

## COMUNICATO DELLA DIREZIONE NAZIONALE UILM

Si è riunita a Roma la Direzione nazionale della Uilm, allargata alle strutture territoriali interessate al Gruppo Fiat, per svolgere un'approfondita valutazione del Contratto Fiat sottoscritto in data 13 dicembre.

A fronte della decisione di Fiat di non applicare il CCNL metalmeccanico e di disdettare la contrattazione aziendale, la nostra Organizzazione si è impegnata in un negoziato serrato per garantire e tutelare i lavoratori con un "Contratto Specifico" che scadrà a dicembre 2012 e che riconferma e migliora i trattamenti economici e normativi del CCNL metalmeccanico 2009 (comprendendovi quindi l'aumento di 42 euro medi previsto per gennaio 2012) e degli accordi integrativi disdettati a novembre (compresi quindi i 103 euro mensili di Premio aziendale).

Il "Contratto Specifico" prevede inoltre alcuni importanti miglioramenti normativi:

1. è stato introdotto un nuovo inquadramento, applicando la proposta presentata unitariamente alla Federmeccanica e da questa rigettata nella trattativa per il rinnovo contrattuale del 2008, che da risposte concrete alle professionalità espresse con l'inserimento di un ulteriore livello tra l'ex terza e l'ex quarta categoria;
2. è previsto inoltre l'aumento di uno scatto di anzianità (da 5 a 6), l'incremento della quota di contribuzione aziendale alla previdenza integrativa, nonché l'aumento della paga base (con l'assorbimento dell'ex EDR, dell'ex premio di produzione e dell'ex quattordicesima erogazione) con evidenti benefici sugli istituti indiretti (turni, straordinari, tredicesima);
3. sono stati definiti i parametri fondamentali per l'istituzione di un Premio di competitività che dovrà entrare a regime a partire dal 2013, ma già a luglio 2012 è stata prevista una erogazione straordinaria di 600 euro, anche per i lavoratori in cassa integrazione, ma subordinata ad una soglia minima di presenza; in aggiunta è stato istituito un premio legato al raggiungimento del parametro WCM così articolato: 200 euro per gli stabilimenti che raggiungono il livello Silver e 500 euro per chi raggiunge il livello Gold;
4. per quanto concerne gli straordinari, la "quota esente" (straordinario da effettuarsi nel giorno libero) e' stata elevata a 120 ore annue, mentre le relative maggiorazioni saranno incrementate dal 50% al 60%, ma è altresì previsto che entro il limite del 20% le persone possano far presenti le loro esigenze ed essere esentati;
5. è confermata la contrattazione di secondo livello che sarà svolta per singole società, valorizzando quindi le specificità e le competenze dei lavoratori;



6. è stata prevista la regolamentazione per l'eventuale adozione del metodo ERGO-UAS negli stabilimenti dove la Fiat lo ritenga necessario;
7. è stata confermato il trattamento di malattia del CCNL Metalmeccanico, con le migliorie previste nella precedente contrattazione aziendale, vale a dire la maggiore copertura retributiva delle "malattie lunghe". E' stata inserita la normativa "anti-assenteismo" dell'accordo di Mirafiori, fermo restando la possibilità di addivenire ad una differente intesa in sede locale.

La Direzione nazionale Uilm valuta quindi positivo il Contratto Specifico e impegna tutte le strutture a illustrarne i contenuti ai lavoratori e le lavoratrici del Gruppo, ma anche al resto della categoria per contrastare la campagna di disinformazione di chi si è autoescluso da questa trattativa.

Si tratta di un buon contratto, coerente con le scelte che da più di un anno la Uilm, insieme alle altre Organizzazioni firmatarie, ha preso e che stanno portando concreti risultati per il lavoro: ieri è partita la produzione della Nuova Panda a Pomigliano e sono stati riconfermati gli investimenti del Gruppo nel progetto Fabbrica Italia.

Sono convocate lunedì 19 dicembre a Torino e martedì 20 a Pomigliano le Rsu Uilm del Gruppo Fiat per un'approfondita valutazione dei contenuti del "Contratto" in preparazione delle riunioni delle Rsu dei singoli siti produttivi, che saranno convocate formalmente entro la fine della prossima settimana per esprimersi e validare il "Contratto Specifico". Nei mesi di gennaio e febbraio verranno svolte le assemblee informative in tutti i siti produttivi.

La Direzione nazionale Uilm ritiene infine che i tentativi di modificare la legge 300/70 nella parte relativa alla rappresentanza sindacale in azienda, peraltro sancita da un referendum popolare, sarebbe questo sì, antidemocratico.

Roma, 15 dicembre 2011

Approvato all'unanimità