

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 27.09.2011, in Milano presso la sede di Assistal, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Matilde Cuneo, Andrea Farioli e Andrea Rivolta

ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Leonardo Alfarano, unitamente alle rispettive strutture territoriali

FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali

UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali

COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIRAM

Premesso che:

- 1) Siram S.p.A., in data 19.09.2011, ha attivato una procedura di riduzione del personale, ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, per nr. 155 (centocinquantacinque) lavoratori eccedenti, in forza presso le unità produttive indicate nella tabella sottostante.
- 2) SIRAM S.p.A. - conformemente a quanto già illustrato alle Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali ed al Coordinamento Sindacale Nazionale delle RSU nel corso degli incontri sindacali tenutisi nei mesi di aprile, maggio, giugno, luglio e settembre 2011 - si trova ad affrontare una difficile situazione di mercato che ha determinato una riduzione delle attività e un abbattimento del margine operativo nel corso dell'anno 2010, tale da compromettere la redditività aziendale e determinare, per la prima volta nella storia aziendale, un risultato in perdita.

La situazione di crisi generale del mercato deve essere considerata strutturale e non transitoria, attesa la difficoltà di prevedere se e quando la crisi potrà esaurire i suoi effetti ed in considerazione della circostanza che i primi otto mesi dell'anno 2011 sono stati caratterizzati da un acuirsi della già grave situazione del mercato di riferimento, contraddistinta da una forte contrazione degli investimenti con conseguente rarefazione della domanda, minori fondi destinati alle Regioni per investimenti nelle strutture pubbliche e sanitarie e da un sempre maggiore ricorso a gare caratterizzate da una minore durata degli appalti e da forti ribassi dei prezzi, con conseguenti riduzioni dei margini.

La situazione sopra riportata ha inciso in modo rilevante sui margini aziendali rendendo ancora più indifferibile la necessità di procedere ad un deciso intervento sulla situazione economica aziendale anche attraverso una riorganizzazione aziendale ed un riequilibrio degli organici.

Al fine di riorganizzare complessivamente le attività del Gruppo Siram in Italia verranno poste in essere - si segnala che sono state già esperite le relative procedure sindacali ai sensi di quanto stabilito dalla legge n. 428/1990 e s.m.i. - le fusioni per incorporazione delle società controllate Rettagliata Servizi S.p.A. e Siram Sì S.p.A. nella controllante Siram S.p.A..

A fronte del necessario processo di riorganizzazione e di riequilibrio degli organici, è stato conseguentemente sottoscritto, in data 20.07.2011, con le Segreterie nazionali di FIM, FIOM e UILM ed il Coordinamento Sindacale Nazionale delle RSU Siram S.p.A. un accordo sindacale che prevede, subito dopo le programmate fusioni per incorporazioni delle società controllate Rettagliata Servizi S.p.A. e Siram Sì S.p.A. in Siram S.p.A. inizialmente individuate alla data del 01.10.2011, il ricorso ai concordati ammortizzatori sociali, tra i quali una procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Per motivi tecnici indipendenti dalle parti, le suddette operazioni di fusione sono slittate alla data del 01.12.2011 e, conseguentemente, la società si trova nella necessità di porre in essere la presente procedura di mobilità nazionale al fine di realizzare gli effetti di quanto stabilito dall'accordo sindacale sottoscritto in data 20.07.2011, non potendo procrastinare oltremodo il necessario riequilibrio degli organici.

- 3) A fronte di tale procedura, in data odierna, in accordo a quanto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge N. 223/91, viene effettuato l'incontro congiunto tra le parti con lo scopo di esaminare la situazione aziendale ed approfondire le cause che hanno determinato l'eccedenza di personale. Tutte le misure alternative a quella del licenziamento, essendo per loro natura legate a crisi momentanee, si rivelano del tutto inadeguate a risolvere il problema degli esuberanti della Società, in quanto strutturali.

Handwritten signatures of the representatives of Siram S.p.A., Assistal, FIM-CISL, FIOM-CGIL, and UILM-UIL. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. Some names are partially legible, such as 'Antonio Pozzoli' and 'Guglielmo Gambardella'. There are also some initials and marks scattered around the signatures.

Ciò premesso, le parti concordano sull'utilizzo della mobilità ordinaria, ex legge 223/91 per nr. 154 (centocinquantaquattro) lavoratori inquadrati nel C.C.N.L. per i lavoratori addetti all'Industria Metalmeccanica Privata e dell'Installazione di Impianti indicati secondo la sede e la qualifica professionale di appartenenza.

Sedi	PERSONALE IN ESUBERO		
	Operai / Equiparati	Impiegati/ Quadri	Totale
Arezzo	1	0	1
Bari	0	1	1
Cagliari	1	1	2
Catania	2	1	3
Catanzaro	2	3	5
Chieti	1	0	1
Ferrara	1	1	2
Firenze	2	2	4
Frosinone	5	1	6
Genova	4	1	5
Isernia	3	0	3
Latina	6	2	8
Lecce	4	0	4
Milano	9	17	26
Modena	1	1	2
Monza e B.	4	1	5
Napoli	2	5	7
Palermo	2	2	4
Parma	3	3	6
Pescara	3	1	4
Piacenza	1	1	2
Pordenone	2	1	3
Reggio Cal.	1	1	2
Roma	10	8	18
Sassari	1	1	2
Torino	4	5	9
Trento	2	1	3
Treviso	1	1	2
Trieste	4	2	6
Venezia	2	2	4
Verbania	1	1	2
Verona	1	1	2

Ettore De Benedetti
Giuseppe G. P.

Alberto P.
P.
gr/pe

[Signature]
[Signature]

La quantificazione delle eccedenze strutturali del personale è avvenuta dopo un attento esame delle esigenze produttive, tecniche ed organizzative aziendali. Le parti si danno atto di aver individuato criteri di scelta sostitutivi rispetto a quelli indicati dall'art. 5 comma 1 della legge n. 223/91. Conseguentemente, ai sensi dell'art. 24 della legge nr. 223/1991, nell'ambito delle qualifiche professionali individuate come eccedenti e nel rispetto delle imprescindibili esigenze tecnico/produttive, saranno collocati in mobilità quei lavoratori che esprimono la propria volontà a non impugnare il licenziamento e che siano già in possesso dei requisiti per accedere al trattamento

Stefano Accaputo
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

pensionistico, ovvero che, nel corso della decorrenza dell'indennità di mobilità di cui all'art. 7 della legge nr. 223/1991, matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o vecchiaia.

- L'azienda si riserva altresì di valutare, in ordine al requisito delle esigenze tecnico produttive ed organizzative, la collocazione in mobilità del personale che, pur non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, manifesti la volontà di essere inserito nella procedura de quo.
- I licenziamenti potranno avere decorrenza a partire dal giorno 3.10.2011 e si concluderanno, ai sensi dell'art. 8, comma 4, Legge 236/1993 e pertanto in deroga ai termini previsti ex lege 223/1991, entro il 25.11.2011.
- Eventuali attribuzioni patrimoniali, diverse da quelle previste dalle normative vigenti, saranno concordate dalle Parti a livello aziendale.

Con la stipula del presente accordo, le Parti si danno atto di aver esperito, con esito positivo, a tutti gli effetti di legge, la procedura di cui al combinato disposto dagli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed all'art. 8 comma 1 della legge n. 236/1993.

Ai sensi dell'art. 4, comma 6, della L. 223/1991, il raggiungimento del presente accordo verrà comunicato alla Direzione Provinciale del Lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fim-CISL



Fiom-CGIL

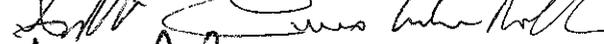


Uilm-UIL

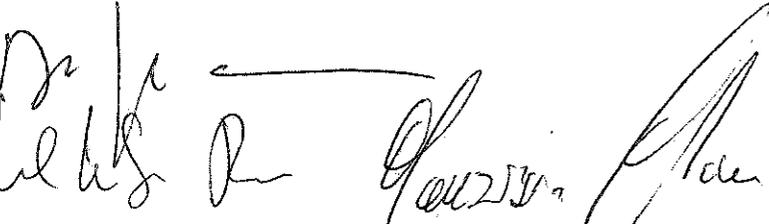
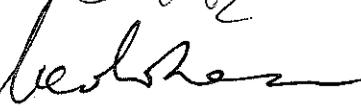
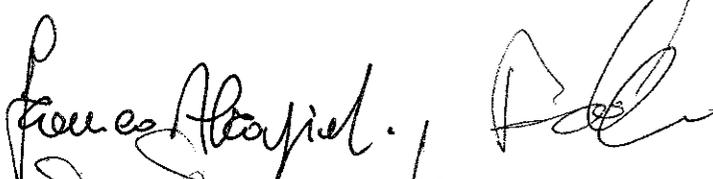


Coordinamento sindacale nazionale Rsu Siram S.p.A.

Siram S.p.A.



Assistal



VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 27.09.2011, in Milano presso la sede di Assistal, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Matilde Cuneo, Andrea Farioli e Andrea Rivolta
ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli
FIM-CISL Nazionale rappresentata da Leonardo Alfarano unitamente alle rispettive strutture territoriali
FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali
UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali
COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIRAM

In riferimento al verbale di accordo, relativo alla procedura di mobilità avviata in data 19.09.2011, sottoscritto in data odierna presso la sede Assistal, le Parti concordano quanto segue:

A) Ai lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o vecchiaia (finestra compresa) durante la permanenza nelle liste di mobilità, l'azienda riconoscerà a titolo di incentivo all'esodo un importo pari ad euro 400,00 (quattrocento/00) per ogni mese di permanenza in mobilità ex legge nr. 223/1991, restando comunque inteso che l'importo complessivo non potrà essere inferiore a euro 6.000,00 (seimila/00).

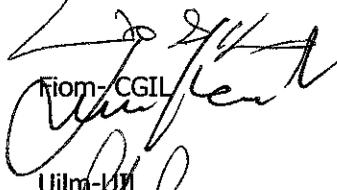
Tale importo mensile ammonterà ad euro lordi 550,00 (cinquecentocinquanta/00) nei confronti dei lavoratori che entro il 25.11.2011 manifestino la volontà di essere collocati in mobilità dall'Azienda.

B) Ai lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, che manifestino la volontà di essere collocati in mobilità, e per i quali l'azienda effettuerà la favorevole valutazione tecnico/organizzativa di cui sopra, sarà riconosciuta, a titolo di incentivo all'esodo, una somma che sarà definita tra lavoratore ed azienda il cui importo non potrà essere inferiore a euro lordi 6.000,00 (seimila/00).

L'erogazione degli importi di cui ai paragrafi precedenti è subordinata alla sottoscrizione da parte del singolo lavoratore di un verbale di conciliazione di non impugnazione della risoluzione del rapporto di lavoro che preveda altresì nell'ambito di una transazione generale e novativa il riconoscimento di un importo lordo di euro 500,00(cinquecento/00) a titolo transattivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

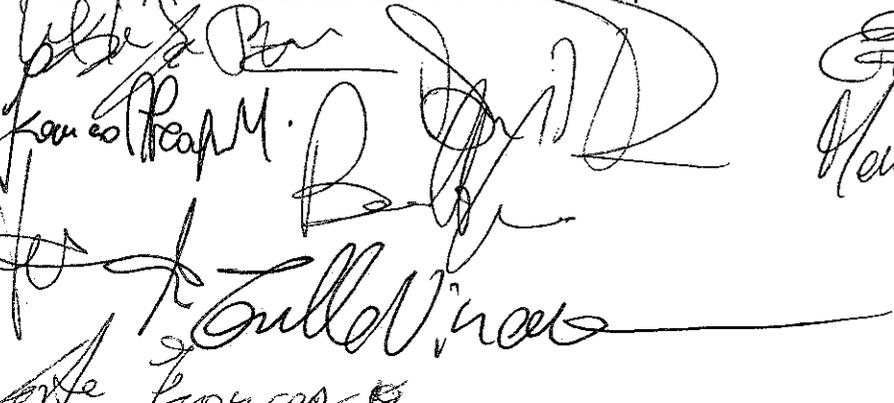
Fim-CISL



Fiom-CGIL

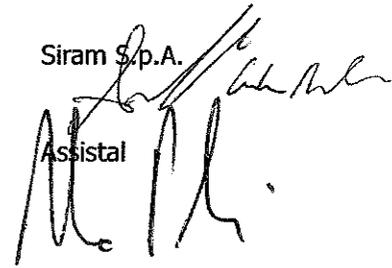
Uilm-UIL

Coordinatione sindacale nazionale RSU-Siram S.p.A.



Siram S.p.A.

Assistal



VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 27.09.2011, in Milano presso la sede di Assistal, si sono incontrati:

RETTAGLIATA SERVIZI SPA, rappresentata da Matilde Cuneo e Andrea Farioli

ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Leonardo Alfarano unitamente alle rispettive strutture territoriali

FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali

UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali

RSU RETTAGLIATA SERVIZI SPA di Milano e Faenza

Premesso che:

1) Rettagliata Servizi S.p.A., in data 19.09.2011, ha attivato una procedura di riduzione del personale, ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, per nr. 56 (cinquantasei) lavoratori eccedenti, in forza presso le unità produttive indicate nella tabella sottostante.

2) Rettagliata Servizi S.p.A., conformemente a quanto già illustrato alle Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali ed alle RSU nel corso degli incontri sindacali tenutisi nei mesi di aprile, maggio, giugno, luglio e settembre 2011, si trova ad affrontare una difficile situazione di mercato che ha determinato una riduzione delle attività e un abbattimento del margine operativo nel corso degli anni 2009 e 2010, tale da compromettere la redditività aziendale. La situazione sopra riportata ha inciso in modo rilevante sui margini aziendali rendendo ancora più indifferibile la necessità di procedere ad un deciso intervento sulla situazione economica aziendale anche attraverso una riorganizzazione aziendale ed un riequilibrio degli organici.

Al fine di riorganizzare complessivamente le attività del Gruppo Siram in Italia sarà posta in essere (si segnala che è già stata esperita la relativa procedura sindacale ai sensi di quanto stabilito dalla legge n. 428/1990 e s.m.i.) la fusione per incorporazione della società controllata Rettagliata Servizi S.p.A. nella controllante Siram S.p.A..

A fronte del necessario processo di riorganizzazione e di riequilibrio degli organici, è stato conseguentemente sottoscritto, con la presenza anche delle RSU Rettagliata Servizi S.p.A., in data 20.07.2011 un accordo sindacale che prevedeva - subito dopo la programmata fusione inizialmente individuata alla data del 01.10.2011 - il ricorso ai concordati ammortizzatori sociali, tra i quali una procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Per motivi tecnici indipendenti dalle parti, la suddetta operazione di fusione è slittata alla data del 01.12.2011 e, conseguentemente, la società si trova nella necessità di porre in essere l'apertura della presente procedura di mobilità al fine di realizzare gli effetti di quanto stabilito dall'accordo sindacale sottoscritto in data 20.07.2011, non potendo procrastinare oltremodo il necessario riequilibrio degli organici.

3) A fronte della procedura attivata con la comunicazione del 19.09.2011, in data odierna, in accordo a quanto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge N. 223/91, viene effettuato l'incontro congiunto tra le parti con lo scopo di esaminare la situazione aziendale ed approfondire le cause che hanno determinato l'eccedenza di personale.

Ciò premesso, le parti concordano sull'utilizzo della mobilità ordinaria, ex legge 223/1991 per nr. 56 (cinquantasei) lavoratori inquadrati nel C.C.N.L. per i lavoratori addetti all'Industria Metalmeccanica Privata e dell'Installazione di Impianti identificati secondo la sede e la qualifica professionale di appartenenza.

Sedi	PERSONALE IN ESUBERO		
	Operai / Equiparati	Impiegati / Quadri	Totale
Milano	11	17	28
Padova	1	1	2
Ravenna	0	14	14
Roma	2	2	4

Torino	2	4	6
Varese	1	1	2

- La quantificazione degli eccedenze strutturali del personale è avvenuta dopo un attento esame delle esigenze produttive, tecniche ed organizzative aziendali. Le parti si danno atto di aver individuato criteri di scelta sostitutivi rispetto a quelli indicati dall'art. 5 comma 1 della legge n. 223/91. Conseguentemente, ai sensi dell'art. 24 della legge nr. 223/1991, nell'ambito delle qualifiche professionali individuate come eccedenti e nel rispetto delle imprescindibili esigenze tecnico/produttive, saranno collocati in mobilità quei lavoratori che esprimono la propria volontà a non impugnare il licenziamento e che siano già in possesso dei requisiti per accedere al trattamento pensionistico, ovvero che, nel corso della decorrenza dell'indennità di mobilità di cui all'art. 7 della legge nr. 223/1991, matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o vecchiaia.
- L'azienda si riserva altresì di valutare, in ordine al requisito delle esigenze tecnico produttive ed organizzative, la collocazione in mobilità del personale che, pur non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, manifesti la volontà di essere inserito nella procedura de quo.
- I licenziamenti potranno avere decorrenza a partire dal giorno 3.10.2011 e si concluderanno, ai sensi dell'art. 8, comma 4, Legge 236/93 e pertanto in deroga ai termini previsti ex lege 223/91, entro il 25.11.2011.
- Eventuali attribuzioni patrimoniali, diverse da quelle previste dalle normative vigenti, saranno concordate dalle Parti a livello aziendale.

Con la stipula del presente accordo, le Parti si danno atto di aver esperito, con esito positivo, a tutti gli effetti di legge, la procedura di cui al combinato disposto dagli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed all'art. 8 comma 1 della legge n. 236/1993.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fim-CISL

Fiom/CGIL

Uilm-UIL

Rsu Rettagliata Servizi S.p.A.

Rettagliata Servizi S.p.A.

Assistal

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 27.09.2011, in Milano presso la sede di Assistal, si sono incontrati:

RETTAGLIATA SERVIZI SPA, rappresentata da Matilde Cuneo
ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli
FIM-CISL Nazionale rappresentata da Leonardo Alfarano unitamente alle rispettive strutture territoriali
FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali
UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali
COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU RETTAGLIATA SERVIZI SPA.

In riferimento al verbale di accordo, relativo alla procedura di mobilità avviata in data 19.09.2011, sottoscritto in data odierna presso la sede Assistal, le Parti concordano quanto segue:

A) Ai lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o vecchiaia (finestra compresa) durante la permanenza nelle liste di mobilità, l'azienda riconoscerà a titolo di incentivo all'esodo un importo pari ad euro 400,00 (quattrocento/00) per ogni mese di permanenza in mobilità ex legge nr. 223/1991, restando comunque inteso che l'importo complessivo non potrà essere inferiore a euro 6.000,00 (seimila/00).

Tale importo mensile ammonterà ad euro lordi 550,00 (cinquecentocinquanta/00) nei confronti dei lavoratori che entro il 25.11.2011 manifestino la volontà di essere collocati in mobilità dall'Azienda.

B) Ai lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, che manifestino la volontà di essere collocati in mobilità, e per i quali l'azienda effettuerà la favorevole valutazione tecnico/organizzativa di cui sopra, sarà riconosciuta, a titolo di incentivo all'esodo, una somma che sarà definita tra lavoratore ed azienda il cui importo non potrà essere inferiore a euro lordi 6.000,00 (seimila/00).

L'erogazione degli importi di cui ai paragrafi precedenti è subordinata alla sottoscrizione da parte del singolo lavoratore di un verbale di conciliazione di non impugnazione della risoluzione del rapporto di lavoro che preveda altresì nell'ambito di una transazione generale e novativa il riconoscimento di un importo lordo di euro 500,00(cinquecento/00) a titolo transattivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fim-CISL

Fiom-CGIL

Uilm-UIL

Rsu Rettagliata Servizi S.p.A.

Rettagliata Servizi S.p.A.

Assistal

VERBALE DI INCONTRO

Addì 27.09.2011, in Milano presso la sede di Assistal, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Matilde Cuneo, Andrea Farioli e Andrea Rivolta
RETTAGLIATA SERVIZI SPA, rappresentata da Matilde Cuneo e Andrea Farioli
ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli
FIM-CISL Nazionale rappresentata da Leonardo Alfaraone unitamente alle rispettive strutture territoriali
FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali
UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali
COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIRAM SPA
RSU RETTAGLIATA SERVIZI SPA

In riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data 20.07.2011 ed ai verbali di chiusura della procedura di mobilità sottoscritti in data odierna, le parti si danno reciprocamente atto che - relativamente al numero dei lavoratori indicati nell'accordo del 20.07.2011 - si terrà conto dei dipendenti che dal 20.07.2011 al 25.11.2011 hanno aderito ad una collocazione in mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fim-CISL



Fiom CGIL



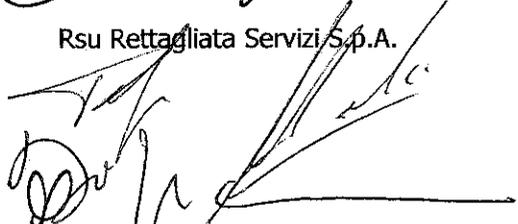
Uilm-UIL

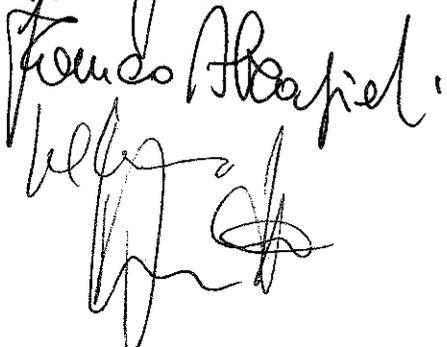


Coordinamento sindacale nazionale RSU Siram S.p.A.



Rsu Rettagliata Servizi S.p.A.

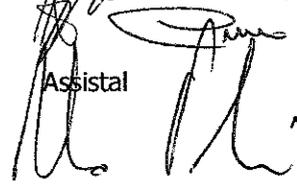


Francesco Alapici


Siram S.p.A.



Rettagliata Servizi S.p.A.



Assistal

Stefano Franceschi

