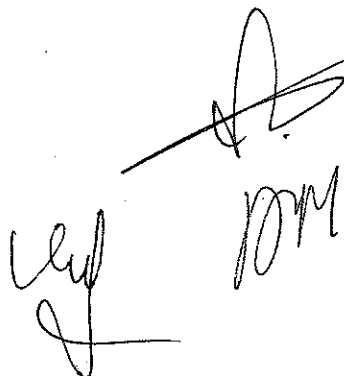
REALIZZAZIONE DEL CAMBIO MIX SULLA SEDE DI GORGONZOLA

Le misure gestionali in precedenza elencate dovranno rappresentare gli strumenti più idonei per la gestione di un importante e graduale trasformazione del mix mansionale oggi presente in Vimodrone.

Come concordato nel presente accordo, la missione di Milano – Gorgonzola, sarà fortemente caratterizzata da attività di progettazione e sviluppo dei prodotti “Core” oggi presenti nell’area lombarda; in tal senso pertanto in parallelo rispetto alla Ricerca e Sviluppo programmata nel quadriennio 2012/2014, si conviene sulla opportunità di realizzare una nuova politica particolarmente selettiva sugli organici della futura sede. Questo particolare impegno sarà idoneo alla conservazione ed allo sviluppo delle necessarie competenze da consolidare nel nuovo profilo di missione attribuito alla TASI di Gorgonzola.

Per questi motivi le Parti nel capitolo che precede hanno voluto esplicitare le limitazioni sostanziali alle triangolazioni, al fine di preservare il futuro della sede milanese nella sua concreta operatività industriale nell’ambito della JV.

Per questi motivi ed al fine di rinforzare fattivamente la composizione dell’organico della nuova sede di Gorgonzola, le Parti, convengono sulla opportunità di prevedere, ove l’andamento dei Programmi lo consenta, l’assunzione di 25 laureati tecnici, da effettuarsi in un quadriennio a decorrere dalla sottoscrizione del presente Accordo.



RICOLLOCAZIONE VERSO AZIENDE FINMECCANICA E THALES ITALIA

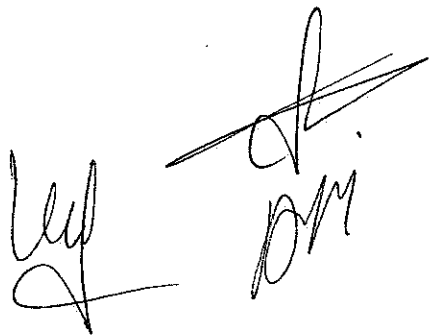
L'azienda, al fine di offrire soluzioni lavorative alternative al trasferimento da Milano verso le altre sedi di TAS Italia, si adopererà per ricercare queste opportunità prioritariamente presso le sedi lombarde/piemontesi delle aziende riferibili agli azionisti della JV.

Queste opportunità si potranno realizzare ove si riscontri una coincidenza tra gli skills richiesti da dette aziende ed i profili professionali resi disponibili in TAS Milano.

Thales Alenia Space Italia pertanto, si farà carico di promuovere queste risorse favorevoli all'eventuale nuova posizione lavorativa presso i siti lombardi/piemontesi di Thales Italia e Finmeccanica.

Sarà pertanto fondamentale che a fronte di richieste mansionali puntuali da parte di dette aziende, possano esser svolti i necessari colloqui di analisi per i quali le risorse dovranno esser disponibili fin da subito. I colloqui e gli eventuali singoli accordi di ricollocazione ad altra azienda, saranno subordinati ad una formale accettazione delle risorse selezionate ed alla sottoscrizione di verbali di conciliazione individuali ex artt. 410 e 411, comma 3, C.p.C.

In tal senso quindi le Parti convengono nel prevedere ed agevolare il coinvolgimento dei dipendenti della sede di Milano, ad effettuare colloqui di selezione richiesti dalle sedi lombarde e piemontesi di Thales Italia e Finmeccanica.

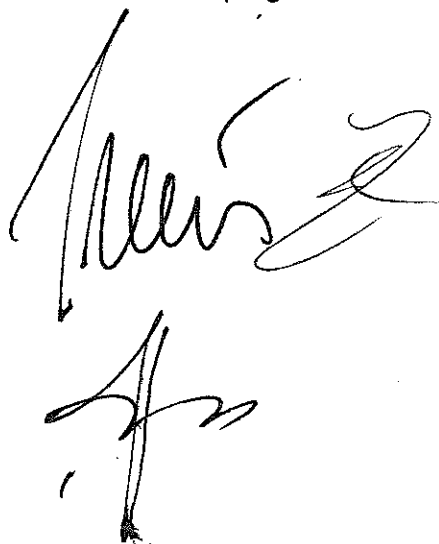
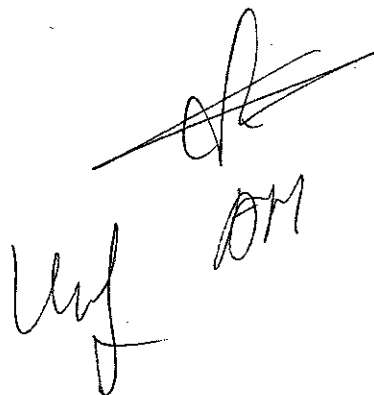
A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be a cursive name.A handwritten signature in black ink, consisting of several distinct strokes.A small, stylized handwritten signature or mark in black ink.

OUTPLACEMENT

Si conviene infine di ricorrere all'outplacement quale strumento aggiuntivo per la gestione, preferibilmente, in Lombardia e Piemonte delle risorse TAS Italia destinate ad altre sedi italiane.

Sarà cura dell'Azienda organizzare il processo di selezione e gestione delle casistiche da proporre nell'ambito Regionale.

Le OO.SS. verranno relazionate sull'uso di questo particolare strumento nell'ambito degli incontri di verifica programmati.

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alessandro'.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luis', with the initials 'AM' written below it.A small, stylized handwritten signature in black ink.

TAS ITALIA – FIRENZE

Come evidenziato nella premessa del presente accordo, il Piano di Riassetto industriale di Thales Alenia Space Italia prevede la chiusura della sede toscana entro il 31.12.2011.

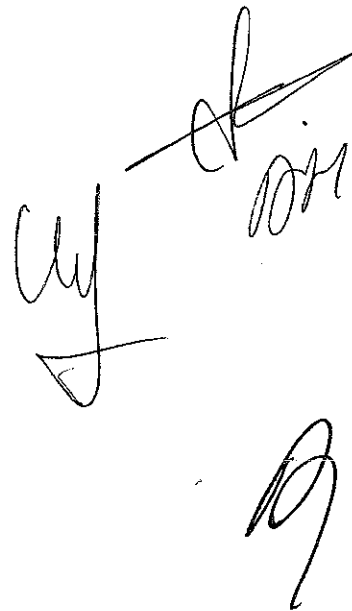
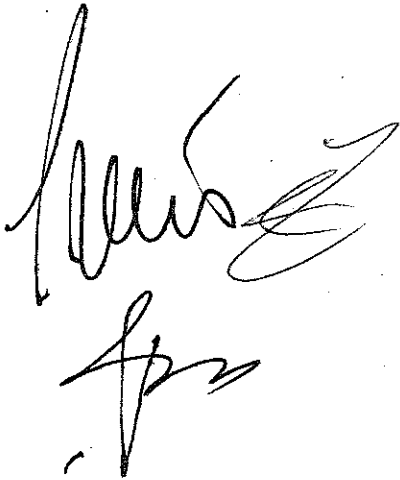
Il Progetto infatti pianifica la riallocazione delle attività di ingegneria nella sede di Gorgonzola, le attività di Produzione nel nuovo stabilimento de L'Aquila e la riallocazione nei siti italiani delle ulteriori risorse non riconducibili a queste attività.

Le Parti, in considerazione del disagio che questa iniziativa potrà comportare alle risorse coinvolte, si dichiarano favorevoli ad una gestione che renda compatibili gli interessi industriali e le necessità "sociali" del Piano di Riassetto.

TAS Italia dopo una attenta valutazione di quanto richiesto dal Coordinamento sindacale nazionale, ha preso contatti con la SELEX Galileo di Firenze, al fine di verificare la disponibilità di detta azienda ad addivenire ad un accordo industriale che garantisca la continuità del know how e soddisfi le necessità di tutte o parte delle risorse fiorentine di TAS Italia.

In tal senso TAS manterrà operativa la sede di Campi Bisenzio fino alla conclusione del confronto con Selex Galileo, che si attende venga concluso entro il 29 febbraio 2012.

Sarà cura di Thales Alenia Space Italia, aggiornare tempestivamente il Coordinamento sindacale nazionale sugli eventuali sviluppi di questi contatti.



In considerazione delle molteplici azioni necessarie alla realizzazione del Piano di Riassetto, Le Parti concordano di effettuare verifiche periodiche rispetto all'andamento dell'utilizzo degli strumenti di gestione previsti dal presente Accordo.

Si prevede pertanto il seguente calendario di incontri:

1. 31.03.2012
2. 30.06.2012
3. 30.09.2012

Resta inteso che nell'incontro del 30.09.2012, verrà analizzata l'attuazione della strumentazione prevista dal presente accordo a quel momento. Dopo questa analisi congiunta, l'azienda invierà le comunicazioni di trasferimento ai dipendenti interessati dallo stesso.

Infine le Parti concordano che anche a valle della consegna delle lettere di trasferimento, continuino ad esser adottate le opportune iniziative gestionali, per la risoluzione delle eventuali difficoltà al trasferimento stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNINDUSTRIA – CONFINDUSTRIA ROMA

Direzione Aziendale

Segreterie Nazionali

FIM

FIOM

UILM

Segreterie Territoriali

RSU

Spett.li
FIM-FIOM-UILM

In riferimento all'accordo del 19 gennaio 2012 circa l'opportunità di sostenere economicamente il Personale dello Stabilimento di Vimodrone oggetto di trasferimento di sede di lavoro, l'Azienda riconoscerà alle risorse coinvolte i seguenti importi (da considerarsi al lordo delle trattenute di Legge):

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| • trasferimento da Milano a Roma | € 50.000 |
| • trasferimento da Milano a L'Aquila | € 50.000 |
| • trasferimento da Milano a Torino | € 35.000 |

Resta inteso che l'importo corrisposto dall'Azienda, verrà riconosciuto solo dopo la sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411, comma 3, c.p.c. contenente la rinuncia espressa ad impugnare il trasferimento.

Sul medesimo tema, l'Azienda riconoscerà alle risorse coinvolte nel trasferimento ad altra sede di TAS Italia:

- 6 mesi di trasferta per il trasferimento da Milano a Roma
- 6 mesi di trasferta per il trasferimento da Milano a L'Aquila
- 3 mesi di trasferta per il trasferimento da Milano a Torino


In considerazione delle difficoltà complessive realizzatesi nel territorio aquilano dopo il sisma, l'Azienda con l'ausilio di una Agenzia immobiliare, supporterà le sole risorse in trasferimento da Milano alla sede di L'Aquila per la ricerca di un alloggio ed eventualmente per la vendita dell'alloggio di proprietà a Milano.

L'utilizzo dell'Agenzia sarà attivabile a partire dalla formale accettazione del trasferimento e potrà quindi operare durante il periodo di trasferta previsto nel presente accordo.

Infine con riferimento alle azioni gestionali per la ricerca di soluzione lavorative verso aziende Finmeccanica e Thales Italia nell'area lombardo-piemontese, in alternativa al trasferimento da Milano verso le altre sedi TAS Italia, l'Azienda riconoscerà ai disponibili alla ricollocazione in sedi localizzate tra i 30 ed i 90 chilometri rispetto allo Stabilimento di Vimodrone, un importo pari a 17.500 € al lordo delle trattenute di Legge. Resta inteso che tale importo verrà riconosciuto solo dopo la sottoscrizione del verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411, comma 3, c.p.c..

Al Personale disponibile alla ricollocazione in altra società non riconducibile agli azionisti di TAS, l'Azienda riconoscerà un trattamento non inferiore a quello di cui sopra (ad esclusione del trattamento di trasferta).

Thales/Alenia Space Italia



Spett.li
FIM-FIOM-UILM

In riferimento alla gestione della Mobilità di accompagnamento alla pensione di cui agli accordi del 19 e 22 dicembre 2011 tra Thales Alenia Space Italia e le OO.SS. FIM, FIOM e UILM l'Azienda erogherà, ai lavoratori che non si opporranno alle suddette risoluzioni dei rapporti di lavoro e conseguente collocazione in mobilità, ad integrazione del trattamento erogato dall'INPS, per i mesi di permanenza nel trattamento di mobilità un ulteriore importo pari all'80% della differenza tra l'indennità di mobilità erogata dall'INPS e la retribuzione aziendale percepita dal lavoratore.

Tale trattamento, eccezion fatta per i dipendenti della sede di Vimodrone, subirà una decurtazione al 70% se le manifestazioni di interesse avverranno oltre il 30.04.2012, al 60% se le manifestazioni di interesse avverranno oltre il 31.07.2012 e al 50% se oltre il 30.09.2012.

Resta inteso che tale importo aggiuntivo sarà riconosciuto solo dopo la sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411, comma 3 C.p.C.

Thales Alenia Space Italia

