

COMUNICATO TELESPAZIO/E-GEOS

La Uilm nazionale e il Coordinamento nazionale Uilm di Telespazio / e-Geos ritengono necessario fare alcune considerazioni in merito a quanto è stato scritto in questi giorni sia da altre OO.SS. che da fantomatici gruppi di delegati, sulla situazione del Gruppo.

Dichiarare a più riprese che l'Azienda è in uno stato di forte criticità e che probabilmente saremmo chiamati a confrontarci con un piano industriale fatto di lacrime e sangue e addirittura dovremmo affrontare periodi di cassa integrazione (c'è chi già da i numeri dei dipendenti coinvolti), per quanto ci riguarda ad oggi, è una forma di allarmismo ingiustificata che non fa certamente gli interessi di chi noi e le altre OO.SS. dovremmo rappresentare.

A quanto ci risulta, non è mai successo che il sindacato annunciasse quello che l'Azienda per voce dell'A.D. ha sempre smentito, infatti:

LIVELLI OCCUPAZIONALI/PIANO STRATEGICO INDUSTRIALE

Nell'ultimo incontro con le OOSS e le RSU, l'Amministratore Delegato ha escluso problemi di livelli occupazionali per le Aziende (Telespazio/e-Geos).

A questo punto, chiediamo al Vertice Aziendale ulteriore rassicurazione in merito, ribadendo comunque che, in una fase di corrette relazioni industriali, non sono i corridoi le sedi per affrontare certi temi.

È necessario definire in tempi rapidissimi la data in cui sarà presentato il Piano Strategico Industriale del Gruppo Telespazio.

ATTIVITA' DI E-GEOS

La nuova Struttura, ha riportato le attività di Telerilevamento (e con esse e-Geos) all'interno del core business di Telespazio, auspichiamo che nel piano strategico/industriale siano chiari i compiti e le funzioni ad essa assegnate.

POLITICA MERITOCRATICA 2009-2010

La credibilità di un'Azienda, che chiede un forte efficientamento e una sempre maggior qualità del prodotto finale, passa attraverso il riconoscimento delle professionalità espresse da parte di tutti i dipendenti di Telespazio/e-Geos, su questo siamo certi che il nuovo Vertice ne sia consapevole, per questo motivo riteniamo che la politica meritocratica in tal senso non sia più rinviabile.



SETTORE SNG

Non ci sembra che l'Azienda stia portando a dismissione completa l'attività entro giugno prossimo, come tra l'altro definito dall'accordo quadro in merito alla chiusura del reparto SNG e la conseguente ricollocazione dei dipendenti. Per questa ragione, attendiamo di capire, nel dettaglio del Piano Strategico Industriale, quali sono le reali intenzioni su di un settore che riguarda, ancora oggi (a 10 mesi dall'accordo), i due terzi dei dipendenti del reparto.

Su i temi sopra esposti, auspichiamo la condivisione di un percorso unitario, assieme a Fim e Fiom, senza fughe in avanti, partendo dal negoziato per l'Armonizzazione dei trattamenti normativi applicati ai colleghi ex Elsag Datamat, per proseguire con la Piattaforma Integrativa Aziendale ormai ferma da troppo tempo.

Nel contempo, diamo la disponibilità a effettuare, a valle del prossimo incontro col Vertice Aziendale, assemblee unitarie su tutte le tematiche aperte, se questo non fosse possibile, come Uilm avvieremmo comunque assemblee informative in tutti i Siti di Telespazio/e-Geos .

Roma, 8 marzo 2011

**UILM NAZIONALE
COORDINAMENTO NAZIONALE UILM
TELESPAZIO/E-GEOS**