FIM-CISL FIOM-CGIL UIL

SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

ARMONIZZAZIONE ELSAG DATAMAT / SELEX SISTEM INTEGRATI

Come concordato nell'accordo del 14 giugno, nella procedura di cessione di ramo d'azienda Selex S.I. si era impegnata ad armonizzare i trattamenti.

Con l'Azienda ci sono stati più incontri sia a livello di Coordinamento nazionale che a livello di Commissione Rsu proprio per analizzare le singole voci, nell'ultimo dei quali svoltosi il 10 marzo u.s. a livello nazionale, la Selex S.I. ha presentato una proposta di armonizzazione, che l'azienda considera definitiva e di cui qui di seguito si riportano i punti principali:

a) Retribuzione annua lorda (R.A.L.)

Concorrono alla formazione della "Retribuzione annua lorda" (R.A.L.), la retribuzione lorda mese (R.L.M.) erogata per tredici mensilità e la Erogazione Annua così come di seguito specificate.

b) Retribuzione lorda mese (R.L.M.)

La retribuzione lorda mese (R.L.M.) si articolerà, oltre a quanto previsto dal CCNL Federmeccanica, nelle seguenti voci retributive:

- Superminimo collettivo
- Superminimo individuale non assorbibile
- Superminimo individuale

Superminimo collettivo

Gli importi del Superminimo Collettivo sono garantiti e incidono su tutti gli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti e sono quelli definiti dal contratto integrativo aziendale di Selex Sistemi Integrati.

Concorrono a formare il Superminimo Collettivo gli importi delle seguenti voci, attualmente percepiti dal personale conferito, in ragione della diversa tipologia di trattamento economico di provenienza:

- Terzo Elemento;
- Premio produzione mensile;
- Elemento transitorio;
- Premio prod. (1^ riga);

nonché la:

- 14° mensilità (importo lordo mese diviso 13)

L'eventuale differenza positiva tra la somma delle voci sopra elencate e gli importi mensili lordi del Superminimo Collettivo, confluiranno nella voce retributiva "Erogazione Annua" e l'ulteriore eventuale differenza positiva confluirà nella voce "Superminimo individuale non assorbibile".

Nel caso in cui la suddetta differenza dovesse risultare negativa la stessa sarà compensata, sino a concorrenza, dal superminimo individuale o, qualora quest'ultimo dovesse risultare inesistente o insufficiente, dal superminimo individuale non assorbibile.

c) <u>Erogazione Annua</u>

Al personale acquisito da Elsag Datamat S.p.A. verrà erogato a titolo di "Erogazione Annua", l'importo lordo di € 620,00 che verrà corrisposto con le seguenti modalità:

- € 300,00 lordi con le competenze del mese di marzo;
- € 320,00 lordi con le competenze del mese di giugno;

L'Erogazione Annua resta disciplinata come da accordo integrativo di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. del 15 dicembre 2005.

In particolare il suddetto importo sarà erogato con riferimento ai mesi di effettivo servizio prestato in ciascun anno, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni di calendario, con esclusione dei periodi di sospensione della prestazione senza diritto alla retribuzione. Per il personale part – time l'importo a titolo di "Erogazione annua" sarà ridotto in proporzione al minor orario di lavoro.

L'Azienda conferma che l' "EROGAZIONE ANNUA" è comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti legale e contrattuali, diretti e/o indiretti, ma è utile ai fini dell'accantonamento del "Trattamento di fine rapporto" (TFR).

La stessa ha confermato, altresì, che al personale conferito da Elsag Datamat sarà esteso il trattamento previsto per il personale di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. in materia di "festività" cadente in giornata di sabato.

<u>Trattamenti normativi: Orario di lavoro</u>

- ***Pausa Mensa**:* da 60' a 45' (Datamat/Keycab)
- ***Prestazione lavorativa**:* da non inferiore a "5 ore" a "4 ore 15 minuti" (Datamat/Keycab – **per Elsag attualmente le ore sono 4**)
- ***Permessi a Recupero**:* Introduzione (Datamat/Keycab)
- ***Ticket Restaurant*** Elimininazione (Datamat/Keycab)
- ***Part-Time, Allattamento, L. 104**:* Gestione della pausa mensa secondo prassi SELEX Sistemi Integrati

I TRATTAMENTI SU ORARIO DI LAVORO SONO QUELLI GIA' OPERANTI IN SELEX SISTEMI INTEGRATI

<u>Provvidenze</u>

Iscrizione a:

- Progetto Benessere
- C.R.A.
- F.I.S.
- Trasporti aziendali
- Gruppo Seniores – Premi di anzianità e Borse di Studio

Cedolino

- Il riassetto del cedolino del personale conferito secondo la struttura SELEX S.I. in base a quanto dichiarato dall'azienda, determinerà un incremento della Retribuzione Lorda Mese, della paga oraria ed un coseguente impatto su ferie, PAR, festività e straordinari. (Datamat/Keycab)
- Pagamento delle festività cadenti di sabato (Datamat/Keycab)

Per quanto riguarda:

- Pagamento straordinario al 6° livello :
- il premio per la maggiore prestazione al 7° livello;
- la normativa dei 7i quadri.

IL TUTTO SARA' DEFINITO CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SELEX SISTEMI INTEGRATI

Sulla proposta definitiva dell'Azienda del 10 febbraio, Fim, Fiom e Uilm considerano apprezzabile ed utile il lavoro svolto nelle commissioni congiunte sull'armonizzazione, fermo restando che vanno chiariti e concordati diversi punti, tra cui in particolare:

1. riconoscimento di una parte di anzianità maturata dai singoli lavoratori nel periodo precedente all'ingresso in Finmeccanica per il premio fedeltà;
2. le varie voci che andranno a comporre il cedolino paga dovranno avere le stesse caratteristiche di quelle preesistenti (incidenza sui vari istituti contrattuali).=L'Azienda può assorbire il superminimo individuale assorbibile, mentre l'eventuale utilizzo di superminimi non assorbili deve essere valutato con attenzione. Vanno in ogni caso esclusi effetti sottrattivi sulla RAL e le rispettive incidenze.
3. Il nuovo cedolino paga deve garantire la totale retribuzione annua che i singoli lavoratori percepivano precedentemente.

A fronte di questi ulteriori chiarimenti e di testi compiuti e comprensivi di tutti gli elementi economici e normativi della proposta aziendale, le OO.SS. informeranno in modo dettagliato tutte le lavoratrici ed i lavoratori interessati sui contenuti della proposta.

Segreterie Nazionali Fim–Fiom-Uilm

Roma, 15 marzo 2011