



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII  
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 dicembre 2011 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Francesca Cirelli, della Divisione VIII, della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e Rapporti di Lavoro, si è svolta una riunione per l'espletamento della dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del DPR 218/2000.

Hanno partecipato:

**ALENIA AERONAUTICA SPA, ALENIA SIA SPA ed ALENIA AERMACCHI SPA** in persona rispettivamente dei Dott.ri Nicola Montanaro, Mauro Possenti, Guido Mulè, Gianluca Orefice, Pierpaolo Iotti, Antonio Liotti con l'assistenza della AMMA - Unione degli Industriali di Torino – in persona del Dr. Elio Fovanna

Le **OO.SS. FIM FIOM UILM** nazionali nelle persone dei Sigg. Walter Frank, Massimo Masat e Giovanni Contento, unitamente alle strutture territoriali ed alle RSU delle unità operative interessate

**PREMESSO CHE**

- a) In data 23 settembre e 4 novembre 2011 sono state avviate le procedure previste dall'art. 47 della legge 428/90 al fine della fusione per incorporazione in Alenia Aeronautica Spa delle Società Alenia Sia ed Alenia Aermacchi che con decorrenza 1° gennaio 2012 assumerà la denominazione sociale di Alenia Aermacchi Spa con sede legale presso Venegono (VA).
- b) La situazione del mercato in generale e del mercato specifico in cui operano le Società Alenia Aeronautica, Alenia Aermacchi ed Alenia Sia ha subito un andamento fortemente involutivo a partire dall'esercizio 2009, prevedendo ulteriori riflessi anche nel 2012 sulla base dell'attuale contesto macroeconomico mondiale.
- c) Le Società sopracitate hanno pertanto ritenuto indispensabile migliorare la competitività aziendale in termini strategici, organizzativi e gestionali per un posizionamento sul mercato di riferimento che permetta, attraverso interventi incisivi, di mantenere la presenza sul mercato come "player" di riferimento a livello globale, anche attraverso la ricerca di alleanze strategiche;
- d) Con nota del 2 dicembre 2011 le Società per il tramite dell'Unione degli Industriali di Torino, hanno richiesto l'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del DPR 218/00 ed Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti in data odierna per verificare le condizioni per il ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale per la causale della "Crisi aziendale", ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge 223/91, finalizzata a sostenere l'attuazione di interventi di razionalizzazione e consolidamento delle condizioni per l'avvio di un successivo vasto programma di ristrutturazione/riorganizzazione. Il piano di razionalizzazione e consolidamento delle strutture operative, che sarà attuato nel 2012, è volto anche a contenere le ricadute occupazionali;
- e) Detto Piano prevede:

- concentrare le risorse economiche ed umane sul core business costituito dal "Sistema Aeroplano" sia per i velivoli militari che civili;
- ridefinire l'attuale gamma di prodotto sviluppando le opportunità su quelli ad alto contenuto tecnologico ed interessante posizionamento strategico;



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

- consolidare e migliorare gli accordi di collaborazione/subfornitura esistenti e lanciare nuovi accordi di programma;
- intervenire in maniera mirata sull'organizzazione aziendale per renderla coerente con le scelte strategiche, aumentando l'efficacia gestionale e migliorando i principali processi operativi;
- concentrare le attività realizzate attualmente a Casoria verso il sito di Nola con la relativa ricollocazione del personale;
- ridefinire la missione produttiva del sito di tessera facendolo diventare un polo aeronautico per ala fissa ed ala rotante;
- trasferire le attività e le sedi di Roma di Via Campania e via Bona verso gli Stabilimenti di Pomigliano e Caselle ed ultimare il trasferimento di personale da Torino (Corso Marche) a Caselle;
- migliorare e rendere più efficienti i principali processi nell'Ottica di "Lean Organization" e "Qualità Totale"

**Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue**

1. le premesse fanno parte del presente accordo
2. Alenia Aeronautica S.p.A successivamente alla fusione con contestuale variazione della denominazione sociale in **Alenia Aermacchi Spa**, presenterà istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per un periodo di 12 mesi a decorrere dal 1° gennaio 2012 ai sensi della legge 223/91 per un numero massimo di 1483 lavoratori così distribuiti:

• Caselle - Torino	171
• Venegono (VA)	95
• Venezia	352
• Casoria (NA)	429
• Pomigliano (NA)	241
• Nola (NA)	81
• Capodichino (NA)	63
• Foggia	34
• Grottaglie (TA)	17

3. Eventuali esigenze connesse al piano di razionalizzazione aziendale (ad es. spostamento di lavoratori fra siti, funzionale ad azioni di riqualificazione) che potranno determinare variazioni numeriche nella distribuzione territoriale dei lavoratori sospesi in cigs, mantenendo il numero massimo complessivo, verranno definiti all'atto della presentazione della domanda di concessione degli ammortizzatori sociali.
4. Le sospensioni dei lavoratori a zero ore e la collocazione in cigs avverrà secondo le modalità e la tempistica definite nell'accordo concluso fra le Parti il giorno 8 novembre 2011 in sede sindacale a Roma.

5. A seguito dell'operazione di incorporazione e di riassetto societario, la Società Alenia Aermacchi Spa sarà costituita da un organico di circa 11.000 dipendenti, nell'ambito del quale, grazie al piano di risanamento e rilancio aziendale, gli esuberanti potranno essere contenuti in un numero di 747. In



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

relazione a ciò le Parti in data 8 novembre 2011 hanno convenuto di utilizzare un percorso di mobilità per coloro che non vi si opporranno, finalizzata "alla pensione di anzianità e/o di vecchiaia", secondo la normativa vigente al momento della stipula dell'accordo stesso.

- 6. L'Azienda anticiperà, alle normali scadenze di paga, il trattamento di integrazione salariale.
- 7. Le Parti si incontreranno in sede aziendale per le verifiche sul piano di andamento della cigs, secondo le con le modalità definite nel sopraccitato accordo sindacale dell' 8 novembre 2011

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esaurito con accordo la procedura di consultazione sindacale di cui all' art. 2 del DPR 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Alenia Aeronautica Spa

Alenia Aermacchi Spa

Alenia Sia Spa

Amma - Unione degli Industriali di Torino

OO.SS. Nazionali

OO.SS. Territoriali

RSU