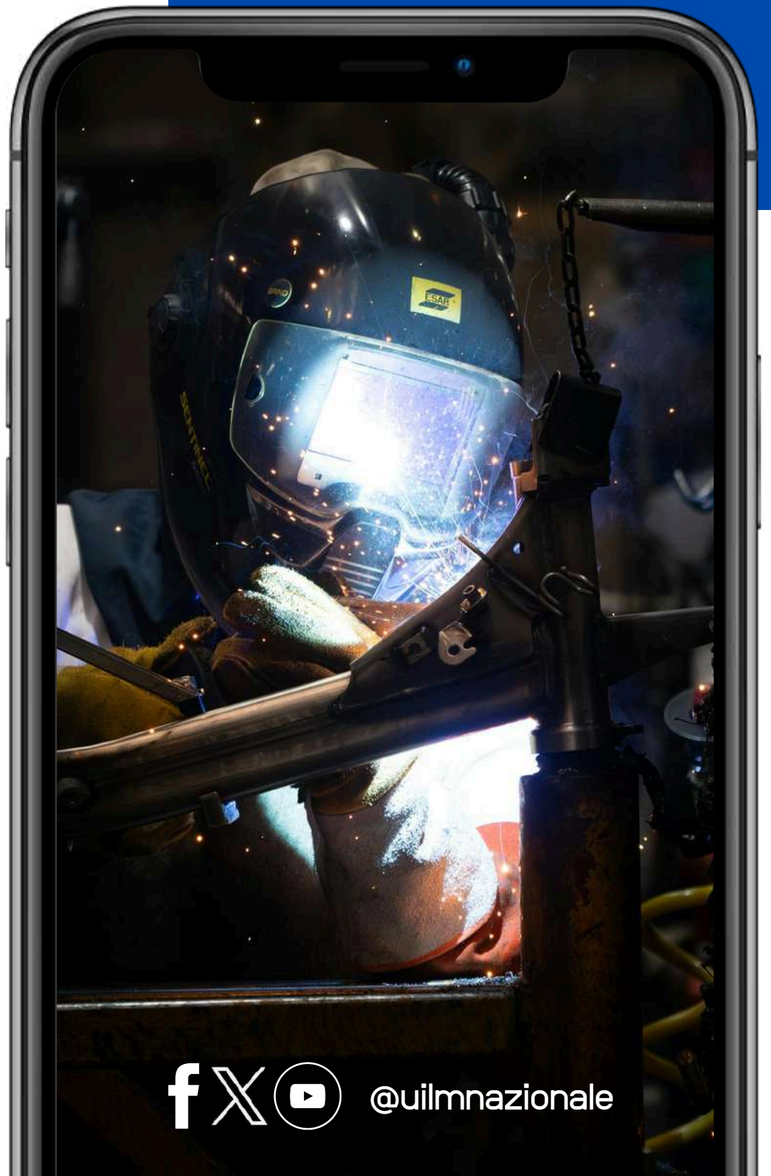
CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

Rinnovato il contratto nazionale

Le **principali novità del rinnovo**
1° luglio 2024–30 giugno 2028



DALLA PARTE DEI LAVORATORI. SEMPRE

Salario

Aumento
medio di
205 euro
nel periodo
di vigenza
del CCNL

Un aumento superiore all'inflazione prevista

Aumenti annuali dei minimi contrattuali

Livello	Giugno 2025	Giugno 2026	Giugno 2027	Giugno 2028	Totale
D1	22,36	42,92	48,09	52,36	165,73
D2	24,79	47,59	53,33	58,06	183,77
C1	25,33	48,62	54,48	59,32	187,75
C2	25,86	49,65	55,63	60,57	191,71
C3	27,70	53,17	59,58	64,87	205,32
B1	29,69	56,99	63,86	69,53	220,07
B2	31,85	61,14	68,51	74,60	236,10
B3	35,56	68,25	76,49	83,28	263,58
A1	36,41	69,89	78,32	85,27	269,89

Minimi contrattuali annuali per livello

Livello	Giugno 2025	Giugno 2026	Giugno 2027	Giugno 2028
D1	1.742,03	1.784,94	1.833,02	1.885,37
D2	1.931,78	1.979,37	2.032,70	2.090,76
C1	1.973,51	2.022,12	2.076,59	2.135,89
C2	2.015,24	2.064,88	2.120,52	2.181,09
C3	2.158,26	2.211,43	2.271,01	2.335,88
B1	2.313,34	2.370,70	2.434,19	2.503,72
B2	2.481,84	2.542,98	2.611,49	2.686,08
B3	2.770,74	2.838,99	2.915,48	2.998,76
A1	2.837,12	2.907,01	2.985,33	3.070,61

Orario

- **Riduzione dell’orario di lavoro per i turni più disagiati** pari a 4 ore annue a partire dal 2027 in caso di 18 o più turni e di ulteriori 4 ore per i 21 turni a partire dal 2028

- **I permessi annui** saranno 7 a fruizione collettiva e 6 a fruizione individuale. I permessi potranno essere fruiti dal lavoratore o dalla lavoratrice con un **preavviso** di **almeno 7 giorni**

- Istituita una **Commissione nazionale** sull’orario di lavoro che avrà il compito di raccogliere le buone pratiche, gli accordi in materia, elaborare schemi per la **sperimentazione della riduzione dell’orario di lavoro**

- **Orario multiperiodale:** le ore a disposizione dell’azienda sono 96 all’anno (12 sabati) mentre il tetto massimo della somma tra multiperiodale e straordinario al sabato è fissato in 128 ore nelle aziende oltre i 200 dipendenti e 136 in quelle inferiori.

WELFARE INTEGRATIVO

Flexible benefits

Aumento da 200 a 250 euro annui.
Nel **2026** l'importo sarà **erogato** entro **febbraio** mentre negli anni successivi si tornerà all'erogazione entro il mese di giugno.

Salute e sicurezza

- **Nelle aziende con oltre 200 dipendenti** parte della formazione sulla sicurezza sarà svolta con i **break formativi**.

- In caso di infortunio **RSPP e RLS** si dovranno incontrare per l'**analisi post incidente** e per valutare le iniziative, a partire dalla formazione, da prendere per evitarne la ripetizione.

- Le aziende predisporranno un **sistema di segnalazione dei quasi infortuni e delle situazioni rischiose** che saranno esaminate da RSPP e RLS con cadenza quadrimestrale.

- Previste **8 ore di formazione aggiuntive per gli RLS**, specifiche per l'attività aziendale, al momento dell'elezione o rielezione.

Campo di applicazione

Migliore definizione per evitare gli sconfinamenti tra i “perimetri contrattuali”, mettendo al lavoro una commissione per affiancare i codici ATECO alle definizioni dei settori

APPALTI

- **Confermato** quanto previsto dal **CCNL 2021-2024** per gli **appalti pubblici**

- In caso di **appalti nelle imprese metalmeccaniche** è stato previsto che **l'azienda appaltatrice** debba utilizzare princìpi e processi che tutelino la legalità dell'appalto e che privilegi l'**applicazione del CCNL metalmeccanico** o comunque un **CCNL firmato dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale**.

- Nelle aziende con più di 400 dipendenti si forniranno informazioni alle RSU su nome della ditta e oggetto dell'appalto.

Mercato del lavoro

Dal 2027 le aziende che vorranno utilizzare le causali, dovranno aver proceduto a una **stabilizzazione di lavoratori precari almeno nella misura del 20% del totale**

Limitazione a 48 mesi del ricorso allo staff leasing, trascorsi i quali il dipendente dell'agenzia acquisirà il **diritto a essere assunto dall'imprese utilizzatrice.** I 48 mesi decorreranno dal 1° luglio 2025.

Semplificata la norma per l'applicazione dell'apprendistato duale che prevede il lavoro ma anche l'acquisizione di un titolo di studio (scuole superiori, ITS o università).

Pari opportunità

- Specifiche **norme sulla prevenzione delle molestie in azienda**.
- Previsto il **coinvolgimento della RSU** in caso di accesso alla **certificazione di genere**.
- Confermato il **percorso di “GENERiamo cultura”**.
- **Ridotta da 1000 a 500 (di cui almeno 200 in un’unità produttiva)** la soglia minima per l’istituzione della **Commissione aziendale Pari Opportunità**

Formazione continua

Conferma delle 24 ore di formazione continua nel triennio
(nel 2026 inizierà un nuovo triennio)

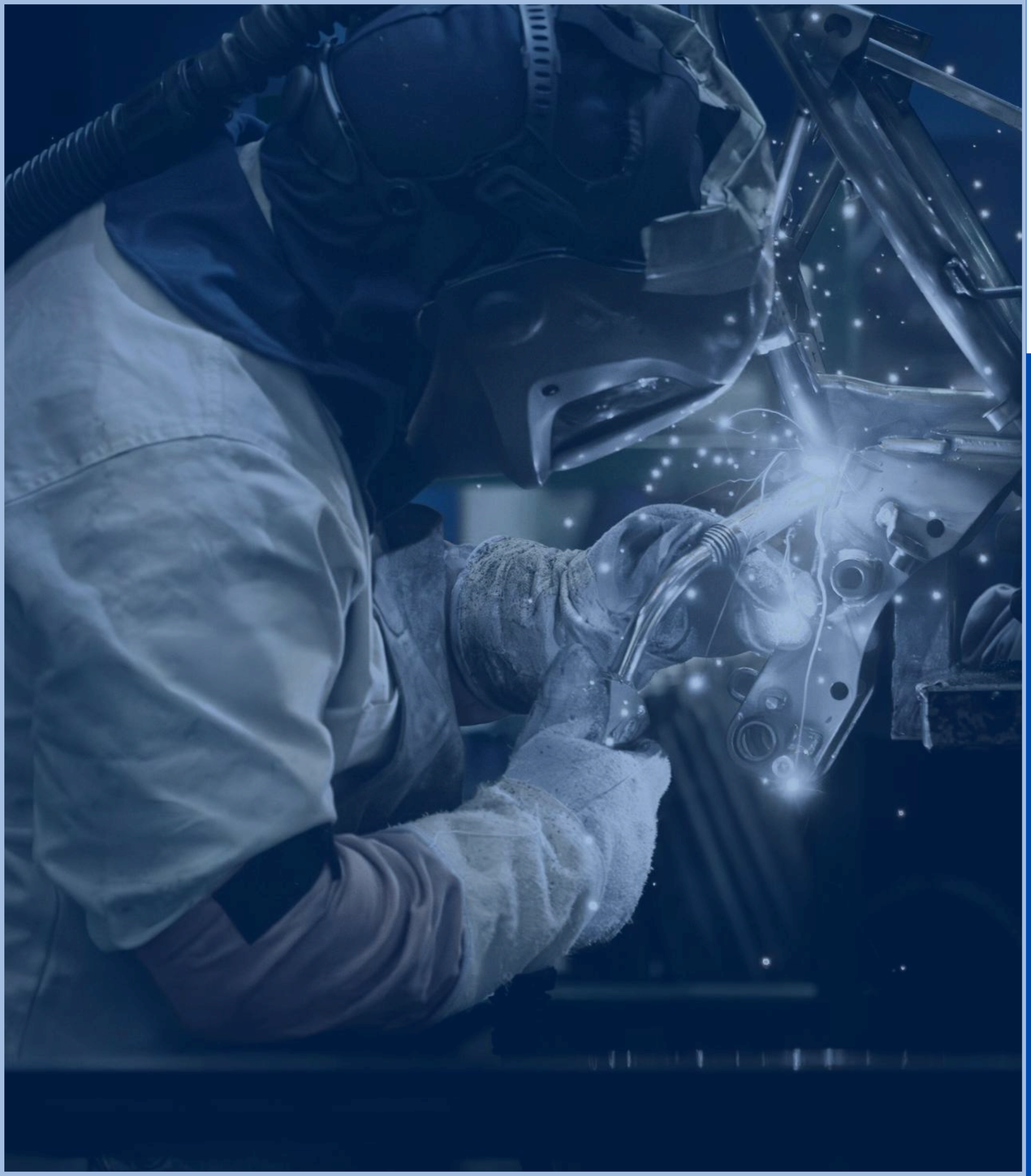
Aggiunte ulteriori 4 ore di formazione per coloro che hanno avuto una **lunga assenza** pari a 5 mesi se per **congedo di maternità,** di **paternità** o comunque **parentale** o pari a 6 mesi per **malattia, infortunio**, **congedo legge 104, cassa integrazione straordinaria** o trasferiti in quanto **vittime di violenza di genere**

Ridotta a 300 addetti la soglia minima per l'istituzione della **Commissione aziendale sulla Formazione professionale**.

MetApprendo

È stato reso **strutturale** il **contributo a carico aziendale di 1,50 euro annuo per dipendente** per il finanziamento di MetApprendo

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL 1° LUGLIO 2024- 30 GIUGNO 2028



Malattia

Nuove tutele per i malati oncologici o che soffrono di malattie invalidanti:
a fronte di un'invalidità certificata pari o superiore al 74% si avrà diritto a **10 ore di permesso** per visite mediche e a ricorrere all'**aspettativa**.

Per i **dipendenti con disabilità** è stato prolungato il **periodo di conservazione** del posto di uno o due mesi secondo l'anzianità e previsto un **trattamento economico pari all'80%**

Congedi parentali

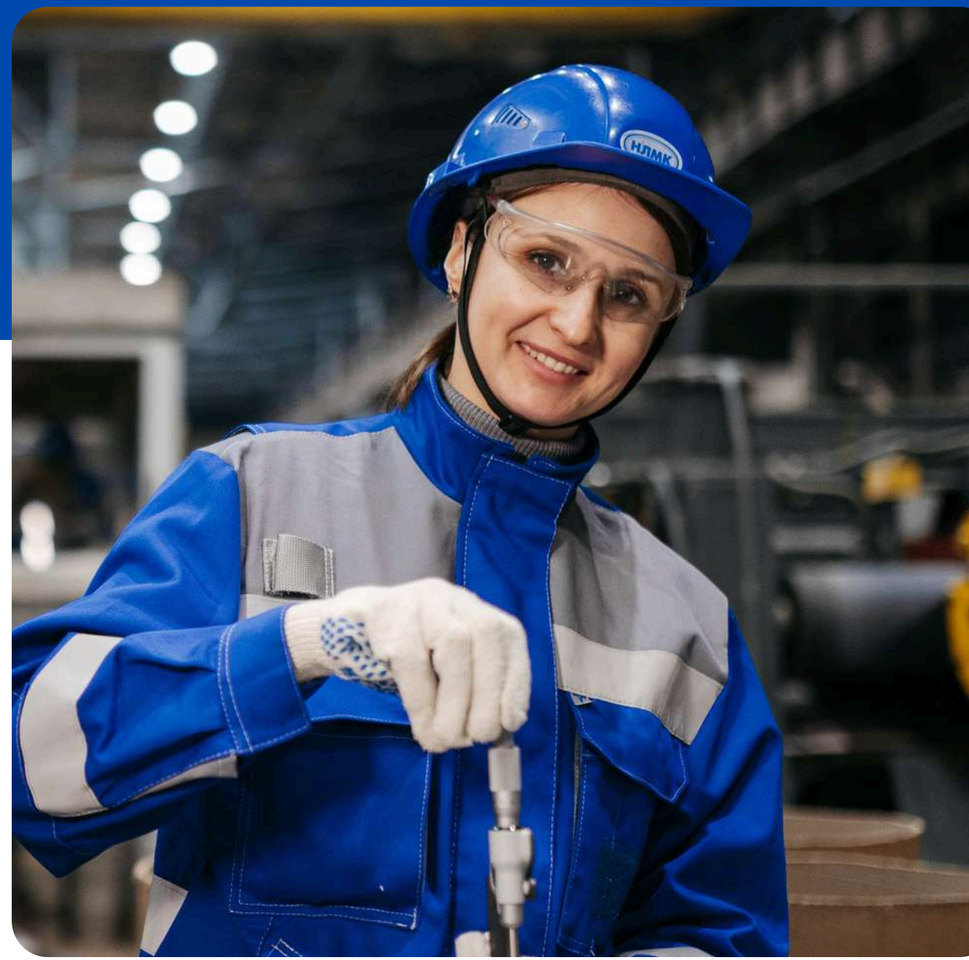
Per la malattia dei **figli fino a 4 anni** di età, sono previsti **3 giorni di permesso retribuito all’80%**.

Versamento contributi sindacali

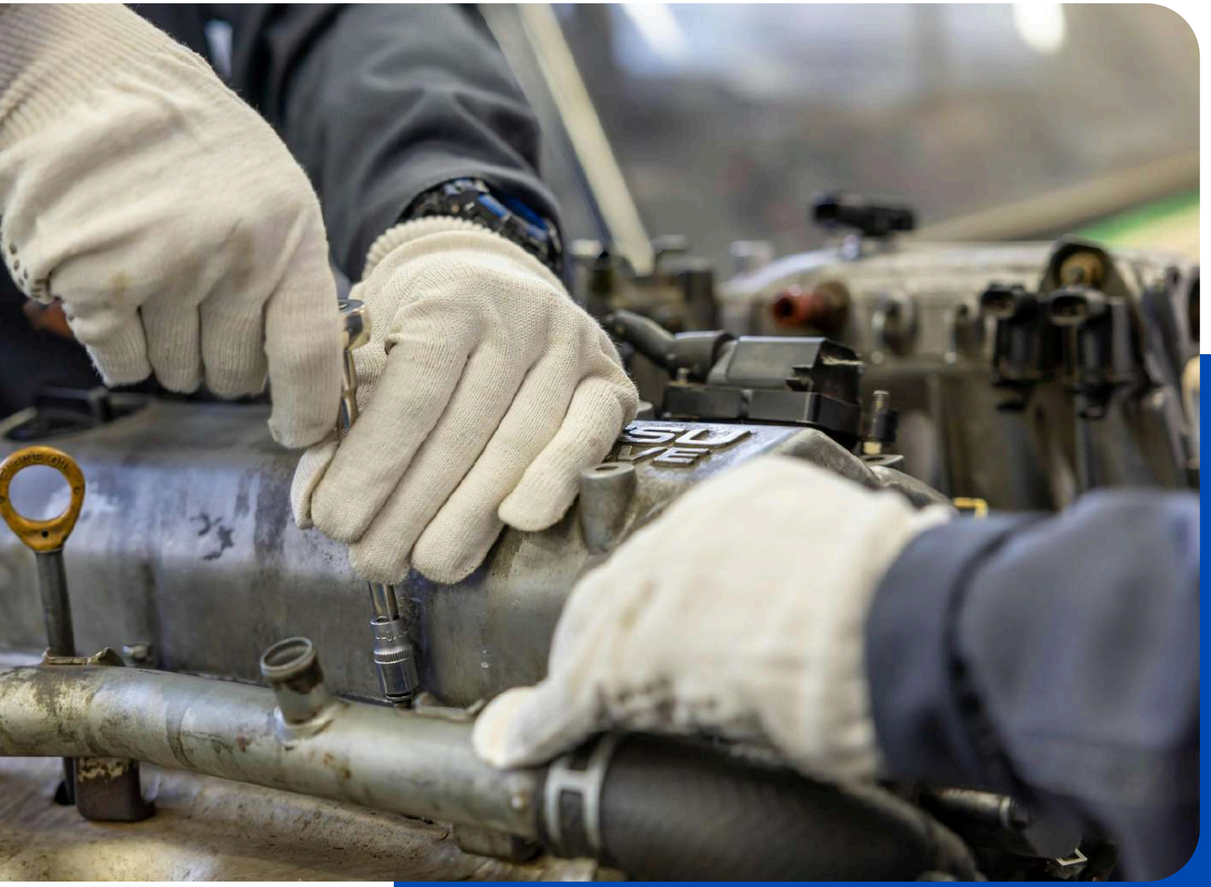
- Confermato **l’obbligo delle aziende di comunicare tramite l’INPS il numero di deleghe sindacali attive**

- Previsto il **diritto delle Organizzazioni sindacali firmatarie di richiedere almeno una volta l’anno l’elenco nominativo dei propri iscritti.**

Informazioni in sede aziendale



- Ai contenuti dell'**informativa annuale**, sono state **aggiunte le tematiche ambientali** (per esempio, il bilancio di sostenibilità) e quelle sulle **pari opportunità**.
- Negli anni in cui non è previsto il **rapporto biennale**, saranno fornite informazioni sull'occupazione e sulle retribuzioni per genere.
- Sono stati **ridotti da 1000 a 600 gli addetti necessari** per poter istituire un **comitato di partecipazione**



Osservatorio nazionale

Si **occuperà** di **politiche industriali di settore** sul modello di quanto avvenuto per il settore “Automotive”, di **cuneo fiscale** e di **crescita dimensionale delle imprese**.

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL 1° LUGLIO 2024- 30 GIUGNO 2028

UILM
DALLA PARTE
DEI LAVORATORI.
SEMPRE!