

TITOLO QUARTO

Normativa specifica per Fabbrica Italia Pomigliano

La Parti, in applicazione del Contratto collettivo specifico di lavoro di primo livello sopra definito e in attuazione dell'accordo del 15 Giugno 2010 hanno definito la seguente normativa specifica per Fabbrica Italia Pomigliano s.p.a..

Assunzione del personale proveniente da Fiat Group Automobiles e PC&MA

Per il personale proveniente da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. di Napoli, Pomigliano d'Arco, Caivano e Marcianise l'assunzione avverrà con cessione individuale del contratto di lavoro, senza periodo di prova, con il riconoscimento dell'anzianità aziendale pregressa e con salvaguardia del trattamento economico complessivo e senza l'applicazione di quanto previsto dall'art. 2112 c.c., in quanto nell'operazione societaria non si configurano trasferimenti di rami d'azienda.

Superminimo Individuale non assorbibile.

Per i lavoratori provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. di Napoli, Pomigliano d'Arco, Caivano e Marcianise la voce superminimo individuale non assorbibile comprenderà gli importi precedentemente erogati a titolo di superminimo individuale non assorbibile, gli aumenti periodici di anzianità maturati sino al momento del passaggio individuale in Fabbrica Italia Pomigliano.

Per i lavoratori operai provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico aventi titolo, nel superminimo individuale non assorbibile saranno inoltre inseriti i sotto indicati importi annuali, rapportati a mese e fissati al valore retributivo del mese precedente alla cessione del contratto individuale di lavoro a Fabbrica Italia Pomigliano:

- importo pari a 8 ore e 54 minuti di retribuzione in ragione d'anno denominato "armonizzazione festività"
- importo pari a 11 ore e 10 minuti di retribuzione in ragione d'anno denominato " elemento annuo di mensilizzazione".

Aumenti periodici di anzianità

A tutti i lavoratori provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. di Napoli, Pomigliano d'Arco, Caivano e Marcianise verrà riconosciuto, a titolo di superminimo individuale non assorbibile un importo che tenga conto del complesso degli aumenti periodici di anzianità maturati sulla base delle analoghe discipline collettive nazionali a loro precedentemente applicate. Sempre ai lavoratori provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. di Napoli, Pomigliano d'Arco, Caivano e Marcianise, quale condizione di miglior favore, verranno anche riconosciuti tutti gli aumenti periodici di anzianità che saranno maturati presso Fabbrica Italia Pomigliano secondo la disciplina e nei limiti previsti nel contratto collettivo specifico di lavoro di primo livello.

Preavviso di licenziamento e dimissioni

Ai lavoratori provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. di Napoli, Pomigliano d'Arco, Caivano e Marcianise ai fini delle misure del preavviso e della relativa indennità sostitutiva indicate nel contratto collettivo specifico di lavoro di primo livello verrà riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso tali aziende.

Indennità speciale premio di fedeltà.

Ai lavoratori provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. se già interessati da tale istituto, che al momento della risoluzione del rapporto di lavoro risultino aver maturato almeno 30 anni di anzianità aziendale anche considerando utili i precedenti periodi di servizio presso le suddette aziende, viene riconosciuta un'indennità del seguente ammontare:

operai: 80 ore di retribuzione;

impiegati e quadri: emolumento variabile in relazione al Gruppo professionale di appartenenza (1° e 2°

Gruppo professionale: 4 mensilità; 3° e 4° Gruppo professionale: 2,5 mensilità; 5° Gruppo professionale seconda fascia: 1 mensilità).

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Bribe', '55', and 'M...']

Tale indennità, in presenza della suddetta anzianità, compete, sempreché la cessazione del rapporto di lavoro non derivi da motivi disciplinari, nelle seguenti ipotesi:

- risoluzione cui sia collegato un "incentivo all'esodo";
- risoluzione consensuale;
- licenziamento con collocazione in mobilità, seguito da una transazione a conferma consensuale del tipo di risoluzione;
- dimissioni volontarie con rispetto degli obblighi contrattuali in materia di preavviso e prestazione in servizio dell'intero relativo periodo.

Tale indennità non viene considerata al fine del calcolo del trattamento economico degli istituti contrattuali e legali ivi compresi fra questi ultimi il trattamento di fine rapporto.

Ferie e festività

Quale condizione di miglior favore agli impiegati e quadri provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components & Modules Automotive s.p.a. che al 31 dicembre 2008 abbiano già maturato almeno 10 anni di anzianità presso l'azienda di provenienza sarà applicata, qualora già in atto, la "valorizzazione" della spettanza ferie ragguagliata a 6 giorni lavorativi settimanali, con conteggio del sabato, o altri giorni di riposo corrispondenti al sabato a seconda della turnazione applicata, come giorni di ferie fruiti, qualora compresi tra due giornate di ferie.

La Festività del Santo Patrono è fissata il 14 gennaio di ogni anno, salvo la possibilità di spostarla in altra data previo esame con la Rappresentanza Sindacale Aziendale.

Assenteismo

Per contrastare forme anomale di assenteismo che si verificano in occasione di particolari eventi non riconducibili a forme epidemiologiche, quali in via esemplificativa ma non esaustiva, astensioni collettive dal lavoro, manifestazioni esterne, messa in libertà per cause di forza maggiore o per mancanza di forniture, le Parti, nel caso in cui la percentuale di assenteismo sia significativamente superiore alla media, individuano quale modalità efficace la non copertura retributiva a carico dell'azienda dei periodi di malattia correlati al periodo dell'evento. A tale proposito la Commissione verifica assenteismo esaminerà i casi di particolare criticità a cui non applicare quanto sopra previsto.

Considerato l'elevato livello di assenteismo che potrebbe verificarsi nello stabilimento in concomitanza con le tornate elettorali politiche, amministrative e referendum tale da compromettere la normale effettuazione dell'attività produttiva, le Parti convengono che in tali occasioni lo stabilimento potrà essere chiuso per il tempo necessario e la copertura retributiva sarà effettuata con il ricorso a istituti retributivi collettivi (PAR residui e/o ferie) e che l'eventuale recupero della produzione sarà effettuato senza oneri aggiuntivi a carico dell'azienda e secondo le modalità definite dal contratto collettivo di lavoro specifico di primo livello per i recuperi produttivi.

Il riconoscimento dei riposi/pagamenti, di cui alla normativa vigente in materia elettorale, sarà effettuato, in tale fattispecie, esclusivamente nei confronti dei presidenti, dei segretari e degli scrutatori di seggio regolarmente nominati e dietro presentazione di regolare certificazione.

Saranno altresì individuate, a livello di stabilimento, le modalità per un'equilibrata gestione dei permessi retribuiti di legge e/o contratto nell'arco della settimana lavorativa.

Pause

Le soluzioni ergonomiche derivanti dall'applicazione del sistema Ergo-UAS permettono, sulle linee a trazione meccanizzata con scocche in movimento continuo, un regime di tre pause di 10 minuti ciascuna, fruiti in modo collettivo, nell'arco del turno di lavoro.

Sui tratti di linea meccanizzata denominati "passo - passo", in cui l'avanzamento è determinato dai lavoratori mediante il cosiddetto "pulsante di consenso", le soluzioni ergonomiche permettono un regime di tre pause di 10 minuti ciascuna, fruiti in modo collettivo o individuale a scorrimento sulla base delle condizioni tecnico-organizzative.

Per tutti i restanti lavoratori diretti e collegati al ciclo produttivo le soluzioni ergonomiche permettono una pausa di 20 minuti, da fruire anche in due pause di 10 minuti ciascuna in modo collettivo o individuale a scorrimento.

Per gli addetti alle linee a trazione meccanizzata con scocche in movimento continuo e per gli addetti alle linee "passo-passo" a trazione meccanizzata con "pulsante di consenso", sarà erogata una voce retributiva specifica denominata "indennità di prestazione collegata alla presenza" disciplinata nel capitolo retribuzione ed altri istituti economici del contratto collettivo specifico di lavoro di primo livello.

Rapporto diretti-indiretti.

Con l'avvio della produzione della futura Panda e in relazione al programma formativo saranno assegnate ai lavoratori le mansioni necessarie per assicurare un corretto equilibrio tra operai diretti e indiretti, garantendo ai lavoratori provenienti da Fiat Group Automobiles s.p.a. stabilimento Giambattista Vico e Plastic Components &

Modules Automotive s.p.a. la retribuzione acquisita nonché il correlato inquadramento, anche sulla base di quanto previsto dall'art. 4, comma 11, L. 223/91.
Inoltre, a fronte di particolari fabbisogni organizzativi, potrà essere richiesto ai lavoratori, compatibilmente con le loro competenze professionali, la successiva assegnazione ad altre postazioni di lavoro.

G
R

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, a signature with '324' above it, and several other initials and signatures below.