

COMUNICATO UILM ELSAG DATAMAT

Nella giornata di ieri mercoledì 28 aprile presso l'Unione Industriali di Roma si è tenuto il confronto tra Fim Fiom Uilm nazionali, una delegazione delle RSU di Eltag Datamat e la Direzione Aziendale del Gruppo per definire un'intesa sul programma di efficientamento Aziendale presentato il 25 marzo u.s. dall'Amministratore Delegato.

La D.A. ha ribadito che, a fronte dei risultati economici del 2009 che hanno evidenziato risultati in calo, sia rispetto all'anno precedente sia con riferimento alle previsioni di budget, è necessario per evitare il rischio di ulteriori forti criticità, mettere in campo azioni correttive di efficientamento mirate ad un aumento della competitività ed a un forte contenimento dei costi.

Come Uilm nazionale abbiamo sempre sostenuto la nostra disponibilità ad un percorso condiviso di efficientamento Aziendale, se questo fosse affrontato con strumenti non coercitivi ma funzionali ad un coinvolgimento di tutta l'Azienda a tutti i livelli, per questa ragione dopo una ampia discussione sulle proposte avanzate dalla D.A. ieri è stato definito un accordo che prevede:

Mobilità: sarà aperta nei prossimi giorni una procedura di mobilità volontaria avrà durata massima il 31/12/2011 su base nazionale che interesserà 100 lavoratori appartenenti a tutti i siti produttivi di Eltag Datamat con le seguenti modalità e con il riconoscimento dei seguenti importi di incentivo all'esodo:

- Ø Lavoratori che abbiano già maturato i requisiti pensionistici al 30/04/2010 e che accettino la risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31/05/2010 € 30.000,00 - entro il 30/06/2010 € 20.000,00 – entro il 31/07/2010 € 10.000,00 ;
- Ø Lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici dal 01/05/2010 al 31/12/2010 e che manifestano l'accettazione alla risoluzione del rapporto di lavoro entro il 30/06/2010 € 30.000,00 – entro 31/07/2010 € 20.000,00 – entro 30/08/2010 €10.000,00, a questi lavoratori verrà inoltre riconosciuta la differenza tra trattamento di mobilità e trattamento pensionistico fino alla finestra utile alla collocazione in pensione;
- Ø Lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici dal 01/01/2011 e che manifestano l'accettazione alla risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31/07/2010 € 30.000,00 – entro 30/08/2010 € 20.000,00 – entro 30/09/2010 10.000,00, a questi lavoratori verrà inoltre riconosciuta la differenza tra trattamento di mobilità e trattamento pensionistico fino alla finestra utile alla collocazione in pensione;
- Ø Lavoratori che non hanno requisiti pensionistici ma che non si oppongono alla collocazione in mobilità verrà riconosciuto un importo economico di €30.000,00.

È stato definito che una prima verifica sull'effettiva adesione al programma di uscite sarà oggetto di un incontro a livello nazionale entro il 15/07/2010 in quella sede sarà anche verificata la possibilità di procedere ad un riequilibrio delle uscite attraverso una stabilizzazione degli attuali lavoratori in somministrazione oggi presenti in Azienda.



Smaltimento Ferie: si è concordato che per tutto il personale con un carico Ferie arretrate al 31/12/2009 superiore alle 40 ore queste dovranno essere fruito secondo la seguente articolazione:

Ø 60 % entro il 15/09/2010

Ø 40 % entro il 30/06/2011

La pianificazione individuale delle ferie arretrate dovrà avvenire inderogabilmente entro il 14/05/2010, qualora questo non avvenisse l'Azienda comunicherà al lavoratore interessato le date in cui verrà posto in ferie, resta inoltre confermato che per tutte le giornate coperte da ferie l'Azienda metterà in atto ogni opportuna azione e strumento coerente per permettere l'effettiva fruizione delle Ferie stesse.

Per quanto riguarda le Ferie del 2010 resta fermo quanto previsto dalle intese sulle chiusure collettive e dalle norme vigenti in materia, una prima verifica relativa allo stato di quanto definito sullo smaltimento Ferie sarà oggetto di un confronto a livello nazionale entro il 31/05/2010.

Personale Indiretto: è stato inoltre concordato che sarà avviato un processo interno del personale indiretto di Direzione/Divisione, anche attraverso interventi di conversione ad attività dirette, che riguarderà circa 100 lavoratori del Gruppo Elsam Datamat.

Tale processo sarà attuato all'interno della stessa Area Territoriale e dove necessario attraverso percorsi di formazione collettiva che saranno oggetto di un confronto preventivo con le RSU di Sito.

Per un monitoraggio su questi processi formativi e di riconversione del personale Indiretto/diretto è stato definito tra le parti di incontrarsi al livello nazionale con cadenza quadrimestrale e a livello di Sito con cadenza trimestrale.

La Uilm nazionale ritiene che con l'accordo sottoscritto si sono creati i presupposti per mettere il Gruppo Elsam Datamat nelle condizioni necessarie ad affrontare l'attuale momento di difficoltà producendo sicuramente effetti positivi sia sui conti economici che su una maggiore competitività dell'Azienda mettendola in condizioni di operare sul mercato in termini migliorativi rispetto al passato, tenuto conto anche di quanto annunciato da parte della Capo Gruppo sulla riorganizzazione della Elettronica della Difesa, Sicurezza e dello Spazio.

È stato inoltre definito che il **prossimo 21 maggio** riprenderà il tavolo di confronto sulla contrattazione di 2° livello.

Roma lì 29 aprile 2010

Uilm nazionale
RSU Uilm Elsam Datamat