



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato sindacale

SELEX GALILEO: INFORMATIVA ANNUALE

Il 9 maggio 2011 si è svolto un incontro tra la Direzione aziendale di SelexGalileo con la presenza dell'Amministratore delegato, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento nazionale di SelexGalileo per l'informativa annuale.

Gli scenari di mercato confermano che il settore sta subendo gli effetti della crisi economico-finanziaria attraverso la riduzione dei bilanci della difesa sia in Italia (dove pesa anche l'incertezza rispetto alla possibilità di nuovi finanziamenti attraverso la legge 808, particolarmente importanti per lo sviluppo di radar a scansione elettronica) e nel Regno Unito. Il mercato di riferimento evidenzia un andamento sostanzialmente stabile con crescita più contenuta del previsto. Tale quadro vede come risposta un orientamento ancora maggiore verso i mercati esteri, con particolare attenzione ai paesi emergenti. Ulteriori opportunità sono date dalla possibilità di partecipare a programmi europei quali AESA e MALE, attraverso il quali l'azienda intende tentare di compensare le problematiche derivanti dal fatto che il JSF non è sufficiente a coprire la fase "dopo-EFA".

Per quanto attiene alla realtà aziendale, l'andamento economico del 2010 è stato coerente con il budget, in crescita rispetto all'anno precedente, ma non sufficiente a raggiungere il ROS previsto (10,3% anziché 11,9%) per la parte italiana, mentre la parte inglese è in linea con l'obiettivo (10,2%). A fronte di tale situazione, che per la seconda volta vede un risultato non in linea con quanto previsto dal contratto integrativo aziendale, le parti hanno convenuto di incontrarsi a breve per individuare gli opportuni aggiustamenti sugli obiettivi di ROS inizialmente previsti.

Per quanto riguarda il Premio di Risultato, quindi l'importo da erogare nel mese di luglio risulta quindi inferiore al previsto. Tuttavia non tenendo conto degli accantonamenti ed attraverso un ulteriore riequilibrio, verranno erogati i seguenti importi:

2° e 3° livello: 1.794 euro

4°, 5° e 5s: 1.983 euro

6°, 7° e Q: 2.183 euro

Per quanto riguarda il premio "site performance", dopo gli aggiustamenti degli obiettivi concordati con le Rsu, sarà ora di particolare importanza un corretto funzionamento degli organismi di verifica.

È stato poi confermato il piano degli investimenti, che, come definito nel contratto integrativo aziendale mantiene una ripartizione equilibrata tra Regno Unito e Italia, che risulta comunque leggermente a favore di quest'ultima.

L'organico è pari a 2.735 dipendenti, di cui 71 con contratti di somministrazione. È stato evidenziato il mancato ripristino del turn-over e data visibilità delle ore di formazione erogate, che vedono un aumento della formazione linguistica, la conferma dei percorsi formativi seguiti negli ultimi anni ed un nuovo progetto destinato alle altre professionalità, con particolare attenzione al personale con maggiore anzianità.

Le OO.SS. hanno infine richiesto un'attenta verifica rispetto al numero di consulenze ed alla presenza di ditte esterne, che l'azienda ha dichiarato comunque necessario come strumento di flessibilità operativa, dando tuttavia disponibilità ad un percorso – pur limitato – di internalizzazione.

Al termine dell'illustrazione, le OO.SS., nel ribadire la contrarietà già espressa rispetto allo spostamento delle attività di radaristica terrestre e navale del sito di Firenze e la necessità di dare risposte concrete in termini di attività compensative (elettro-ottica, radaristica), hanno chiesto che gli incontri a livello di sito diano ulteriori chiarimenti e soluzioni ai problemi in essere. Le OO.SS. hanno poi sollecitato la riattivazione degli strumenti previsto dal contratto integrativo aziendale (osservatori, seminari su salute e sicurezza ecc.).

Le OO.SS. hanno a tale proposito sottolineato la necessità di ricevere in tempi brevi le risposte anche da Finmeccanica rispetto alla verifica della fase 1 del riassetto dell'Elettronica per la difesa.

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE SELEX
GALILEO**

Roma, 10 maggio 2011