



Unione Italiana Lavoratori Metalmeccanici

## Dopo 15 mesi dalla scadenza siglato l'accordo integrativo del Gruppo Fincantieri

È stato siglato oggi mercoledì 1° aprile 09 da Fim e Uilm nazionali e dai rispettivi Coordinamenti l'accordo integrativo del Gruppo.

Dopo circa 15 mesi di discussioni e rinvii finalmente si mette fine ad una telenovela che ha del Dantesco, la Uilm ritiene che, anche in relazione alla difficile situazione economica e finanziaria che ormai da parecchi mesi sta colpendo tutto il mondo economico e industriale internazionale, non era più rinviabile la definizione di un accordo integrativo anche per le lavoratrici e i lavoratori di Fincantieri.

Proprio per questi motivi era necessario definire un accordo che da una parte portasse salario fresco nelle buste paga delle lavoratrici e dei lavoratori di Fincantieri e dall'altro potesse dare a Fincantieri la possibilità di inserirsi in modo competitivo sul mercato quanto mai oggi sempre più difficile .

I contenuti dell'accordo sottoscritto oggi permetteranno alle lavoratrici e ai lavoratori di Fincantieri di vedere riconosciuto un incremento economico mensile sulle buste paga e attraverso un nuovo sistema di misurazione dell'efficiamento Aziendale di un incremento economico annuale significativo.

L'intesa prevede:

- Ø **Politica Industriale:** In questo contesto viene riconfermato il ruolo strategico dell'integrità e unità del Gruppo la garanzia dei perimetri industriali dei Siti e delle Società controllate (Isotta Fraschini, Cetena e Orizzonte Sistemi Navali);
- Ø **Premio di Risultato:** per tutte le lavoratrici e i lavoratori diretti, è stato definito un sistema di recupero di efficienza che riconosca un incremento economico annuale pari a 1500,00 euro riparametrato al 5° livello, il sistema individuato sarà misurato per ogni singola officina, per le lavoratrici e i lavoratori indiretti le quantità economiche del premio saranno pari al 70% della media di quanto erogato nel singolo Stabilimento. È stato definito inoltre che tale meccanismo dovrà essere supportato dallo sviluppo di interventi impiantistici, il potenziamento delle capacità gestionali delle officine, la promozione di innovazioni tecnologiche in grado di incrementare l'efficienza complessiva e promuovendo uno sviluppo delle risorse interne nell'ambito degli assetti organizzativi aziendali, il pagamento del premio economico sarà semestrale (luglio e gennaio);
- Ø **Premio di Programma:** rimane invariato nelle quantità economiche euro 1208,58 e nel meccanismo di attribuzione riferito agli eventi significativi nel corso dell'anno per un massimo di 4 (vario, consegna, completamento di particolari lavorazioni di officina, imbarco blocchi e/o componenti di allestimento ecc.) l'importo definito per singolo obiettivo verrà corrisposto nel mese successivo alla scadenza del trimestre

in cui è stato realizzato l'obiettivo stesso nella misura dell'80% e con il pagamento del **restante 20%** nel mese di febbraio dell'anno successivo;

- Ø **Premio di Produttività di Area:** l'importo corrispondente al punto massimo di produttività di area (40° punto) viene congelato e pagato mensilmente a tutte le lavoratrici e i lavoratori di Fincantieri, detto importo è pari a **euro 58,53** riparametrato al 5° livello;
- Ø **Premio Produttività di Unità:** l'importo corrispondente al 3° livello di produttività di unità viene congelato e pagato mensilmente a tutte le lavoratrici e i lavoratori di Fincantieri, detto importo è pari a **euro 10,42;**
- Ø **Specificità di Stabilimento:** viene incrementato l'importo economico previsto per questa voce e destinato a quelle lavoratrici e quei lavoratori che svolgono mansioni disagiate e gravose l'importo passa **da euro 8,00 a euro 15,00** con le stesse modalità di calcolo e attribuzione previste dal precedente accordo;
- Ø **Maggiori Prestazioni per 6° e 7° livelli:** l'indennità oraria prevista per la giornata del sabato viene incrementata passando **da euro 9,00 a euro 15,00;**
- Ø **Premio Efficienza Gestionale;** è stato definito un premio economico, che sostituisce il nuovo Premio di Risultato, di un importo pari a **euro 3.000,00** per per i Capi Officina, **euro 2.500,00** per i Vice Capi Officina e **euro 2.000,00** per i Supervisor di Produzione, il premio sarà suddiviso su tre parametri indipendenti fra loro così definiti: **efficacia di officina 25%, efficienza di officina 40% obiettivo economico/quantitativo 35%,** l'importo verrà corrisposto nel mese di maggio dell'anno successivo al raggiungimento;
- Ø **Investimenti:** nel testo si è definito anche la quantità di investimenti specificatamente per le singole unità produttive e per le direzioni navi che ammontano complessivamente per il 2009 a circa 70 milioni di euro;
- Ø **Insaturazione Lavorativa (CIGO):** vengono definiti nel testo che i periodi di sospensione dal lavoro saranno considerati utili ai fini della maturazione delle **ferie, dei Par,** nonché alla maturazione dei **ratei di XIII^ mensilità e premio di produzione,** inoltre per le lavoratrici e i lavoratori sospesi verranno attivati corsi di formazione ed in tale ambito verrà riconosciuto un **tichet restaurant giornaliero e un'indennità sempre giornaliera per **rimborso spese di trasporto di euro 5,00,**** infine l'Azienda anticiperà le somme del trattamento di CIGO alla scadenza dei singoli periodi di paga;
- Ø **Appalti e Decentramento:** viene definito nel testo un impegno maggiore da parte di Fincantieri alla realizzazione di un indotto più qualificato e maggiormente partecipativo al rischio di impresa, il tutto finalizzato ad un reale recupero di efficienza complessivo in grado di supportare l'Azienda alle sfide internazionali su mercati sempre più difficili e competitivi;
- Ø **Ambiente e Sicurezza:** viene recepito nell'accordo quanto già definito in precedenti intese al Ministero della Salute e quanto definito dal T.U. sulla sicurezza oltre a stabilire le modalità di definizione del RLS di Sito e i suoi compiti e della definizioni delle procedure da adottare in caso di pericolo grave ed immediato;

- Ø **Flessibilità di Orario:** viene estesa in tutti i Siti del Gruppo la flessibilità di orario anche per le lavoratrici e lavoratori in part-time attualmente in fase di sperimentazione nello Stabilimento di Marghera;
- Ø **Sistema di verifiche:** è prevista la costituzione di una commissione paritetica che mensilmente verifichi l'andamento del nuovo sistema di misurazione dell'efficiamento, compreso il premio aggiuntivo per i capi officina, vice capi e supervisori;
- Ø **Verifica parte Economica dell'accordo:** è previsto che a 24 mesi dall'accordo le parti si incontreranno a livello di Coordinamento nazionale per verificare la situazione produttiva e di mercato e che, a fronte di una ripresa economica ed industriale, saranno riviste le quantità economiche dell'accordo.

Per la Uilm questo accordo riveste un significato importante in quanto riconosce un contributo economico sia mensile che annuale a tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo oltre a garantire un importante supporto al reddito per quelle lavoratrici e quei lavoratori che dovessero, stante le difficoltà produttive, subire periodi di inattività lavorativa attraverso percorsi di CIGO.

Per la Uilm l'accordo sottoscritto ha un valore importante poiché è fatto in un momento difficile e delicato per tutto il sistema industriale Italiano a cui purtroppo Fincantieri non ne è esente e potrebbe permettere all'Azienda di reperire sul mercato quelle commesse quanto mai importanti in un momento delicato come questo, inoltre l'Accordo produce un riconoscimento economico immediato con **il pagamento nelle buste paga di aprile di un importo pari a euro 275,80** riparametrato al 5° livello e per tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo.

Inoltre la Uilm ha chiesto alla Fincantieri in relazione al fatto che la firma dell'accordo non è unitaria che, venga data la possibilità a chi lo volesse, di rifiutare i benefici economici derivanti dall'accordo stesso, per questo motivo, le RSU Uilm avranno disponibile per chi lo ritenesse necessario il modulo per chiedere all'Azienda che non gli venga applicato quanto sopra.

**La Uilm ha convocato per la prossima settimana a Roma l'Assemblea nazionale delle RSU Uilm di Fincantieri per l'approvazione definitiva dell'accordo e per avviare le modalità di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori di Fincantieri che partiranno immediatamente dopo.**

Roma lì 1 aprile 2009

**UILM nazionale  
Coordinamento nazionale  
Uilm Fincantieri**

Alla Fincantieri S.p.A.

Direzione del Personale

Stabilimento di:

\_\_\_\_\_

p.c. A Uilm nazionale

Roma

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ numero di cartellino \_\_\_\_\_

Dipendente dello Stabilimento di \_\_\_\_\_ con la presente sono a richiedere a codesta Direzione del Personale che non mi vengano applicate le ricadute economiche e normative previste dell'accordo integrativo sottoscritto da Fim Uilm e Fincantieri in data 1 aprile 2009.

Cordiali saluti

Stabilimento li \_\_\_\_/\_\_\_\_/ 2009

In fede

\_\_\_\_\_