



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

**Metalmeccanici; Giuseppe Farina (Fim Cisl) e Antonino Regazzi (Uilm Uil):  
“Approvata la piattaforma per il rinnovo contrattuale; chiesto a Federmeccanica un  
aumento pari a 113 euro al quinto livello a partire dal primo gennaio 2010”  
Le dichiarazioni dei due segretari generali e i punti principali della piattaforma**

Oggi il Consiglio Generale Nazionale della Fim Cisl e il Comitato Direttivo Nazionale della Uilm Uil hanno approvato la Piattaforma per il Rinnovo contrattuale 2010-2012. Lo hanno reso noto nel pomeriggio i Segretari generali di Fim Cisl ed Uilm Uil, **Giuseppe Farina ed Antonino Regazzi**.

“E’ una piattaforma – ha sottolineato il **“leader” della Fim, Farina**- seria e ambiziosa. Difende le retribuzioni dall’inflazione, punta all’ampliamento della contrattazione aziendale, e in questa fase di crisi mira anche a sostenere il reddito dei lavoratori in cassa integrazione. Dalla crisi si esce anche investendo sul salario e migliorando le condizioni di lavoro. Ci auguriamo che Federmeccanica apprezzi la serietà della proposta e che il rinnovo del Ccnl avvenga in tempi rapidi e senza ricorrere necessariamente al conflitto, in coerenza con le nuove regole introdotte dalla riforma del sistema contrattuale”. **Il segretario generale della Uilm Uil, Regazzi**, è soddisfatto del lavoro fin qui svolto: “Oltre all’aumento delle retribuzioni, all’allargamento della contrattazione di secondo livello e all’ampliamento della protezione sociale attraverso il welfare integrativo- ha spiegato il sindacalista- il nuovo contratto dei lavoratori metalmeccanici dovrà prevedere regole chiare ed efficaci per il ricorso a forme di lavoro temporaneo, al fine di prevenire la precarietà e stabilizzare il rapporto di lavoro; rendere esigibili i diritti individuali e collettivi di nuova generazione (professionalità, diritto allo studio, alla formazione, alla salute e sicurezza, ecc.) in un quadro generale di relazioni industriali improntate al coinvolgimento e alla partecipazione dei lavoratori. In questo senso, la Riforma del sistema contrattuale, sottoscritta nei mesi scorsi da Cisl, Uil, Confindustria e da altre Associazioni datoriali, introduce nuove regole con l’obiettivo di rendere più ‘normali’ e certi i rinnovi contrattuali”.

**I punti principali della piattaforma**

**SALARIO:** Minimi tabellari, Elemento perequativo, Contrattazione aziendale

- In base delle previsioni ISAE per il triennio 2010 – 2012 si chiede l’incremento dei minimi tabellari nella misura del 6%, un aumento pari a 113 euro al quinto livello, con decorrenza dal primo gennaio 2010, per tutti i lavoratori in forza a quella data
- Il recupero dei differenziali salariali per eventuali scostamenti tra l’inflazione prevista e quella reale dovrà essere effettuato rispettivamente nel giugno 2011 relativamente ai primi 18 mesi di durata e a dicembre 2012 relativamente ai rimanenti 18 mesi
- Elemento Perequativo (indennità per coloro che non svolgono la contrattazione di secondo livello): l’incremento dovrà essere di 30 euro al mese (390 euro annui)
- Contrattazione di secondo livello: favorirne lo sviluppo e definire modelli di Premio di risultato per le piccole e medie imprese che ne sono prive

**WELFARE INTEGRATIVO:** Fondo di solidarietà e Previdenza complementare

- Istituzione di un Fondo di solidarietà per il sostegno al reddito dei lavoratori sospesi per lungo tempo dal lavoro e per coloro che sono gravemente ammalati (al termine del periodo di conservazione del posto). Tale fondo sarà inserito all’interno del costituendo Organismo bilaterale di categoria
- Incremento dello 0,5 % della paga tabellare del contributo aziendale al Fondo di previdenza complementare di categoria COMETA.

**Roma, 25 Giugno 2009**

**Uffici Stampa Fim Cisl e Uilm Uil**

**(in allegato al comunicato stampa il testo integrale della piattaforma)**