

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 giugno si sono incontrate presso la sede dell'Unione degli Industriali di Roma la Direzione Aziendale di Telespazio SpA e di e-GEOS SpA, le Segreterie Nazionali e Territoriali di FIM FIOM e UILM congiuntamente alle RSU di Telespazio SpA ed e-Geos SpA.

Nel corso degli incontri che si sono succeduti a partire dal 31 marzo u.s. la D.A. ha provveduto ad illustrare gli obiettivi del piano strategico 2010-2014, le linee generali e gli specifici contenuti del piano industriale.

L'azienda ha presentato i consuntivi economico/finanziari del 2009, che hanno evidenziato risultati in calo sia rispetto all'anno precedente, sia con riferimento alle previsioni di budget e le linee di indirizzo strategico che si intendono perseguire per l'anno 2010. Sono state inoltre evidenziate le specifiche problematiche relative al Settore SNG.

Per il corrente anno è previsto un analogo trend determinato anche dalla difficoltà di ripresa dei mercati di riferimento. In tale contesto le Aziende hanno prospettato il rischio di ulteriori forti criticità in assenza di azioni correttive di efficientamento. Tali azioni dovranno riguardare le società ad un aumento della competitività tramite interventi volti ad un forte contenimento dei costi e ad un migliore utilizzo delle risorse disponibili nell'ottica di garantire il pianificato livello di redditività.

Il miglioramento complessivo della redditività, oltre alle azioni identificate all'interno del piano strategico illustrato, impone una maggiore attenzione alle politiche di gestione del personale al fine di evitare incrementi del costo del lavoro. In particolare verranno implementate le seguenti azioni:

Fruizione ferie non godute negli anni precedenti

In relazione al rilevante accumulo di ferie arretrate al 31/12/2009, così come esposto per dati aggregati e complessivi in data odierna, vengono concordate le seguenti linee di azione cumulative e inscindibili tra loro:

- il personale che alla data del 01/01/2010 abbia un monte ferie arretrate (2009 ed anni precedenti) pari o superiore a 5 giorni dovrà fruire le predette ferie (fino ad un residuo ferie non superiore a 5 giorni) con queste modalità:
60% entro il 30/11/2010
40% entro il 30/06/2011
in base a piani ferie da presentare e concordare con i vari Responsabili tassativamente nel primo caso entro il 15 luglio p.v., nel secondo caso entro il 31 ottobre p.v.
- entro il 30/6/2011 dovrà essere presentato un piano per lo smaltimento del 50% del monte ferie residuo 2010.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Meo, Hauver, and others.]

Qualora tali termini non vengano rispettati, l'Azienda provvederà a comunicare individualmente le date di assenza per ferie.

Per tutte le giornate di ferie pianificate dal singolo od individuate dall'Azienda il dipendente verrà considerato in ferie; pertanto l'Azienda metterà in atto ogni opportuna azione o strumento coerente con quanto sopra.

L'Azienda in un apposito incontro informerà le RSU sull'andamento della fruizione delle ferie residue, da tenersi entro il 15 dicembre 2010.

Per il personale turnista verrà predisposto uno smaltimento ferie anni precedenti graduale in linea con le esigenze tecnico organizzative e produttive e con quanto sopra definito.

SNG

Il consuntivo 2009 del settore SNG, comprensivo sia dei contratti RAI e Mediaset sia dei servizi occasionali, ha confermato la perdita del settore.

Telespazio SpA, alla luce dell'andamento negativo del settore, conferma la necessità di procedere alla progressiva dismissione delle attività che si concluderanno al 30/06/2011.

Le OO.SS. Nazionali prendono atto di quanto dichiarato dall'Azienda e a tal fine concordano che le risorse attualmente impiegate in SNG saranno riallocate secondo i criteri di seguito riportati:

❖ in Telespazio SpA secondo la domanda interna che si presenterà di volta in volta, utilizzando :

- *il mantenimento dell'attuale allocazione territoriale;*
- *la competenza (Ruolo "Tecnico Mezzi Mobili" -Confronto competenze con potenziali ruoli alternativi), positivamente valutata da parte della funzione aziendale che necessita l'acquisizione delle risorse attraverso colloqui individuali;*

❖ per le realtà territoriali ove non sono presenti sedi Telespazio SpA, si ricercheranno soluzioni di mobilità nell'ambito delle Società del Gruppo, da realizzare attraverso la cessione individuale del contratto di lavoro senza soluzione di continuità, sulla base delle effettive esigenze tecnico-organizzative e produttive delle singole Società e compatibilmente con le competenze professionali acquisite dagli interessati, mantenendo prioritariamente l'attuale allocazione territoriale.

Resta inteso che tutto il personale interessato dovrà, nei periodi di minore attività, garantire lo smaltimento delle ferie residue e il supporto alle attività di altre sedi e/o colleghi.

Riqualificazione professionale

Tenuto conto che le competenze espresse nel Settore SNG risultano specifiche, le parti condividono la valenza dell'avvio di percorsi di riqualificazione e formazione finalizzati al reimpiego di tutti i lavoratori.

Tali attività tuttavia dovranno tener conto degli SLA contrattuali in essere con clienti quali RAI, MEDIASET e SKY affinché venga assicurato lo stesso livello di erogazione dei servizi.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be the signatures of various individuals involved in the document's approval or creation.

Il programma formativo/riqualificativo verrà definito con modulazioni appropriate per tener conto delle caratteristiche delle attività su cui verranno effettuate le ricollocazioni.

L'attività formativa privilegerà l'utilizzo di professional interni per assicurare l'efficacia del trasferimento delle conoscenze ed una piena occupazione di tutti gli attori.

La riqualificazione sarà gestita nell'ottica di valorizzare ed accrescere il patrimonio umano e professionale.

I percorsi formativi verranno opportunamente strutturati con la seguente articolazione:

- verifica delle competenze in ingresso;
- verifica, ove necessario, delle competenze in uscita in riferimento all'inserimento previsto;
- sviluppo dello specifico programma formativo in coerenza con l'orientamento definito;
- verifica periodica, ove necessario, del progresso del percorso.

La Telespazio SpA e le RSU, in relazione all'accordo sottoscritto in data odierna , si incontreranno con cadenza trimestrale per la verifica sullo stato di avanzamento dello stesso; la prima verifica è fissata entro il 30/09/2010.

Ulteriori verifiche potranno essere effettuate a livello nazionale su richiesta di una delle parti.

Letto, firmato e sottoscritto.

Telespazio SpA e e-GEOS SpA

U.I.R.

FIM CISL - FIOM CGIL - UILM-UIL

RSU