

Comunicato Sindacale

HR GEST: INCONTRO AL MISE

Il 23 settembre presso il Ministero dello Sviluppo Economico, le segreterie nazionali di FIM.FIOM-UILM, congiuntamente al Coordinamento hanno incontrato la Direzione Aziendale per la presentazione del Piano Industriale. Il Consigliere delegato dott. Terni, ha comunicato alcuni aggiornamenti a quanto illustrato nel maggio scorso rispetto allo stato di avanzamento dei cosiddetti "cantieri":

1. *la creazione di una Business Plan per HR Gest,*
2. *processo di riassetto in corso in Data Management che prevede - nell'ambito della Holding Data Management - la creazione di due New-Co e di una Old-Co, che verrà concretamente avviato il 1 ottobre 2010.*

Il Consigliere delegato nel prosieguo della sua esposizione ha confermato l'avvio dei cosiddetti "cantieri", per integrare le varie competenze presenti in Hr Gest e DataManagement, attuando un piano di razionalità e operatività delle funzioni e attività. Il progetto va oltre all'elaborazione del cedolino proiettandosi su più aree di business, che vanno dalla gestione del personale, al servizio al cliente attraverso l'utilizzo di una sola ed esclusiva piattaforma. La realizzazione di questo progetto dovrebbe comportare una implementare delle attività.

L'azienda nella propria esposizione sull'andamento ordini e di penetrazione di mercato ha sottolineato le proprie strategie: *miglioramento della qualità del servizio e maggiore aggressività nel mercato per l'acquisizione di nuovi clienti*

Alla luce di quanto esposto, che in grandi linee rimarca quanto illustrato a maggio, la UILM ritiene necessario attuare quanto prima il Piano industriale per tradurlo in fatti concreti, in quanto è evidente il ritardo. E i ritardi e le scelte sbagliate ricadono sui lavoratori. Sollecitiamo pertanto più complessivamente che siano rispettati gli impegni assunti sullo sviluppo delle attività di rete e piattaforma.

A questo proposito si è richiesto un confronto periodico fra le parti con cadenze di incontri specifici per meglio approfondire l'impatto del P.I. a fronte del riassetto del settore e capire in questo scenario, se e quanti dipendenti di HR Gest potrebbero essere collocati in Data Management HRM SpA (sempre con l'applicazione del Contratto metalmeccanici).

In chiusura dell'incontro abbiamo rimarcato la necessità di chiudere tutte le partite aperte a partire dall'erogazione del Pdr 2009 e il prosieguo e chiusura in tempi brevi del nuovo Contratto Aziendale. Condizione per avere un sistema efficace e corretto di relazioni sindacali. Su richiesta delle OO.SS. il Ministero si è reso disponibile a tenere aperto il tavolo di confronto.

UILM NAZIONALE
UILM TERRITORIALE/COORDINAMENTO UILM

Roma, 27 settembre 2010