UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Roma, lì 24.11.2026

COMUNICATO SINDACALE

Nella giornata del 18 novembre si è tenuto un incontro con la Direzione Aziendale di TopNetwork per fare il punto sull'andamento del piano di esodo volontario incentivato, sull'erogazione dei piani formativi e, più in generale, sulla situazione complessiva della società.

Il percorso di uscite volontarie si inserisce all'interno del Contratto di Solidarietà avviato lo scorso 23 febbraio e tuttora in corso. Come emerso durante il confronto, le ragioni che avevano portato all'apertura dell'ammortizzatore non sono rientrate e, guardando al 2027, l'azienda ha anticipato che non sarà possibile proseguire lungo quella stessa strada.

Parallelamente, sul fronte della formazione per la riqualificazione e l'aggiornamento delle competenze, l'erogazione passerà dalla modalità *e-learning* a quella in presenza per garantire una maggiore efficacia e qualità complessiva. Tale passaggio è stato tuttavia posticipato anche in considerazione del fatto che le persone stanno attualmente operando in *smart working*: abbiamo quindi chiesto all'azienda di prevedere un congruo tempo di riorganizzazione personale e logistica per consentire ai lavoratori di adeguarsi alle nuove modalità.

Ad oggi, le adesioni volontarie al piano di esodo non stanno registrando un riscontro elevato; persiste pertanto una criticità economica che non dà ancora segnali di arresto e che produce ricadute sull'intero assetto aziendale.

Questo quadro complessivo ci porta a osservare con attenzione l'evoluzione verso il 2027: come UILM condividiamo con voi, con senso di responsabilità e senza voler creare allarmismi, una valutazione realistica e misurata dei dati emersi.

Nel nostro ruolo sindacale, continuiamo a monitorare l'andamento della situazione e a dialogare con l'azienda per individuare le soluzioni più adeguate a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

Per qualsiasi chiarimento restiamo a vostra disposizione.

Il Coordimento nazionale UILM
TopNetwork