

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 6 aprile 2011, presso la sede della Confcommercio Roma si sono incontrati :

HR GEST S.p.A. rappresentata dal Dott. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante;

Confcommercio Roma rappresentata dal Sig. Gabriele Marini;

FIOM CGIL Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Sveva Haertter;

FIM CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Walter Frank

UILM UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Guglielmo Gambardella;

Coordinamento RSU HR GEST S.p.A.

Premesso che:

- 1) Nel corso degli incontri avuti le parti hanno approfondito ed analizzato le problematiche relative al PDR 2010 ed al piano di "efficientamento" proposto dall'azienda;
- 2) A fronte di quanto sopra, le parti hanno proseguito il confronto in merito all'avviata procedura di mobilità basata sul criterio della non opposizione finalizzata a un cambio di mix professionale necessario per raggiungere gli obiettivi di consolidamento e sviluppo previsti dal piano industriale di HR GEST S.p.A.;

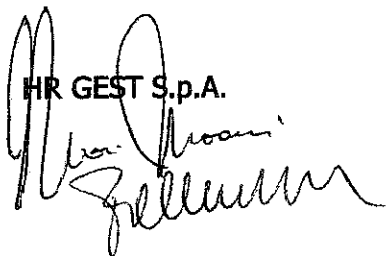
Tutto ciò premesso

le parti convengono di proseguire il confronto in merito al piano industriale ed al piano di formazione considerandoli elementi indefettibili per la crescita e lo sviluppo dell'azienda. Le parti si impegnano, altresì, a definire la procedura di cui al punto 2) delle premesse entro il mese di aprile 2011.

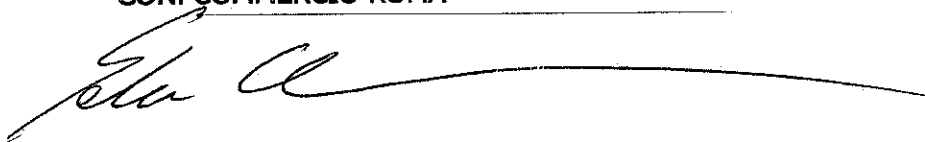
A tal fine le parti concordano di incontrarsi il giorno 15 aprile p.v..

Letto, confermato e sottoscritto


HR GEST S.p.A.



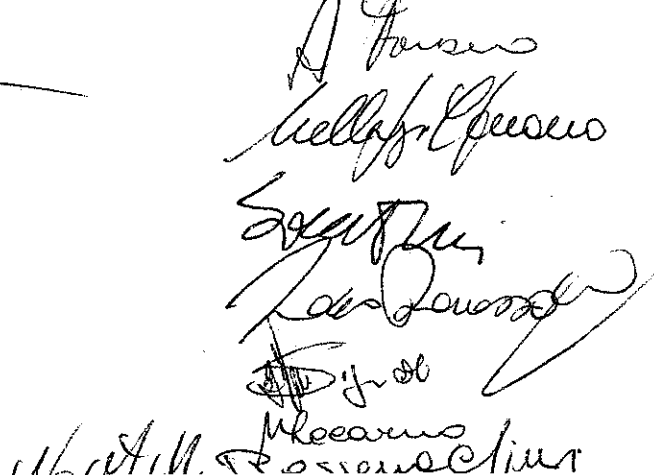
CONFCOMMERCIO ROMA



CO.SS.



COORDINAMENTO RSU



VERBALE DI ACCORDO

Oggi 6 aprile 2011, presso la sede della Confcommercio Roma si sono incontrati :

HR GEST S.p.A. rappresentata dal Dott. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante;

Confcommercio Roma rappresentata dal Sig. Gabriele Marini;

FIOM CGIL Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Sveva Haertter;

FIM CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Walter Frank

UILM UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Guglielmo Gambardella;

Coordinamento RSU HR GEST S.p.A.

Le Parti, come sopra rappresentate,

visti

- l'art. 1, comma 47, della Legge n. 220/2010 (c.d. legge di stabilità);
- la Circolare congiunta di Agenzia delle Entrate e Ministero del Lavoro n. 3/E del 14 febbraio 2011;

concordano che

gli istituti di seguito riportati, in via esemplificativa e non esaustiva, sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, con riguardo a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale:

- lavoro straordinario;
- lavoro supplementare;
- lavoro a turno;
- lavoro domenicale o festivo;
- lavoro notturno;
- premi variabili di rendimento;
- ogni altra voce retributiva finalizzata a incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione e l'efficienza organizzativa.

Pertanto l'impresa applicherà per tutto il 2011 ai trattamenti economici riconducibili ai suddetti istituti previsti dal CCNL le agevolazioni fiscali previste dalla citata legge 220/2010 nei limiti e alle condizioni previste sia dalla normativa di riferimento che dalle indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e dall'Agenzia delle Entrate.

Letto, confermato e sottoscritto.

HR GEST S.p.A.

CONFCOMMERCIO ROMA

OO.SS.

COORDINAMENTO RSU

