



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## Comunicato sindacale SIMAV

Il 18 maggio 2010 tra la Direzione aziendale di Simav, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento nazionale Simav, si è svolto un nuovo incontro sul tema dell'armonizzazione, in questo caso la Direzione ha presentato una bozza di testo, giudicata inaccettabile da parte delle OO.SS, in quanto non affrontava adeguatamente il problema dell'armonizzazione, e aggiungendo capitoli che avrebbero messo in discussione alcuni istituti economici e normativi in essere, e veniva richiesto una moratoria impegnando le OO.SS. a non aprire alcun confronto sul contratto integrativo aziendale fino a tutto il primo trimestre del 2011.

Dopo una serrata discussione, l'azienda ha rivisto tale bozza di testo, eliminando tali condizioni inaccettabili e producendo alcuni avanzamenti rispetto alle ulteriori proposte di merito contenute nel testo originario. **La proposta aziendale quindi prevede a partire dal 1 luglio:**

- superamento dei trattamenti di maggior prestazione per 7i livelli e Quadri attualmente in forza, attraverso la forfetizzazione di un importo medio e superamento della prassi in essere;
- aumento del valore nominale del ticket, laddove in vigore, a 6 euro;
- aumento della maggiorazione per il lavoro notturno, laddove in vigore, dal 20 al 25%;
- disponibilità alla riconvocazione della commissione sull'armonizzazione;
- creazione di un bacino da considerare prioritariamente in caso di eventuali inserimenti, costituito dal personale il cui contratto di somministrazione nel 2009 non è stato rinnovato.

Le OO.SS, ritenendo tale proposta non solo insufficiente, ma inadeguata a dare risposte ai lavoratori di Simav, anche in vista del fatto che il confronto è stato avviato a seguito di una disdetta unilaterale di accordi da parte dell'azienda, hanno richiesto di rivedere l'impostazione della proposta, introducendo elementi di avanzamento tangibili che diano risposte concrete ai lavoratori in tutti i siti di Simav e che non introducano elementi di penalizzazione per il personale neo-assunto.

**Le OO.SS. hanno quindi formulato le seguenti controproposte:**

- all'eventuale forfetizzazione dei trattamenti di maggior prestazione per 7i livelli e Quadri deve corrispondere un impegno concreto ed esigibile da parte dell'azienda ad individuare in sede di contrattazione integrativa, un nuovo meccanismo di riconoscimento della maggior prestazione per il personale che in futuro verrà assunto o inquadrato in tali categorie professionali;
- ulteriore aumento del valore nominale del ticket ed estensione di tale istituto;
- pur apprezzando l'aumento della maggiorazione per il lavoro notturno, aumento della maggiorazione per il terzo turno;
- effettivo impegno da parte dell'azienda a proseguire il percorso di armonizzazione, attraverso la presentazione di proposte concrete entro una data da definire;
- rafforzamento di quanto previsto in materia di stabilizzazione per quanto riguarda il bacino;
- risposte concrete ed immediate su alcuni istituti normativi, quali ad esempio l'estensione a tutte le categorie professionali del meccanismo in essere per quanto riguarda il recupero mensile della minor prestazione.

L'azienda ha preso atto delle proposte delle OO.SS., dichiarando che le richieste presentate comportano un impegno economico superiore alle disponibilità previste e si è pertanto riservata un periodo di riflessione. **In conclusione dell'incontro le parti si sono pertanto aggiornate al prossimo 16 giugno per la prosecuzione del confronto.**

COORDINAMENTO NAZIONALE FIM, Fiom, Uilm SIMAV  
FIM, Fiom, Uilm NAZIONALI

Roma, 19 maggio 2010