

NOTA INFORMATIVA SULL' IPOTESI DI ACCORDO

AVIO SPA

GETTI SPECIALI E SOCIETÀ CONTROLLATE

Il 13 dicembre 2011 presso la Confindustria in Roma, si è siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto aziendale tra la Direzione Avio S.p.a. e FIM – FIOM – UILM - FISMIC unitamente al Coordinamento Nazionale.

L'accordo tra le parti **migliora il sistema di Relazioni sia industriali che sindacali**, permettendo di poter seguire efficacemente i continui cambiamenti sia del mercato che delle politiche di investimento, attraverso un rafforzamento del sistema di Commissioni sia a livello nazionale che di sito, con tempistiche e modalità ben definite.

Le OO.SS esprimono un giudizio positivo, in quanto si è intervenuti sull'inquadramento, dando sbocchi professionali a mansioni e specificità ben definite; è migliorata la normativa sui lavoratori a somministrazione; viene introdotta la flessibilità oraria. Sul salario, vi è un significativo incremento salariale di 1250 euro nel quadriennio in aggiunta alla quota consolidata dal precedente accordo. A questo va aggiunto che sono state eliminate quelle criticità, che si erano manifestate con il precedente contratto aziendale, su alcuni parametri e calcolo degli obiettivi che avevano generato differenze salariali ingiustificate tra lavoratori che operano nelle stesse aree di business e siti.

- RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Organizzazioni sindacali hanno chiesto all'Azienda di avere un maggior coinvolgimento sulle scelte industriali e di essere preventivamente informate, pertanto le Parti hanno convenuto che si terranno incontri sia a livello nazionale che territoriale/sito.

Per quanto riguarda l'eventuale decentramento di attività industriali le OO.SS. chiedono incontri preventivi con le strutture territoriali e RSU per verificare la compatibilità industriale, occupazionale, costi e qualità delle attività.

- RELAZIONI SINDACALI E DIRITTI SINDACALI

Si istituisce lo strumento del Coordinamento sindacale, che sarà composto da 22 Rsu e le cui agibilità saranno a carico dell'azienda. Viene rafforzato il ruolo delle Commissioni sia di sito che di Gruppo. Viene istituita l'operatività delle Rls di Gruppo che si incontreranno con la Direzione aziendale una volta l'anno.

- ASSISTENZA SANITARIA E POLITICHE SOCIALI

Per la Società Avio, viene istituita l'assistenza sanitaria, che sarà operativa non oltre il 30 aprile del 2012, con una quota di €150 a carico dell'azienda per ogni lavoratore; le OO.SS con la Direzione ne definiranno le modalità e i contenuti. **Per quanto riguarda gli asili nido, in via sperimentale per il periodo 2012/2013 verranno istituite convenzioni con asili nido pubblici.**



- TRATTAMENTI TRASFERTE

L'accordo prevede l'unificazione della norma sulle trasferte tra operai, impiegati e quadri; l'introduzione del "forfettario" dopo 15 giorni di trasferta per chi lo volesse richiedere; incremento della quota trasferte sia in l'Italia che all'Estero.

Le Parti si incontreranno almeno una volta l'anno, in sede di commissione tecnica di sito, per affrontare eventuali criticità di gestione e/o differenze di trattamento.

- ORARIO DI LAVORO – BANCA ORE E FLESSIBILITÀ'

Al fine di introdurre nel sistema degli orari di lavoro una forma di flessibilità, le parti convengono di estendere la normativa dei Par a ore, così come previsto dall'accordo del 14 luglio 2006. Impiegati (non direttivi) e operai centralisti sarà consentito all'interno di ciascun mese un numero massimo di 3 ritardi per un massimo di 30 minuti giornalieri, rispetto all'orario ufficiale della sede di lavoro, **con obbligo di recupero nella stessa giornata**. Inoltre è previsto l'utilizzo per tutti i lavoratori, compresi i turnisti di 8 ore, di banca-ore nell'arco dell'anno a blocchi di mezz'ora per eventuali ritardi.

In caso di sospensioni dell'attività lavorativa con intervento della cassa integrazione guadagni, le Parti convengono che, dopo la fruizione delle ferie residue e prima dell'utilizzo dell'istituto della CIG, siano imputati a copertura retributiva eventuali residui individuali in banca ore per un massimo di 8 ore.

- PROFESSIONALITÀ E INQUADRAMENTO

L'accordo ha individuato una serie di profili che danno da subito la possibilità ai lavoratori interessati del passaggio di categoria al livello superiore. E' prevista inoltre la costituzione di una Commissione nazionale congiunta tra Azienda e OO.SS. il cui compito sarà quello di approfondire e analizzare tutte le problematiche inerenti l'inquadramento professionale; la stessa dovrà concludere i lavori entro 12 mesi dalla firma del presente accordo che sarà oggetto di confronto con l'Azienda nel Coordinamento nazionale.

- CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE

Si è convenuto che le assunzioni a contratto di somministrazione, dal 2012, avranno una durata massima di 26 mesi e una percentuale del 7% complessiva di tutte le realtà produttive Avio. Inoltre si è convenuto che ai lavoratori a contratto di somministrazione, quale condizione di migliore favore nel calcolo della retribuzione, siano corrisposte quote di Premio di Risultato di valore pari alle sole quote di anticipo/posticipo del Premio di Risultato, secondo quanto già previsto negli accordi 15 luglio 1999, 14 luglio 2006 e 29 giugno 2009.

- AUMENTI SALARIALI

Entro il 5 Luglio di ogni anno, in un apposito incontro, le Parti si incontreranno per una verifica sui risultati conseguiti nell'anno di esercizio precedente e del conseguente valore totale del Premio di Risultato. L' indicatore di riferimento è alla 5^a categoria contrattuale. Il valore del premio per ogni singolo anno di vigenza del presente accordo è specificato secondo le tabelle riportate di seguito, tenendo conto che nel mese di luglio sarà erogato l'intero importo dedotto le dodici quote di anticipo/posticipo.



Valore complessivo PdR precedente	
Livello 1° - 2° - 3° - 4°	totale annuo € 2.249,67
Livello 5°	€ 2.419,00
Livello 5°s - 6°	€ 2.588,33
Livello 7°	€ 2.781,85

+ Valore PdR nuovo accordo al 5° livello da riparametrare	
2012	€ 500,00
2013	€ 750,00
2014	€ 950,00
2015	€ 1.050,00

Livello	Quota mensile PdR precedente
1° - 2°	€ 82,00
3°	€ 83,00
4°	€ 84,00
5°	€ 86,00
5°s - 6°	€ 90,00
7°	€ 96,00

Quota mensile nuovo accordo uguale per tutti i livelli	
ANNO	€ mensili
2012	100,00
2013	110,00
2014	120,00
2015	120,00

-PARTECIPAZIONE E SOSTEGNO AL SINDACATO

Le Organizzazioni sindacali chiedono un "contributo una tantum" pari a 35 € a titolo di "quota servizio contrattuale" da trattenersi sulla retribuzione mensile che verrà concordata con la Direzione aziendale dopo la firma definitiva.

- PERCORSO DI PARTECIPAZIONE

In questi giorni si stanno effettuando in tutti i siti le assemblee informative sull'intesa realizzata con l'Azienda al fine di raggiungere il consenso dei lavoratori.

UILM NAZIONALE

Roma, 20 dicembre 2011