



COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

AVIO AERO E GETTI SPECIALI

Il vigente CCNL metalmeccanici, del 26 novembre 2016, ha previsto che a decorrere dal 1° ottobre 2017 tutti i lavoratori in forza alla medesima data debbano essere iscritti al Fondo di assistenza sanitaria integrativa mètaSalute, con una contribuzione pari a 156 euro annui a totale carico dell'azienda, comprensiva delle coperture per i familiari ed i conviventi di fatto e per il coniuge fiscalmente a carico.

Lo stesso CCNL ha tuttavia previsto che, nel caso in cui siano già presenti in azienda forme di assistenza sanitaria integrativa derivanti da accordi collettivi, l'azienda e le organizzazioni sindacali dovranno procedere ad una **armonizzazione** dei contenuti dell'accordo, anche al fine di adeguare la contribuzione a carico del datore di lavoro in misura non inferiore a 156 euro annui entro il 31 dicembre 2017 come previsto dal CCNL.

Con l'accordo 6 novembre 2013, è stato concordato con l'azienda il piano di assistenza sanitaria integrativa aziendale per i lavoratori Avio Aero e Getti Speciali ed al rispettivo nucleo familiare.

A partire dal 1° ottobre 2017, in favore di tutti i dipendenti già aderenti al Piano Avio Aero, riteniamo che il contributo aziendale debba essere elevato all'importo annuo di €156,00, mentre il contributo a carico dipendente debba essere contestualmente ridotto all'importo annuo di €142,00, con conseguente riproporzionamento delle trattenute mensili attualmente applicate, rimanendo in vigore termini e condizioni previsti dall'accordo sindacale.

A partire dal 1° ottobre 2017, l'Azienda, nel rispetto di termini e condizioni previsti dal CCNL del 26 novembre 2016, ha proceduto ad iscrivere al Fondo di assistenza sanitaria integrativa mètaSalute tutti i dipendenti privi di copertura assicurativa.

I dipendenti che abbiano diritto ad essere iscritti al Fondo mètaSalute e siano tuttavia già aderenti al Piano Avio Aero, potranno eventualmente optare per l'iscrizione a mètaSalute.

La Commissione Welfare, prevista dall'accordo Avio Aero e Getti Speciali del 28.12.2016, si riunirà nel mese di dicembre per effettuare le valutazioni ed approfondimento sulla base delle nuove coperture assicurative del Fondo mètaSalute e per esperire e concludere la procedura di armonizzazione prevista dal vigente CCNL in materia di assistenza sanitaria integrativa.

La Uilm ritiene che, in ogni caso, si debbano ricercare soluzioni che garantiscano "almeno" il livello di prestazioni attualmente offerte dal Fondo Avio Aero anche attraverso l'adesione a mètaSalute e che l'assistenza sanitaria integrativa debba essere rispondente alle reali necessità dei lavoratori Avio Aero e Getti Speciali ed alle rispettive famiglie eliminando il contributo dei singoli lavoratori.

Informaremo i lavoratori sull'esito del confronto con l'azienda.

UILM NAZIONALE

Roma, 17 novembre 2017