

VERBALE DI RIUNIONE

In data 8/2/2017, presso gli uffici di Roma della Fincantieri S.p.A., si sono incontrati

- Fincantieri S.p.A.
- FIM – FIOM – UILM Nazionali

Premesso che

- la Società e le OO.SS., in data 9 gennaio 2008, hanno sottoscritto un accordo per l'introduzione di un sistema di assistenza sanitaria integrativa del SSN in Fincantieri, individuando quali gestori delle prestazioni i Fondi istituiti dalle Società Cesare Pozzo ed Unisalute per i dipendenti Fincantieri;
- la Società e le OO.SS., in data 24 giugno 2016, hanno sottoscritto il nuovo contratto integrativo aziendale che, in tema di assistenza sanitaria integrativa, prevede specificamente un incremento del contributo aziendale per dipendente aderente pari a 100 € all'anno, a decorrere dal 1° gennaio 2017;
- in data 26 novembre 2016 è stato rinnovato il CCNL Metalmeccanici che, in tema di assistenza sanitaria integrativa, prevede – a decorrere dal 1° ottobre 2017 – significative modifiche rispetto alle precedenti disposizioni in materia.

Tutto ciò premesso

Le Parti – dopo aver effettuato i necessari approfondimenti sul tema ed in attesa della definizioni attuative di quanto previsto dal nuovo CCNL Metalmeccanici come sopra indicato – concordano, per il periodo 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017, di regolamentare la materia nei termini di seguito riportati.

GESTORI

Le Parti, valutate le proposte avanzate dagli attuali gestori e quanto prospettato in materia dal vigente CCNL, hanno convenuto di accogliere la soluzione da essi prospettata, che – recependo anche le istanze di FIM FIOM UILM emerse nel corso dell'incontro – prevede un programma di Assistenza Sanitaria ampiamente rinnovato e definito secondo logiche orientate a confermare le specificità consolidate in ambito aziendale, le cui prestazioni verranno assicurate agli assistiti, a partire dal corrente anno, da una solo gestore denominato: Fondo Sanitario Integrativo Cesare Pozzo/Unisalute.

In tale ottica l'Azienda conferma che detto Fondo opererà, sia all'interno di ciascun sito Fincantieri, garantendo – a beneficio dei lavoratori interessati – la presenza, a cadenza mensile, di un proprio incaricato, sia sul territorio, ove sarà possibile avvalersi degli uffici già esistenti della Società di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, nonché di tutti gli altri supporti già previsti dalla Centrale operativa.

DESTINATARI

L'Assistenza Sanitaria Integrativa, nella nuova configurazione, potrà essere utilizzata da tutti i lavoratori dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, nonché dai lavoratori dipendenti assunti successivamente, nei termini di seguito indicati:

- lavoratori dipendenti in forza, già aderenti ad un Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa precedentemente al 1° febbraio 2017: proseguiranno, in continuità, e verranno automaticamente iscritti al nuovo Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa di riferimento sopra indicato;
- lavoratori dipendenti in forza, non aderenti ad alcun Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa precedentemente al 1° febbraio 2017 ma interessati alle coperture previste dal Gestore unico individuato dal presente accordo: potranno – entro il 31 marzo 2017 – aderire al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa di riferimento sopra indicato, con decorrenza delle coperture dal 1° gennaio 2017;
- lavoratori dipendenti neoassunti, interessati alle coperture previste dal Gestore unico individuato dal presente accordo: potranno – entro la fine del mese successivo a quello di assunzione – aderire al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa di riferimento sopra indicato.

Resta confermato che sono da intendersi ricompresi nell'ambito dei destinatari anche i lavoratori part-time, con contratto di apprendistato e con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi a decorrere dalla data di iscrizione (in tale ultimo caso l'iscrizione è automaticamente prolungata in caso di proroga del contratto).

COPERTURA

Le prestazioni previste dal Programma di Assistenza sanitaria di cui sopra, sono esplicitate nello specifico allegato, che del presente accordo costituisce parte integrante.

CONTRIBUZIONE

Per ogni lavoratore dipendente aderente al Fondo Sanitario Integrativo Cesare Pozzo/Unisalute l'Azienda verserà un contributo annuo pari a 280 €, in misura rapportata ai mesi di servizio prestato nell'anno considerato. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno considerate mese intero.

L'uscita dal Fondo per cessazione del rapporto di lavoro conseguente al raggiungimento dei requisiti per il pensionamento anticipato/vecchiaia consente al lavoratore interessato di usufruire delle prestazioni fino al termine dell'anno in cui è avvenuta la cessazione del rapporto di lavoro

per la predetta causa e, pertanto, il contributo a carico azienda cesserà alla fine dell'anno in cui si è verificato il predetto evento.

I suddetti lavoratori, alla scadenza di cui sopra, potranno continuare ad usufruire dell'Assistenza Sanitaria Integrativa con contribuzione a proprio carico, alle condizioni e con le modalità previste dal Gestore.

L'uscita dal Fondo per dimissioni o rinuncia volontaria alla forma di Assistenza Sanitaria prevista dal presente accordo determina la cessazione dell'onere contributivo da parte dell'Azienda nonché la cessazione del diritto alle prestazioni dal mese successivo a quello in cui si è verificato l'evento.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le Parti convengono che la regolamentazione prevista nel presente accordo verrà riallineata, nell'ottica di evitare maggiori oneri, qualora intervenissero in materia provvedimenti di legge o contrattuali obbligatori per l'azienda.

INFORMATIVA AI LAVORATORI

Al fine di assicurare la migliore conoscenza di quanto convenuto nel presente accordo verrà data specifica informativa ai lavoratori da parte del Gestore circa le modalità di utilizzo.

Resta inteso che il sistema di Assistenza Sanitaria Integrativa di Fincantieri, nei termini sopra riportati, è da intendersi sostitutivo rispetto a quanto previsto dal CCNL Metalmeccanici.

Le Parti, nel corso del 2017 – a valle della determinazione delle prestazioni previste dal nuovo CCNL Metalmeccanici – si incontreranno per definire il nuovo piano sanitario Fincantieri, che avrà decorrenza dal 1° gennaio 2018.

L'Azienda

FIM

FIOM

UILM

Adloni

NOTA A VERBALE

Le disposizioni di cui al presente accordo si applicano anche alle Società controllate Cetena, Isotta Fraschini Motori e Orizzonte.

Roma, 8 febbraio 2017

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]