



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

Comunicato sindacale Premio di Risultato 2023-2024

In data 10 aprile si è svolto l'incontro per la verifica degli obiettivi relativi agli indicatori di Redditività e di Produttività previsti dall'accordo integrativo siglato il 20 dicembre 2022.

L'accordo

Per l'esercizio economico 2023 sono stati definiti i seguenti indicatori:

- **Redditività:** basato sull'incremento del valore dell'EBIT (Risultato Operativo) assoluto del bilancio consuntivo in confronto con quello dell'anno precedente: bilancio 2023 rispetto al 2022; il 25% di tale incremento viene redistribuito in base alla scala parametrica e ai livelli del CCNL. L'indicatore determina il 75% della cifra individuale erogata
- **Produttività:** basato sui giorni fatturati rapportati al totale giorni di presenza nell'anno di riferimento. Per il 2023, l'intervallo di erogazione ha un valore minimo dell'85,41% e varierà con progressione lineare fino ad un valore maggiore e uguale all'87,60%. L'indicatore determina il 25% della cifra individuale erogata.

Si prenderanno a riferimento i valori complessivi per l'anno 2023 delle tre aziende firmatarie del Contratto integrativo (Almaviva SpA - Reactive Srl - Kline Srl).

Il lavoratore potrà decidere di convertire nei servizi di welfare l'importo della sola parte variabile del Premio entro il periodo che sarà a tempo debito comunicato dalla Società tramite apposita comunicazione a tutto il personale. In questo caso l'importo verrà incrementato del 12,5%.

L'incontro

È servito a definire l'importo del premio in base ai dati forniti dall'Azienda.

L'obiettivo di Produttività è stato raggiunto al 100%; invece, i risultati economici non hanno consentito di raggiungere gli obiettivi di Redditività. Ciononostante, al termine di una lunga discussione, le parti hanno convenuto di dare ugualmente un segnale di riconoscimento al lavoro e all'impegno di tutti, lavoratrici e lavoratori.

Il premio di Risultato Parte Variabile assumerà gli importi definiti in tabella:

livello	A1 (ex Q)	B3 (ex 7)	B2 (ex 6)	B1 (ex 5S)	C3 (ex 5)	C2 (ex 4)	C1 (ex 3S)	D2 (ex 3)	D1 (ex 2)
Redditività	342,95	334,93	300,00	279,63	260,88	243,60	238,55	233,51	210,57
Produttività	228,63	223,28	200,00	186,42	173,92	162,40	159,03	155,67	140,38
Totale	571,58	558,21	500,00	466,06	434,81	406,00	397,58	389,18	350,94
Totale con Opzione Welfare	643,03	627,99	562,50	524,32	489,16	456,75	447,27	437,83	394,81

Ricordiamo che il nostro integrativo prevede anche una Parte fissa del premio che ha i seguenti valori:

livello	A1 (ex Q)	B3 (ex 7)	B2 (ex 6)	B1 (ex 5S)	C3 (ex 5)	C2 (ex 4)	C1 (ex 3S)	D2 (ex 3)	D1 (ex 2)
Premio Parte fissa	550,00	475,00	385,00	303,00	246,00	180,00	-	144,00	120,00

Ricordiamo che la Parte fissa del premio verrà erogata nel prossimo mese di luglio mentre quella variabile verrà erogata nel mese di settembre.

Nel corso dell'incontro si è consolidato anche l'assetto del calcolo per la parte variabile del Premio per il 2024 (erogazione 2025), confermando sostanzialmente la struttura degli indicatori già applicati per l'anno in corso.

Roma, 11 aprile 2024

Coordinamento Rsu Almaviva, ReActive, Kline